

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta

Numer konkursu	WZ/SD-39/2025
Stanowisko	adiunkt
Grupa pracownicza	badawcza
Poziom stanowiska według Rady Europejskiej	R2
Dyscyplina naukowa	nauki prawne
Rodzaj pracy	umowa o pracę
Wymiar etatu	cały etat
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie podstawowe	max. 8900,00 PLN brutto na miesiąc, plus „trzynasta” pensja
Okres zatrudnienia	od 1.09.2025 lub później; na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne dwa lata
Jednostka wewnętrzna wydziału (miejsce pracy)	Samodzielny Zakład Europejskiego Prawa Gospodarczego Wydziału Zarządzania
Kierownik Projektu	Prof. dr hab. Maciej Bernatt
Tytuł projektu	“Prawo konkurencji w świetle konstytucyjnym. Uwzględnienie wartości społeczno-ekonomicznych i środowiskowych w czasach sprawiedliwej transformacji”
Instytucja Finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Opis projektu	W obliczu kryzysu klimatycznego jednym z kluczowych problemów jest ograniczenie negatywnego wpływ rynków na środowisko. Różne propozycje w tym zakresie są formułowane lub faktycznie wdrażane. Wyzwaniem pozostaje jednak takie zaprojektowanie transformacji w kierunku gospodarki neutralnej pod względem emisji dwutlenku węgla (neutralnej węglowo), aby istotnie zmniejszyć koszty związane z transformacją ponoszone przez tych, których ona w szczególności dotyczy. Mając to na uwadze, projekt dotyczy relacji między ochroną konkurencji na rynku a innymi wartościami, które współczesne społeczeństwa uwzględniają w krajowych konstytucjach. Transformacja wymaga bowiem, aby prawo lepiej odnosiło się do wpływu rynków na środowisko, jednocześnie łagodząc negatywne konsekwencje społeczno-gospodarcze tej transformacji („sprawiedliwa transformacja”). Ma to kluczowe znaczenie dla prawa konkurencji krajów UE z Europy Środkowo-Wschodniej, takich jak Polska i Europy Południowej, takich jak Włochy, które ze względu na cechy ich gospodarek, położenie geograficzne i bardziej ograniczone

zasoby finansowe są szczególnie podatne na wyzwania związane z ograniczaniem negatywnego wpływu rynków na środowisko, przy jednoczesnym uwzględnieniu negatywnych społeczno-ekonomicznych konsekwencji transformacji. Aby rozwiązać ten problem badawczy, projekt ma na celu wyjaśnienie miejsca wartości konstytucji krajowych w prawie konkurencji, a także zidentyfikowanie istniejących ograniczeń prawa konkurencji w realizacji sprawiedliwej transformacji do gospodarki neutralnej węglowo. Kluczowym pytaniem jest, jakie rozwiązania można zaproponować, aby otworzyć prawo konkurencji na włączenie społeczno-ekonomicznych i środowiskowych wartości konstytucyjnych. Aby odpowiedzieć na to pytanie, zaproponowano dogłębną analizę systemów prawnych wybranych krajów. W projekcie analizowane są Włochy i Polska jako przykłady krajów UE, których cele prawa konkurencji zostały zaprojektowane w tradycyjny sposób na wzór prawa UE oraz odmienne podejścia wypracowane w Republice Południowej Afryki. Istotne jest bowiem, że RPA jest w światowej czołówce krajów, które zdecydowały się na szerokie ujęcie celów prawa konkurencji w sposób zgodny z aksjologią konstytucyjną. W rezultacie RPA stanowi dobre studium przypadku do zbadania osiągnięć i ograniczeń takich rozwiązań. Wnioski wyciągnięte z projektu będą istotne nie tylko dla Włoch i Polski, ale także dla innych państwach członkowskich UE posiadających podobne prawo ochrony konkurencji. Wnioski będą także relewantne dla unijnych reguł konkurencji, które zasadniczo odpowiadają prawu konkurencji Włoch i Polski. Głównym celem projektu jest wyjaśnienie roli prawa konstytucyjnego i prawa konkurencji w projektowaniu relacji między ochroną konkurencji, wartościami społeczno-ekonomicznymi i wartościami środowiskowymi w kontekście transformacji do gospodarki neutralnej węglowo. Projekt wyjaśni jakie rozwiązanie prawne w prawie konkurencji pozwalają na integrację ochrony konkurencji oraz wartości społeczno-ekonomicznych i środowiskowych. Projekt proponuje rozwiązania pozwalające na uwzględnianie negatywnych społeczno-ekonomicznych i środowiskowych aspektów funkcjonowania rynków (na przykład ograniczony dostęp do opieki zdrowotnej lub zwiększone zanieczyszczenie powietrza), a w konsekwencji pomoże zaprojektować sprawiedliwą transformację do gospodarki neutralnej węglowo. Realizacja projektu jest podzielona na cztery części (ang. working packages, WPs), które mają na celu udzielenie odpowiedzi na konkretne pytania postawione w odniesieniu do trzech badanych krajów: Włoch, Polski i Republiki Południowej Afryki. WP1 dotyczy treści przepisów prawa i bada ochronę konkurencji oraz wartości społeczno-ekonomiczne i środowiskowe w konstytucjach krajowych i prawie konkurencji. WP2 dotyczy orzecznictwa i ma na celu - poprzez systematyczną analizę treści całego istotnego orzecznictwa - identyfikację wypracowanych rozwiązań i dokonującej się ewolucji. WP3 opiera się na kontekstowym ujęciu i analizuje przełomowe sprawy sądowe i oraz polega na przeprowadzeniu wywiadów z ekspertami. Wreszcie, WP4 podsumowuje poprzez rozwiniecie propozycji integracji wartości rynkowych i nierynkowych w prawie konkurencji, a także wyciąga wnioski dla sprawiedliwej transformacji. Metodologia stosowana w odpowiada naukom prawnym. Nie ogranicza się ona jednak do klasycznego prawnego-dogmatycznego podejścia. Do osiągnięcia celów projektu wykorzystywane są bowiem różne metody badawcze, w tym te o charakterze empirycznym. Stosując takie metody, projekt dobrze wpisuje się w podejście podkreślające znaczenie kontekstu, w którym funkcjonuje prawo oraz rosnące znaczenie metod empirycznych w badaniach prawnych.

Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 z późniejszymi zmianami) oraz Statucie Uniwersytetu Warszawskiego.
	Pozostałe wymagania: • stopień naukowy doktora nauk prawnych, ekonomii, socjologii lub nauk politycznych, uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie (okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy). Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny); • wiedza w zakresie konstytucjonalizmu afrykańskiego, ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • wiedza w zakresie prawa konkurencji w krajach afrykańskich, ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • doświadczenie międzynarodowe; • doświadczenie w zakresie zbierania i analizy literatury naukowej oraz orzecznictwa sądowego i decyzji administracyjnych); • bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • doświadczenie w przygotowaniu i publikowaniu artykułów naukowych; • samodzielność i umiejętność pracy w zespole; • przedstawienie planu badawczego.
Podstawowe obowiązki	• analiza prawna tekstów konstytucji wybranych państw afrykańskich ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • analiza prawna tekstów ustaw o ochronie konkurencji wybranych państw afrykańskich ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • gromadzenie literatury oraz analiza wstępnie wybranych tekstów; • przygotowanie raportu prezentującego ustalenia w zakresie powyższych punktów; • wstępna selekcja orzeczeń sądowych Trybunału Konstytucyjnego RPA oraz Competition Appeal Court RPA i relewantnych decyzji organu ochrony konkurencji RPA, które będą podlegać analizie w projekcie; • przygotowanie bazy danych zawierającej relewantne orzecznictwo; • kodowanie zebranego orzecznictwa w systematyczny sposób i współpracowanie wniosków z badań w postaci raportu; • udział badawczy w pogłębionej analizie najważniejszych spraw (case-studies) i współpracowanie wniosków z badań w postaci raportu; • pomoc w przygotowaniu i przeprowadzeniu wywiadów pogłębionych w RPA i opracowanie ich wyników; • udział w opracowaniu wyników badań i przygotowaniu raportu.

Wymagane dokumenty	• kopia dyplomu doktora; • CV obejmujące spis publikacji; • kopie najważniejszych publikacji naukowych (nie więcej niż 3); • krótki list motywacyjny przedstawiający m.in. plan dalszej działalności badawczej, doświadczenie międzynarodowe, kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym, wyjaśniający poziom znajomości prawa konstytucyjnego i prawa konkurencji w Afryce (ze szczególnym uwzględnieniem RPA); • dane kontaktowe do dwóch samodzielnych naukowców, którzy mogą udzielić referencji (e-mail); • informację o przetwarzaniu danych osobowych – klauzula informacyjna oraz klauzula zgody.
Forma nadsyłania zgłoszeń	• pocztą elektroniczną na adres m.bernatt@uw.edu.pl oraz cars@uw.edu.pl z dopiskiem Application for the post-doc position; w formie podpisanych skanów lub wszystkie dokumenty scalone w jeden plik podpisany elektronicznie.
Termin nadsyłania zgłoszeń	02.06.2025 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	23.06.2025 r.

Procedura rekrutacyjna i kryteria oceny	Zgłoszenia będą rozpatrywane przez Komisję Konkursową na zasadach określonych w zarządzeniu nr 27 Rektora UW z dnia 27 lutego 2025 r. oraz Regulaminem Rady NCN nr 50/2023 z dnia 11 maja 2023. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie. O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni drogą mailową. Wydział zastrzega sobie prawo odpowiedzi jedynie na wybrane oferty oraz do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Komisja konkursowa oceniać będzie: • kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym; • jakość dorobku publikacyjnego; • doświadczenie badawcze, np.: udział w projektach badawczych wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe; • znajomość języka angielskiego.
---	--

Pytania	Pytania dot. konkursu prosimy kierować do prof. Macieja Bernatta m.bernatt@uw.edu.pl
Dodatkowe uwagi	Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych; Procedura zgłoszeń wewnętrznych, stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW, poz. 266. link:https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/7084/M.2024.266.Zarz.94.pdf Konkurs jest skierowany do wszystkich płci, a osoby z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji. Stanowisko nie będzie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich. Link do Polityki otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/43/2025/03/Polityka-otwartej-przejrzystej-i-opartej-na-osiagnieciach-rekrutacji-w-Uniwersytecie-Warszawskim.pdf Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki: • kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej; • uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych; • będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

DZIEKAN Wydziału Zarządzania UW
/-/ Prof. dr hab. Grzegorz Karasiewicz

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: 22 55 20 000.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy:^[1] (imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) **będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego bez dodatkowej zgody, na podstawie kodeksu pracy**^[2], natomiast inne dane^[3] na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach aplikacyjnych przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególnie kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie^[4], która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w załączonych dokumentach aplikacyjnych przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę^[5], która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych ... miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: m.bernatt@uw.edu.pl oraz cars@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.^[6]

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres podany przez Państwa .

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych.

Państwa dane osobowe mogą zostać udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez dostawcę usługi Google for Education firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.^[7] Informujemy, że ewentualny transfer danych osobowych jest zgodny z przepisami regulującymi ochronę danych osobowych na mocy decyzji wykonawczej Komisji Europejskiej z dnia 10 lipca 2023 r. stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych w ramach Data Privacy Framework^[8].

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

[1] Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.);

[2] Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

[3] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

[4] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

[5] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

[6] Art. 7 ust. 3 RODO.

[7] <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

[8] https://commission.europa.eu/document/fa09cbad-dd7d-4684-ae60-be03fcb0fddf_en