



**PROREKTOR
KIERUJĄCY SZKOŁĄ DZIEDZINOWĄ
NAUK PRZYRODNICZYCH
UNIwersytetu IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko adiunkta

na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych

Podstawowe informacje

- Nr referencyjny konkursu (reference number):** konkurs_11_WNGiG_adiunkt_1_2025
- Dyscyplina naukowa (research field):** nauki o Ziemi i środowisku (geografia fizyczna - geomorfologia)
- Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełny etat (40 godzin tygodniowo)
- Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):** umowa o pracę na czas określony, od 01.06.2025 r. do 31.05.2027 r. z możliwością przedłużenia.
- Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):** 01.06.2025 r.
- Miejsce wykonywania pracy (work location):** Collegium Geographicum, ul. B. Krygowskiego 10, 61-680 Poznań
- Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Termin: do 05.04.2025 r.
Forma:
 - dokumentacja w wersji tradycyjnej: Biuro Obsługi Wydziału Nauk Geograficznych i Geologicznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, pok. 010C (adres: 60-680 Poznań, ul. Bogumiła Krygowskiego 10), z dopiskiem: konkurs_11_WNGiG_adiunkt_1_2025
 - dokumentacja w wersji elektronicznej: wngig@amu.edu.pl, w tytule maila należy wpisać: konkurs_11_WNGiG_adiunkt_1_2025
- Wymagane dokumenty (required documents)**
 - Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs - list motywacyjny;
 - Curriculum Vitae*;

- Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j))
- Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych. Powinna zawierać między innymi: listę publikacji, listę realizowanych projektów badawczych ze wskazaniem pełnionej funkcji, numerów grantów i uzyskanych kwot, listę prowadzonych wcześniej zajęć dydaktycznych na poziomie uniwersyteckim, listę z wykazem funkcji pełnionych w zakresie organizacji badań naukowych, współpracy naukowej i organizacyjnej o zakresie krajowym i międzynarodowym.
- Opis planów naukowych na przyszłe 2 lata obejmujący problem badawczy, cele, metody i spodziewane efekty (do 5 stron wraz z literaturą). Projekt powinien również zawierać informację o kosztach i planowanych źródłach finansowania.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji.";

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R 2 naukowiec ze stopniem doktora
- R 3 samodzielny naukowiec
- R 4 doświadczony samodzielny naukowiec

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search>

II) Opis oferty pracy (offer description)

Praca na stanowisku adiunkta o charakterze naukowo-dydaktycznym w pełnym wymiarze czasu pracy na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych UAM w Poznaniu, w Pracowni Badań Kriosfery Instytutu Geoekologii i Geoinformacji. Praca nauczyciela akademickiego obejmuje zadania badawcze, dydaktyczne i organizacyjne, w tym w zakresie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, ze szczególnym uwzględnieniem prowadzenia badań terenowych w obszarach polarnych.

Samodzielna i zespołowa praca obejmuje prowadzenie badań naukowych w kraju i za granicą, organizację i kierowanie grupowymi kampaniami terenowymi, publikowanie wyników w uznanych międzynarodowych czasopismach, aplikowanie o granty badawcze. Tematyka badań powinna nawiązywać do zagadnień związanych ze stanem i ewolucją kriosfery, dynamiką i zapisem procesów kriosferycznych w przeszłości w obszarach objętych zlodowaceniami plejstoceniowymi oraz obecnie w regionach polarnych i górskich.

Realizacja zajęć dydaktycznych (w języku polskim i angielskim) na kierunkach prowadzonych na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych UAM (możliwe także na innych wydziałach UAM) w zakresie przyrodniczym i geoinformacyjnym w formie wykładów, ćwiczeń,

laboratoriów i zajęć terenowych. Zajęcia dydaktyczne mogą nie być ściśle związane ze specjalnością badawczą.

Zakres obowiązków organizacyjnych obejmuje działania w ramach uczelni dotyczące rozwoju naukowego, dydaktyki, infrastruktury badawczej, promocji i inne.

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 t.j.) oraz spełniające następujące wymagania:

1. stopień doktora w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku lub tożsame;
2. doświadczenie badawcze potwierdzone wysokiej jakości publikacjami naukowymi;
3. posiadanie kompetencji pozwalających na prowadzenie przedmiotów w zakresie nauk o Ziemi na poziomie akademickim;
4. doświadczenie w pracach w zakresie organizacji procesu badawczego;
5. doświadczenie w przygotowaniu i realizacji wniosków grantowych;
6. odbyty zagraniczny kurs/staż naukowy w renomowanej jednostce/jednostkach naukowo-badawczych;
7. biegła znajomość języka polskiego i angielskiego w piśmie i mowie;
8. motywacja do pracy naukowej, samodzielność, komunikatywność;
9. gotowość do pracy w zespole naukowym.

IV) Wymagania językowe (required languages)

1. Język polski – biegły, umożliwiający pisanie publikacji naukowych, wygłaszanie prezentacji konferencyjnych oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych.
2. Język angielski – biegły (min. na poziomie B2), pozwalający na pisanie publikacji naukowych, wygłaszanie prezentacji konferencyjnych oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych.

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

- Autorstwo/współautorstwo artykułów i/lub monografii opublikowanych w międzynarodowych czasopismach naukowych;
- Udokumentowana aktywność konferencyjna i grantowa (pozyskiwanie i prowadzenie grantów oraz wykonawstwo);
- Doświadczenie w pracach terenowych (szczególnie w warunkach polarnych) oraz zdolność samodzielnej pracy laboratoryjnej;
- Udokumentowane doświadczenie w zakresie dydaktyki akademickiej w zakresie przedmiotów stanowiących elementy studiów przyrodniczych i geoinformacyjnych.

VI) Benefity (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

Proces wyboru składa się z dwóch etapów. W pierwszym etapie komisja analizuje złożone dokumenty i wyłania kandydatów kwalifikujących się do kolejnego etapu.

Szczegółowe kryteria oceny pierwszego etapu (maksymalna liczba punktów do zdobycia 20 pkt.):

1. wartość dorobku naukowego udokumentowana publikacjami naukowymi (0-5 pkt.);
2. doświadczenie w pozyskiwaniu i prowadzeniu grantów badawczych (0-3 pkt.);
3. doświadczenie organizacyjne w zakresie procesu badawczego (0-3 pkt.);
4. odbyte kursy/staże naukowo-badawcze i współpraca międzynarodowa (0-3 pkt.);
5. plan badawczy (0-3 pkt.)
6. kompetencje i doświadczenie w pracy dydaktycznej na poziomie uniwersyteckim w języku polskim i angielskim (0-3 pkt.)

W drugim etapie komisja przeprowadza rozmowy z kandydatami. Do drugiego etapu zostaną zakwalifikowani kandydaci, którzy uzyskają min. 12 pkt. w pierwszym etapie. Rozmowa zostanie oceniona przez członków komisji rekrutacyjnej (0-10 pkt.).

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
6. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

- staże naukowe w instytucjach krajowych i zagranicznych,
- możliwości samokształcenia na kursach organizowanych przez pracodawcę,
- możliwe przedłużenie zatrudnienia,
- zdobywanie dalszych stopni i tytułów naukowych w wybranej dyscyplinie.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.

7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

