

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia Kraków, dnia 03.04.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.87.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii Prof. dr hab. Jolanta Jura
Adres	ul. Gronostajowa 7 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawczych
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Biotechnologii Medycznej Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii
Dziedzina	Nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biologia molekularna, biologia komórki, hematologia, immunologia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	do 12 miesięcy (w zależności od daty zatrudnienia)

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Lipiec – Wrzesień 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: – posiadają co najmniej stopień doktora; – posiadają odpowiedni dorobek naukowy; – biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	- poświadczone współautorstwem publikacji badawczych: – doświadczenie w pracy ze zwierzętami laboratoryjnymi (myszy) lub gotowość rozpoczęcia pracy ze zwierzętami; – znajomość technik biologii molekularnej, szczególnie pożądane jest doświadczenie w sekwencjonowaniu RNA, CHIPseq lub podobnych technikach, – umiejętność analizy danych, doświadczenie w przeprowadzaniu analiz bioinformatycznych lub chęć nauki przeprowadzania takich analiz, – dodatkowym atutem będzie doświadczenie w cytometrii przepływowej oraz umiejętność sortowania komórek, - doświadczenie w pracy w projektach badawczych, - biegła znajomość j. angielskiego, - umiejętność samodzielnego planowania eksperymentów, ich przeprowadzania oraz dokumentacji, - umiejętność pracy w zespole, - spełniają wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych na stanowisku post-doc, zawarte w linku poniżej: NCN wymogi Zgodnie z Regulaminem przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki zakresie projektów badawczych mogą być zatrudnione jedynie osoby, które uzyskały stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. Na stanowisku nie mogą być zatrudnione osoby, które uzyskały stopień doktora w podmiocie, w którym jest planowana realizacja projektu.
Tytuł Programu /Projektu	Sonata 15: „Komórkowe i molekularne mechanizmy indukcji cytokin mobilizujących”, PSP: K/PBD/000353

Opis Programu /Projektu	Komórki krwi powstają w szpiku kostnym z krwiotwórczych komórek macierzystych. W normalnych warunkach tylko ściśle określone ilości nowopowstałych dojrzałych komórek są uwalniane ze szpiku kostnego do krwi, natomiast w szczególnych sytuacjach, takich jak rozwijające się zapalenie czy utrata krwi, ilość nowych komórek uwalnianych ze szpiku gwałtownie rośnie. Taki proces nazywamy mobilizacją. Mobilizacja ma kluczowe znaczenie dla adaptacji organizmu do warunków stresowych. Co istotne, udało się zidentyfikować czynniki, które wywołują mobilizację i z sukcesem zastosować je w praktyce klinicznej. Obecnie czynniki te powszechnie wykorzystuje się w hematologii w leczeniu neutropenii, będącej częstym powikłaniem po chemoterapii, czy do pozyskiwania krwiotwórczych komórek macierzystych w celu ich przeszczepienia. Pomimo, że czynniki mobilizujące są dobrze poznane i wykorzystywane jako leki, niewiele wiadomo na temat mechanizmów, które regulują pierwsze etapy mobilizacji. Dlatego chcemy dowiedzieć się, które komórki w organizmie produkują cytokiny mobilizujące oraz jakie białka są odpowiedzialne za ich produkcję. W tym celu stworzymy specjalne myszy transgeniczne, które pozwolą nam na badanie komórek, produkujących czynniki mobilizujące podczas stymulacji. Będziemy także sprawdzać czy wybrane białka są zaangażowane w produkcję czynników mobilizujących, wykorzystując znane związki farmakologiczne modulujące ich aktywność.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego Zatrudniona osoba będzie brała udział w planowaniu i wykonywaniu eksperymentów, analizie wyników oraz przygotowywaniu manuskryptów, w szczególności dotyczących: – analizy ekspresji G-CSF za pomocą cytometrii przepływowej oraz barwień immunohistochemicznych, – analizy ekspresji transkryptomu na poziomie pojedynczej komórki.
Oferujemy	– stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, – współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, – wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, – dostęp do infrastruktury badawczej, – benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, – dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy

Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. wykaz publikacji, 2. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada, 3. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres: agata.szade@uj.edu.pl , tytuł "SONATA Postdoc" oraz imię i nazwisko
Termin składania zgłoszeń	10.05.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30.05.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Kierownika Projektu na adres e-mail: agata.szade@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii
Prof. dr hab. Jolanta Jura

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: sekretariat.wbbib@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: WBBiB UJ, ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w WBBiB UJ, ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.