

Miejsce pracy: Rzeszów
Nr referencyjny: WNST.111.02.2025

**DZIEKAN WYDZIAŁU NAUK ŚCISŁYCH I TECHNICZNYCH
UNIwersytetu Rzeszowskiego**

ogłasza otwarte postępowanie konkursowe na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników **badawczo-dydaktycznych**.

Miejsce pracy: Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych, Instytut Inżynierii Materiałowej

Adres miejsca pracy: ul. St. Pigionia 1, 35-310 Rzeszów

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Słowa kluczowe: doktor, elektronowy rezonans magnetyczny

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 742 ze zm.)*.

GŁÓWNE OBOWIĄZKI:

- prowadzenie badań naukowych w dyscyplinie inżynieria materiałowa w zakresie spektroskopii elektronowego rezonansu magnetycznego (EMR), w tym badanie materiałów magnetycznych, półprzewodników i wolnych rodników w materiałach organicznych i nieorganicznych, oraz badań w zakresie dyfrakcji rentgenowskiej (XRD),
- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu inżynierii materiałowej, z zakresu metod pomiarowych, w tym rezonansowych (tj. EPR, FMR), technik laserowych, metod defektoskopii ultradźwiękowej, oraz informatyki, m.in. ćwiczeń audytoryjnych, laboratoryjnych i wykładów,
- przygotowywanie artykułów naukowych do publikacji w recenzowanych czasopismach naukowych,
- przygotowywanie wniosków grantowych,
- upowszechnianie wyników badań (udział w konferencjach naukowych, działalność popularyzatorska nauki),
- współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym,
- realizacja zadań administracyjnych zgodnie z działalnością naukową, dydaktyczną i organizacyjną Instytutu i Uczelni.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- stopień doktora nauk inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie inżynieria materiałowa,
- aktualny dorobek naukowy w dyscyplinie inżynieria materiałowa z lat 2020-2024, indeksowany w bazach Scopus lub Web of Science, (minimum dziesięć prac o wysokim Impact Factor i punktacji MNIŚW co najmniej 140 pkt), w tym z tematyki elektronowego rezonansu magnetycznego (minimum sześć prac) i z użyciem metody dyfrakcji rentgenowskiej (minimum dwie prace),
- udokumentowany dorobek naukowy z użyciem metody elektronowego rezonansu magnetycznego, w tym badania materiałów magnetycznych, półprzewodnikowych, oraz wolnych rodników w materiałach organicznych i nieorganicznych,
- udokumentowany dorobek naukowy z użyciem metody dyfrakcji rentgenowskiej,
- praktyczna umiejętność obsługi specjalistycznych urządzeń: EPR oraz XRD,
- umiejętność obsługi specjalistycznego oprogramowania w zakresie spektroskopii elektronowego rezonansu magnetycznego, XEpr, EPR-NMR, oraz Easyspin, ze szczególnym uwzględnieniem metody fali ciągłej i impulsowej pomiarów EPR.
- umiejętność obsługi specjalistycznego oprogramowania w zakresie dyfrakcji rentgenowskiej, Bruker.Eva, oraz Topas,
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie (dot. cudzoziemców).

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę
- przewidywana data rozpoczęcia pracy: 1 lipca 2025 r.
- zatrudnienie na Uczelni jako podstawowym miejscu pracy
- wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego
- możliwość dalszego rozwoju zawodowego
- praca w profesjonalnym i przyjaznym zespole
- pakiet świadczeń socjalnych
- grupowe ubezpieczenie na życie pracowników Uczelni, ich małżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci

WYMAGANE DOKUMENTY:

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego
- życiorys naukowy (CV)
- kwestionariusz osobowy
- autoreferat
- informacja o dorobku badawczym, dydaktycznym i organizacyjnym
- wykaz publikacji

- z opinii profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie
- oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy
- oświadczenie kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 742 ze zm.)
- poświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (dyplom doktora)
- inne dokumenty potwierdzające osiągnięcia w pracy naukowej lub dydaktycznej wymienione w otwartym naborze

HARMONOGRAM KONKURSU:

Termin składania aplikacji upływa z dniem: **19.05.2025 r.** (godz. 23:59; czasu CET/CEST).
Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu 30 dni od terminu zamknięcia procesu składania zgłoszeń.

ZGŁOSZENIA:

Złożenie wniosku w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie oznacza akceptację klauzuli informacyjnej RODO dostępnej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego po kliknięciu przycisku „**Aplikuj**”.

Wnioski otrzymane po terminie, wnioski niekompletne oraz wnioski złożone w inny sposób niż określony w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą rozpatrywane.

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z **Sekretariatem Instytutu Inżynierii Materiałowej**, adres e-mail: sekretariat.iim.wnst@ur.edu.pl

APLIKUJ:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=9ac27a7e7aae43cf8804c26cc5d6e1d2>

WAŻNE INFORMACJE:

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 742 ze zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach jako podstawowym miejscu pracy powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023, poz. 742 ze zm.) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

Kandydaci spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego zgodnie z polskim prawem wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym.

Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez Kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Uniwersytet Rzeszowski informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Rzeszowski reprezentowany przez Rektora z siedzibą: Aleja Rejtana 16c, 35-959 Rzeszów.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@ur.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego konkursu.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Dane przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.

8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich:
 - sprostowania,
 - usunięcia,
 - ograniczenia przetwarzania,
 - wniesienia sprzeciwu,
 - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

LINKI:

<https://www.ur.edu.pl/uniwersytet/aktualnosci>

<https://www.ur.edu.pl/pl/wydzialy/wydzial-nauk-scislych-i-technicznych>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/otm---r>

<https://www.ur.edu.pl/uniwersytet/rowne-traktowanie/plan-rownosci-plci>

Rzeszów, dnia, 16.04.2025 r.