



Assistant professor in a group of research and teaching, Faculty of Process and Environmental Engineering, Department of Chemical and Molecular Engineering

Lodz University of Technology is one of the finest universities of technology in Poland. Its tradition and experience in training professionals and conducting research date back 80 years. It is an attractive partner for business. It cooperates with the largest national and international corporations. It conducts research of a European standard, develops new technologies and creates innovation in collaboration with the leading research centers all over the world. One of the pillars of Lodz University of Technology management is equal treatment of staff regardless of their gender, age, race or other demographic and social characteristics. In 2016, TUL was the first technical university in Poland to receive the HR Excellence in Research award certifying that the University adheres to the principles of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

1. The requirements to be met by the candidate (detailed description of the knowledge, qualifications, skills, and professional experience):

- Completed first or second cycle studies in chemical engineering;
- Doctor of engineering degree in chemical engineering, materials engineering or physical sciences;
- Documented scientific achievements in the field of chemical engineering, materials engineering or physical sciences confirmed by publications in JCR-listed journals;
- Documented participation in national and international scientific conferences: active participation (presentation or poster)
- Ability to independently perform experiments (including non-standard ones) and to carry out comprehensive data analysis;
- Experience in instrumental methods of chemical analysis and methods of studying the properties of materials
- Ability to prepare scientific publications and research proposals;
- Experience in instrumental methods for studying the rheological, structural and physicochemical properties of soft matter;
- Knowledge of Polish and English at a communicative level necessary to conduct research, teaching and organizational activities;
- Ability to teach independently and as part of a team;
- Good knowledge of Microsoft Office, basic knowledge of Matlab, Ansys, Corel and Autocad programs and the Python programming language along with the ability to use thematic libraries;

Desired additional skills:

- Documented participation in research internships abroad;
- Documented participation in research projects;
- Documented teaching experience;
- Awards and prizes received for scientific activities;
- Practical experience in laboratory work;

2. Specification of the terms and conditions of employment and authority associated with the position:

- full-time, on-site position,
- the successful candidate will be offered a fixed-term contract,
- the anticipated start date of the employment is 1st October 2025.

3. Description of the expected responsibilities and duties:

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 636 55 22, fax: 42 636 56 15, www.p.lodz.pl



Politechnika Łódzka

- Conducting scientific research in the discipline of chemical engineering, in accordance with the current research directions of the unit;
- Conducting ongoing reporting on research progress and publishing results in reputable scientific journals;
- Fulfilling research and development tasks related to the unit's activities;
- Conducting research and measurements on structural and physicochemical properties of soft matter, nanomaterials, including structural and rheological studies at the nano- and micro-scale;
- Submission of grant applications;
- Conducting teaching activities, including courses in, among others, fluid mechanics, thermodynamics, colloid engineering, process engineering, environmental engineering or other related subjects, the use of computing programmes (including the Python programming language) as applied to chemical engineering
- Supervision of diploma theses (bachelor and master's);
- Reviewing theses (bachelor and master's);
- Performing organizational tasks related to the activities of the unit

4. List of the required documents:

- 1) Application for employment to the Rector of Lodz University of Technology;
- 2) a CV with contact details, including previous academic achievements, in particular:
 - a. Scientific experience gained either domestically, abroad, or both;
 - b. participation in research projects;
 - c. publications in scientific publications/journals;
 - d. the most important (max. 5) awards resulting from scientific research;
 - e. participation in scientific workshops/training.
- 3) Personal questionnaire for the person applying for employment at Lodz University of Technology, constituting appendix no. 1.1 to the "OTM-R POLICY – OPEN TRANSPARENT SUBSTANTIVE RECRUITMENT PROCESS";
- 4) Data Privacy Statement as provided in Annex no. 1.2 to the OTM-R Policy - Open Transparent Merit-Based Recruitment;
- 5) Consent to the processing of personal data, as provided in Annex no. 1.3 to the OTM-R Policy - Open Transparent Merit-Based Recruitment;
- 6) Copies/certified copies of diplomas;
- 7) Abstract and reviews of the doctoral dissertation and opinion of the supervisor;
- 8) Motivation letter;
- 9) Other documents confirming the qualifications.

5. The place, manner, and deadline for submitting the documents (as well as information concerning their return);

Applications should be submitted to the following address:

Faculty of Process and Environmental Engineering

ŁODZ UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

Wolczanska Street 213

93-005 Lodz (secretary)

with the note: **"Job Application - Competition for the position of Assistant Professor – K96"**

or send to the e-mail address: joanna.andrzejewska@p.lodz.pl

until **29.06.2025**.



Politechnika Łódzka

The Candidates who fulfill the requirements could be invited for a personal interview. Information regarding the interview will be emailed to the Candidate.

6. Contact details:

For technical questions, please contact at the Department of Chemical and Molecular Engineering's email address: w9k96@adm.p.lodz.pl.

7. The expected date of the announcement of the decision: August 2025 r.



KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

1. Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Politechnika Łódzka (adres: 90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116, tel: 42 631-29-29), reprezentowana przez JM Rektora jako pracodawca.
2. Na Politechnice Łódzkiej mogą się Państwo kontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pod adresem: iod@adm.p.lodz.pl, tel. 42 631 20 39.
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. (art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej).
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - e) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Candidate's consent to personal data processing under Article 7 GDPR

I consent to the processing of my personal data for the purpose and to the extent necessary to carry out the recruitment for the job in accordance with Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation), publ. Official Journal of the EU L No. 119, p. 1. Consent is voluntary. Failure to give consent entails the inability to participate in the recruitment process. Consent may be withdrawn at any time, but without affecting the legality of the processing of personal data carried out on the basis of consent before its withdrawal.

.....
(date and signature of applicant)

* delete as appropriate