Obraz zawierający tekst, Czcionka, logo, Grafika

Zawartość wygenerowana przez sztuczną inteligencję może być niepoprawna.

# **UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU**

**OGŁASZA**

**KONKURS**

**na stanowisko Postdoc**

**na Wydziale Nauk Geograficznych i Geologicznych**

**w projekcie: Archiwa arktyczne z Holocene Thermal Maximum jako mapa drogowa dla nieuchronnych przemian w ekosystemach morskich**

**nr umowy projektowej 2022/47/B/ST10/02633**

**Podstawowe informacje**

1. **Dyscyplina naukowa (research field):** nauki o Ziemi i środowisku (geologia) lub nauki biologiczne
2. **Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:** pełen etat
3. **Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):** umowa o pracę na czas określony na dwa lata, **od 01.06.2025 r. do 31.05.2027** **r.** z możliwością przedłużenia.
4. **Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date**)**: 01.06.2025 r.**
5. **Miejsce wykonywania pracy (work location):** Instytut Geologii WNGiG, ul. B. Krygowskiego 10, 61-680 Poznań oraz Wydział Biologii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 6, 61-614 Poznań
6. **Wynagrodzenie miesięczne: ok. 8987PLN brutto**
7. **Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**

**Termin: 10 kwietnia 2025 r. godz. 23:59**

**Forma:**  dokumentacja w wersji elektronicznej na adres kierownika projektu Anny Pieńkowskiej-Furze: [anna.pienkowski@amu.edu.pl](mailto:anna.pienkowski@amu.edu.pl), w tytule maila należy wpisać: posdoc\_APHRODITE; ocena aplikacji i wybór kandydatów na rozmowę kwalifikacyjną zgodnie z procedurą określoną w Rozdziale VIII.

1. **Wymagane dokumenty (required documents)**

* Zgłoszenie (list motywacyjny) kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs (PDF);
* *Curriculum Vitae* (PDF)*;*
* Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2025 poz. 15.71 z późniejszymi zmianami)
* Informacja o najważniejszych osiągnięciach badawczych (PDF; max. 2 strony),
* Dane kontaktowe dwóch potencjalnych recenzentów naukowych (PDF).
* Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści (w CV): *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

**Warunki konkursu określone przez komisję konkursową**

1. **Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess**

 **R 1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora**

X  **R 2 naukowiec ze stopniem doktora**

 **R 3 samodzielny naukowiec**

 **R 4 doświadczony samodzielny naukowiec**

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

1. **Opis oferty pracy (offer description)**

Poszukujemy wysoko zmotywowanego kandydata/kandydatki na stanowisko post-doc do pracy w projekcie dotyczącym m.in. analiz DNA z osadów morskich (sedimentary ancient DNA: sedaDNA). Stanowisko to jest częścią projektu OPUS finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (NCN), pt. „Arctic Palaeorecords from the Htm: a ROaDmap for Imminent Transitions in marine Ecosystems (APHRODITE)” (2022/47/B/ST10/02633) kierowanego przez prof. UAM dr Annę Pieńkowski. Wybrany kandydat lub kandydatka będzie odpowiedzialny/a za analizy sedaDNA rdzeni morskich z okolic Oceanu Arktycznego. Celem badań jest rekonstrukcja historii ekosystemu, bioróżnorodności i bioproduktywności podczas holoceńskiego maksimum termicznego. Prace związane z realizacją zadań badawczych będą prowadzone głównie w laboratorium kopalnego DNA na Wydziale Biologii UAM pod opieką dr hab. Anny Juras, w ścisłej współpracy z kierownikiem projektu z Instytutu Geologii WNGiG UAM.

Oferujemy pracę w życzliwej i wspierającej atmosferze, w międzynarodowej i dynamicznie rozwijającej się grupie badawczej. Wybrany kandydat lub kandydatka będzie miał/a możliwość poszerzania swojej wiedzy naukowej oraz zdobywania nowych doświadczeń w inspirującym środowisku. Zarówno Instytut Geologii WNGiG jak i Wydział Biologii UAM mieści się na malowniczym, zalesionym kampusie Morasko UAM, położonym niedaleko centrum Poznania. Poznań, usytuowany nad rzeką Wartą, to jedno z najstarszych miast w Polsce oraz ważny ośrodek kultury, nauki i biznesu. Uniwersytet im. Adama Mickiewicza jest uznawany za jeden z czołowych uniwersytetów w Polsce zarówno pod względem jakości kształcenia, jak i badań naukowych.

Zapewniamy wsparcie w rozwoju kariery naukowej oraz przyjazne warunki do realizacji ambitnych projektów badawczych.

Zapytania można kierować do Anny Pieńkowski ([anna.pienkowski@amu.edu.pl](mailto:anna.pienkowski@amu.edu.pl)). Rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się w języku angielskim.

1. **Wymagania i kwalifikacje (requirments and qualifications)**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2025 poz. 15.71 z późniejszymi zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. stopień doktora w dyscyplinie nauki o Ziemi i środowisku, biologii, lub tożsame
2. doświadczenie badawcze potwierdzone publikacjami naukowymi w renomowanych czasopismach o zasięgu międzynarodowym;
3. doświadczenie w pracy laboratoryjnej związane z analizą DNA (izolacje DNA, PCR, elektroforeza, sekwencjonowanie itp.);
4. biegła znajomość języka angielskiego w piśmie i mowie (minimum poziom B2);
5. kompetencje miękkie:

* umiejętność pracy zespołowej
* aktywna komunikacja postępów i wyników badań
* sumienność oraz dobra organizacja pracy z dbałością o szczegóły
* praktyczne, pozytywne nastawienie do pracy z poszanowaniem terminów;

Dodatkowym atutem będzie:

* udział w realizacji projektów naukowych
* doświadczenie w badaniach DNA z osadów (sedaDNA)
* doświadczenie w rekonstrukcjach paleośrodowiskowych
* doświadczenie w analizie danych z sekwencjonowania wysokoprzepustowego DNA i metabarcodingu

1. **Wymagania językowe (required languages)**
2. język: angielski
3. poziom: biegły (min. na poziomie B2)

1. **Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)**

* Autorstwo/współautorstwo artykułów i opublikowanych w międzynarodowych czasopismach naukowych;
* Udokumentowana aktywność konferencyjna;
* Zdolność samodzielnej pracy laboratoryjnej;

1. **Benefity (benefits)**

* atmosfera szacunku i współpracy
* wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
* elastyczny czas pracy
* dofinansowanie nauki języków
* dofinansowanie szkoleń i kursów
* dodatkowe dni wolne na kształcenie
* ubezpieczenia na życie
* program emerytalny
* fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
* preferencyjne pożyczki
* dodatkowe świadczenia socjalne
* dofinansowanie wypoczynku
* dofinansowanie wakacji dzieci
* „13” pensja

1. **Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)**

Proces wyboru składa się z dwóch etapów. W pierwszym etapie komisja analizuje złożone dokumenty i wyłania kandydatów kwalifikujących się do kolejnego etapu.

Szczegółowe kryteria oceny pierwszego etapu (maksymalna liczba punktów do zdobycia 15 pkt.):

1. Osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi w czasopismach międzynarodowych (0-5 pkt);
2. Opis najważniejszego osiągnięcia naukowego (0-4 pkt);
3. Doświadczenie akademickie i badawcze – potwierdzone dorobkiem naukowym (0-3 pkt);
4. Ukończone staże badawcze i współpraca międzynarodowa (0-3 pkt);

W drugim etapie komisja przeprowadza rozmowy z kandydatami. Do drugiego etapu zostaną zakwalifikowani kandydaci, którzy uzyskają min. 8 pkt. w pierwszym etapie. Rozmowa zostanie oceniona przez członków komisji rekrutacyjnej (0-10 pkt.).

1. **Przebieg procesu wyboru (selection process)**
2. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
3. Ocena formalna złożonych wniosków.
4. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
5. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.
6. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.
7. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
8. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów.
9. **Perspektywy rozwoju zawodowego**

* staże naukowe w instytucjach krajowych i zagranicznych,
* możliwe przedłużenie zatrudnienia.

**Klauzula informacyjna RODO :**

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza  w Poznaniu   
   z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu   
   e-mail: [iod@amu.edu.pl](mailto:iod@amu.edu.pl).
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz  Kodeks Pracy z dnia   
   26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.