



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **adiunkt**

GRUPA: ***badawcza***

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: *Nauki fizyczne*

PROFIL STANOWISKA: **R2 lub R3**

DATA OGŁOSZENIA: **30.04.2025 r.**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **31.12.2025 r.**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **teoretyczna fizyka wysokich energii, cząstki elementarne, kosmologia, ciemna materia, inflacja, łamanie CP**

OPIS (*tematyka, oczekiwania, uwagi*):

Poszukujemy kandydatów na stanowisko adiunkta (badawczego) w ramach projektu OPUS „Wzajemne powiązania między fizyką cząstek elementarnych a kosmologią”, (kierownik projektu: prof. Bohdan Grzadkowski) finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki. Głównym zadaniem zatrudnionego adiunkta będzie teoretyczne badanie uogólnień Modelu Standardowego oddziaływań fundamentalnych pozwalających na poprawny opis ciemnej materii, inflacji kosmologicznej oraz zawierających dodatkowe źródła naruszenia symetrii CP. Projekt jest realizowany na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego we współpracy z partnerami z University of California Riverside (USA), University of Bergen (Norwegia), University of Lisbon (Portugalia) i University of California Santa Cruz (USA). Zatrudnienie jest przewidziane na

24 miesiące, poczynając od 10.07.2026 r., jednak po 12 miesiącach możliwa będzie ocena osiągniętych wyników, co może skutkować skróceniem umowy.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.).

Wymagania:

- Kandydat musi w momencie zatrudnienia mieć stopień co najmniej doktora nauk fizycznych, specjalność kwantowa teoria pola, teoria cząstek elementarnych lub kosmologia teoretyczna, nadany nie wcześniej niż w roku 2019.
- Kandydat musi posiadać bardzo dobrą lub dobrą znajomość języka angielskiego, odpowiednie certyfikaty są pożądane.
- Znaczące osiągnięcia naukowe
- Przedstawienie planu dalszej działalności badawczej
- Doświadczenie międzynarodowe

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:

- kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej;
- uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych;
- będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

Kryteria oceny:

Jakościowa ocena kandydata w oparciu o: listy rekomendacyjne, CV, plan badawczy, rozmowę kwalifikacyjną (będzie dotyczyć tylko kandydatów z „krótkiej listy”), poziom czasopism, w których kandydat publikował.

Ilościowa ocena kandydata w oparciu o: liczbę publikacji, liczbę cytowań, aktywność naukową (np. udział w konferencjach, czy liczba zaproszonych referatów).

Podstawowe obowiązki:

Prowadzenie teoretycznych badań dotyczących kosmologii i teorii cząstek elementarnych, a w szczególności badanie modeli ciemnej materii oraz uogólnień sektora skalarnego Modelu Standardowego z uwzględnieniem dodatkowych źródeł łamania symetrii CP.

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie na 24 miesiące na podstawie umowy o pracę, w wymiarze pełnego etatu, w projekcie badawczym „Wzajemne powiązania między fizyką cząstek elementarnych a kosmologią” finansowanym przez Narodowe Centrum Nauki i realizowanym na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego. Planowane rozpoczęcie zatrudnienia od 10.07.2026 r.

Osoby zainteresowane pracą powinny złożyć pocztą elektroniczną na adres:

Prof. Bohdan Grzadkowski,

Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego,

Pasteura 5,

02-093 Warszawa,

e-mail: bohdan.grzadkowski@fuw.edu.pl następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>). W przypadku aplikacji drogą e-mailową podanie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. Curriculum vitae,
5. Listę publikacji,
6. Opis planów i zainteresowań badawczych,
7. 3 listy rekomendacyjne.

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 28.02.2026 r.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, pocztą elektroniczną.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kandydaci z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić swoje potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje **Polityka otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji**, z której treścią można zapoznać się pod adresem: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/>

Informacja o Procedurze zgłoszeń wewnętrznych na Uniwersytecie Warszawskim na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych - [Procedura zgłoszeń wewnętrznych](#), stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW 2024, poz. 266.

Imię i Nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres bohdan.grzadkowski@fuw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej. *(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION:	UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS
CITY:	WARSAW, POLAND
POSITION:	<i>Assistant professor</i>
GROUP:	<i>research academics</i>
DISCIPLINE:	physical sciences
POSITION PROFILE:	R2 or R3
NUMBER OF POSITIONS:	1
POSTED:	30.04.2025
EXPIRES:	31.12.2025
WEBSITE:	http://www.fuw.edu.pl/faculty-of-physics-home.html

KEY WORDS: **theoretical high-energy physics, elementary particles, cosmology, dark matter, inflation, CP violation**

DESCRIPTION (*field, expectations, comments*):

We are seeking candidates for an assistant professor (postdoctoral position/adiunkt badawczy) within the project “Interconnections between particle physics and cosmology” funded by National Science Centre (Poland) led by Prof. Bohdan Grzadkowski. The main goal of the employed post-doc will be theoretical investigation of generalizations of the Standard Model of fundamental interactions that properly describe dark matter, inflation and provide extra sources of CP violation. The project is based at the Faculty of Physics, University of Warsaw (Poland), and involves collaboration with partners at University of California Riverside (USA), University of Bergen (Norway), University of Lisbon (Portugal) and University of California Santa Cruz (USA). The position is for 24 months starting on July 10th 2026, however after 12 months an evaluation of the results achieved is possible and may result in shortening of the contract.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2024, item 1571 with further amendments).

The requirements:

- PhD or higher at the moment of employment in theoretical high-energy physics or cosmology obtained not earlier than in the year 2019,
- The candidate must have a very good or good command of English, appropriate certificates are desirable.
- Significant scientific achievements
- Presentation of the plan for further research activities
- International experience

The candidate must meet the conditions set by the National Science Center for people employed in a post-doc position. In particular, the person employed for this position must have a doctoral degree obtained no earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, leave on the conditions of maternity leave, additional leave on the conditions of maternity leave, paternity leave, or parental leave granted on the terms specified in the provisions of the Labor Code or the receipt of sickness allowance or rehabilitation benefits in connection with incapacity for work, including those caused by diseases requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman can choose a more favourable way to indicate breaks in her scientific career.

The employment will take place in accordance with the NCN regulations, in particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- the principal investigator was not a supervisor or assistant supervisor of her doctoral dissertation;
- their PhD degree has been awarded by another institution than the one planned to employ them at this post or they have completed a continuous and evidenced post-doctoral fellowship of at least 10 months in another institution than the host institution for the project and in another country than the one in which they have been conferred a PhD degree;
- at the time of receiving remuneration, they will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs;
- in the period of receiving the remuneration they will be receiving no remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland;
- during the period of receiving this remuneration, he will not receive retirement benefits from the social security system;
- will be employed for at least 6 months.

Evaluation Criteria:

Qualitative evaluation of candidates will be based on: recommendation letters, CV, research plan, interview (will only apply to candidates from the "short list"), level of journals in which the candidate has published.

Quantitative evaluation of candidates will be based on: number of publications, number of citations, scientific activity (e.g. participation in conferences or number of invited talks).

Key responsibilities:

The employee will conduct research concerning cosmology and theory of particle physics, in particular investigation of dark matter models, cosmological inflation and generalizations of the scalar sector of the Standard Model taking into account a possibility of extra sources of CP-violation.

Employment details:

Employment for 24 months (subject to an evaluation of the results achieved after 12 months that may result in shortening of the contract) on a full-time basis, i.e. 40 hours a week within the OPUS research project "Interconnections between particle physics and cosmology " financed by the National Science Centre and implemented at the Faculty of Physics of the University of Warsaw. Based on an employment contract. Planned employment start date: 10.07.2026.

The candidate should provide the following documents:

1. Application for the position - *the pdf-format with a scanned signature*.
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx) - *the pdf-format with a scanned signature*.
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - *the pdf-format with a scanned signature*.
4. Curriculum vitae.
5. List of publications.
6. A statement of research interests and plans,.
7. Three letters of recommendation.
8. Copy of the PhD diploma.

The candidate selected in the competition is required to submit original documents before starting the employment.

The candidate should provide all documents by e-mail to the address: bohdan.grzadkowski@fuw.edu.pl

The candidates might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

The entire procedure will be concluded before 28.02.2026. Candidates will be individually notified of the competition results via email.

Candidates with disabilities or special needs may report their accessibility requirements for the recruitment process.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

The University of Warsaw follows an ***Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment Policy***, the content of which can be accessed at: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji>

Information about the Internal Reporting Procedure at the University of Warsaw pursuant to the Act of June 14, 2024 on the procedure for whistleblowers:

The University of Warsaw has [a procedure for reporting rights violations](#) - Internal reporting procedure, attached to Ordinance No. 94 of the Rector of the University of Warsaw dated 17 September 2024 on the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation at the University of Warsaw and for undertaking follow-up actions, published and available in Monitor UW 2024, item 266.

Name and Surname

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR;

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email atbohdan.grzadkowski@fuw.edu.pl

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.*¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR;

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>

.....

place and date

.....

applicant's signature