



Nazwa stanowiska: adiunkt badawczy

Dziedzina: dziedzina nauk inżynieryjno-technicznych

Dyscyplina: informatyka techniczna i telekomunikacja

Nr referencyjny: AdBd_K46_W04N_D03_06_2025

Miejsce pracy: Wrocław

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Wymiar etatu: 4/4

Wydział Jednostka/ Komórka organizacyjna: Wydział Informatyki i Telekomunikacji, Katedra Sztucznej Inteligencji,

Rodzaj stanowiska: adiunkt badawczy

Profil stanowiska naukowego: R2

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie: do dnia 16.04.2025, do godziny 15:00

Data wygaśnięcia ogłoszenia: 17.04.2025

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 31.05.2025

Planowany termin zatrudnienia: 01.06.2025 do 30.09.2027 z możliwością przedłużenia w zależności od wyników projektu.

Okres Zatrudnienia i Wynagrodzenie: (zatrudnienie zgodne z przepisami Kodeksu Pracy, Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Dz.U. z 2022, poz. 574 z późn. zm.) Zatrudnienie na pełen etat (umowa o pracę) z wynagrodzeniem w wysokości 6 841,00 zł pensja zasadnicza wraz z dodatkiem kwotowym miesięcznym (projektowym) 28 224,00 zł brutto.

Opis stanowiska:

Młody doktor będzie realizował zadania badawcze w ramach projektu "AITAX (AI Tax Advisor) - innowacyjny system AI do wsparcia w sprawach podatkowych" finansowanego przez Fundację na rzecz Nauki Polskiej w ramach programu FIRST TEAM FENG, pod nadzorem Głównego wykonawcy dra hab. inż. Tomasza Kajdanowicza.

Zadania:

- Prowadzenie badań nad metodami przetwarzania języka naturalnego (NLP, LLM, RAG) i semantyczną analizą danych prawnych.
- Opracowanie algorytmów sztucznej inteligencji wspierających wyszukiwanie semantyczne i generowanie opisów interpretacji podatkowych.
- Koordynacja pracy oraz pomoc w zakresie decyzji implementacyjnych na rzecz doktorantów i studentów zaangażowanych w projekt.
- Przygotowanie publikacji naukowych i raportów na potrzeby projektu.





Wymagania:

1. Posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie informatyki, matematyki, prawa lub dziedzin pokrewnych (uzyskanie stopnia doktora nie wcześniej niż 7 lat przed datą rozpoczęcia pracy, zgodnie z wymogami programu).
2. Kompetencje prawne i informatyczne (doświadczenie z prawa podatkowego i badania w zakresie wielkich modeli językowych).
3. Doświadczenie w pracy badawczej w obszarze sztucznej inteligencji, w szczególności w przetwarzaniu języka naturalnego (NLP, LLM, RAG) i analizie danych tekstowych, udokumentowane publikacjami.
4. Znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodną komunikację, czytanie literatury naukowej i pisanie publikacji naukowych.
5. Umiejętność pracy w multidyscyplinarnym zespole badawczym i zarządzania projektami badawczymi.
6. Znajomość narzędzi i technologii uczenia maszynowego (np. PyTorch, Scikit-learn, Hugging Face Transformers) oraz narzędzi wspomagających efektywne wytwarzanie oprogramowania (np. Co-pilot, Cursor)
7. Mile widziane publikacje w renomowanych czasopiśmie naukowych oraz doświadczenie w pracy z danymi prawniczymi.

Oferujemy:

- zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- pracę w renomowanym zespole naukowym
- dostęp do infrastruktury Katedry Sztucznej Inteligencji
- możliwość rozwoju naukowego w ramach kilkudziesięciu projektów realizowanych w zespole Katedry

Perspektywy rozwoju:

Zatrudnienie w ramach programu FIRST TEAM FENG projektu „AITAX (AI Tax Advisor)”

- Bądź częścią zmiany, która ma znaczenie. Pracuj nad projektem, który zmienia zasady gry – automatyzujemy procesy podatkowe za pomocą sztucznej inteligencji. To szansa, by Twoje umiejętności miały realny wpływ na gospodarkę i społeczeństwo.
- Rozwijaj swoje supermoce w AI i Data Science. Ucz się od najlepszych w branży – współpracuj z liderami AI i specjalistami prawa podatkowego. Pracuj nad zaawansowanymi LLMami i najnowszymi technologiami, które zbudują Twoją przyszłość.
- Zrób skok w swojej karierze naukowej. Publikuj w topowych czasopiśmie naukowych, występuj na międzynarodowych konferencjach i dodaj prestiżowe doświadczenie do swojego CV. Otworzy drzwi do nowych możliwości.
- Współpracuj z globalnymi liderami AI i ekspertami prawnymi. Poznasz ludzi, którzy mogą stać się Twoimi mentorami, partnerami biznesowymi lub pomóc w zdobyciu wymarzonej pracy.



- *Zdobądź praktyczne umiejętności, które przyciągną pracodawców. Nauczysz się budować modele AI, pracować z danymi prawnymi i tworzyć rozwiązania, które naprawdę działają. Zamiast teorii, zyskasz doświadczenie w multidyscyplinarnym środowisku, gdzie badania spotykają się z realnymi wyzwaniami i rozwiązaniami biznesowymi. To, co zrobisz, nie wyląduje w szufladzie – Twoja praca będzie widoczna i ceniona.*
- *W projekcie znajdziesz elastyczne godziny pracy, które pozwolą Ci rozwijać się zawodowo bez rezygnacji z życia osobistego.*

Wymagane dokumenty:

1. **Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora**
załącznik nr 3a
2. **Syntetyczny życiorys**
3. **Kwestionariusz dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie**
załącznik - kwestionariusz
4. **Odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego/tytułu profesora lub odpis dyplomu ukończenia studiów**
5. **Autoreferat zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej**
6. **Wykaz publikacji**
7. **Wykaz i opis staży naukowych**
8. **Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych**
załącznik nr 3b
9. **Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**
załącznik nr 3c
10. **Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wrocławska będzie podstawowym miejscem pracy***
załącznik nr 3d

* W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo- dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wrocławskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wrocławskiej. W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.



Dokumenty aplikacyjne w języku polskim prosimy przesłać:

- pocztą tradycyjną na adres korespondencyjny *Politechnika Wrocławska, Wydział Informatyki i Telekomunikacji, Wybrzeże Wyspiańskiego 27, 50-370 Wrocław (Barbara Sękowska, Marta Hoffman-Homa)* lub
- pocztą elektroniczną na adres mailowy (Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl) do dnia 16.04.2025

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AdBd_K46_W04N_D03_06_2025

Aplikacje osób przysyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej (Barbara.Sekowska@pwr.edu.pl, Marta.Hoffman-Homa@pwr.edu.pl)

Decyduje data wpłynięcia dokumentów. Za termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz 15:00 w dniu wskazanym w Informacji o konkursie. Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez asystentkę/asystenta ds. kadr za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję konkursową powołaną przez *prof. Andrzeja Kucharskiego, Dziekana Wydziału Informatyki i Telekomunikacji*. Po zamknięciu postępowania konkursowego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje osób nieprzyjętych zostaną zwrócone. Zainteresowani będą mogli odebrać je od asystentki/asystenta ds. kadr w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego, za pokwitowaniem odbioru.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”

LINK PL: <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>



Uwaga: Wszystkie dokumenty, o których mowa w niniejszej informacji o konkursie zostały załączone w ogłoszeniu na stronie Uczelni:

<https://ofertypracy.pwr.edu.pl/offer/73eac83a-519d-4b32-a165-512eaf35adb1/view/>

