

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 27.05.2025**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.156.2025
Dziekan wydziału	Dziekan Wydziału Biologii, Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
Adres	ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Nauk o Środowisku
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	nauki społeczne i środowiskowe
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	24 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	sierpień 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	• spełnienie wymogu NCN dot. osób zatrudnianych w projektach badawczych, zawarte w linku: https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwalyrady/2024/uchwala23_2024-zal1.pdf#page=45 • udokumentowane doświadczenie badawcze w dziedzinach społeczno-środowiskowych, • posiadanie stopnia naukowego doktora w jednej z dziedzin: nauki społeczne, turystyka, geografia, urbanistyka, zrównoważony rozwój lub pokrewne – uzyskany w instytucji innej niż instytucja przyjmująca, • znajomość metodologii badań ilościowych w naukach społecznych, • biegła znajomość języka angielskiego w piśmie; znajomość języka polskiego będzie dodatkowym atutem, • w okresie zatrudnienia w projekcie osoba nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski, jak również nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN
Tytuł Programu /Projektu	Odblokowanie Potencjału Miejskiego: Promowanie Sprawiedliwości Międzygatunkowej w nieformalnych przestrzeni zielonych

Opis Programu /Projektu	Celem projektu jest zbadanie potencjału nieformalnych przestrzeni zielonych (IGS) w promowaniu sprawiedliwości dla ludzi i innych gatunków w środowiskach miejskich. Urbanizacja przekształca nasze krajobrazy, a różnorodność biologiczna odgrywa kluczową rolę w utrzymaniu zdrowia ekosystemu oraz zapewnieniu równego dostępu do korzyści natury dla wszystkich mieszkańców miast. Jednak włączenie różnych gatunków jest często pomijane w planowaniu urbanistycznym, co może pogłębiać wyzwania związane z urbanizacją i marginalizować zarówno ludzi, jak i zwierząt. W tym projekcie dążymy do odpowiedzi na następujące pytania: Jak możemy zrównoważyć potrzeby ludzi i innych gatunków w środowisku miejskim? Jaką rolę odgrywają IGS w promowaniu sprawiedliwości wielogatunkowej? Jak możemy włączyć ramy MUJ do praktyk planowania urbanistycznego? Projekt ma na celu przyczynienie się do bardziej wrażliwego i ukierunkowanego podejścia do planowania urbanistycznego, które coraz częściej powinno priorytetyzować kwestie sprawiedliwości. Projekt jest również zgodny z wieloma celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG) i może w znaczący sposób przyczynić się do ich realizacji, szczególnie Celem Zrównoważone Miasta i Społeczności (SDG 11). Skupienie się na przekształcaniu przestrzeni miejskich w inkluzywne, zielone i zrównoważone siedliska dla ludzi i innych gatunków bezpośrednio przyczynia się do tego celu. Adiunkt będzie zatrudniony na pełny etat przez 24 miesiące. Badacz odegra kluczową rolę w projekcie, przyczyniając się do realizacji różnych pakietów zadań. Będzie wspierał takie zadania, jak identyfikacja i zbieranie odpowiednich danych geograficznych oraz analiza danych dotyczących bioróżnorodności. Badacz post-doc będzie aktywnie uczestniczył w projektowaniu i prowadzeniu badań z zakresu nauki obywatelskiej oraz ankiet publicznych GIS. Będzie również zaangażowany w analizę ilościowych danych zebranych z ankiet, których celem jest identyfikacja interesów, kompromisów i synergii między ludźmi a innymi gatunkami w IGS. Wszelkie pytania dotyczące stanowiska prosimy kierować na adres: arash.akhshik@uj.edu.pl
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ Szczegółowy zakres obowiązków w pracy dotyczący zatrudnienia w ramach projektu: 1. Badania i analizy 1.1 Aktywny udział w projektowaniu i realizacji wszystkich pakietów roboczych w projekcie 1.2 Przegląd odpowiedniej literatury i projektowanie analizy ilościowej 1.3 Wykonywanie analiz i pisanie raportów oraz prowadzenie prac naukowych związanych z tematem 2. Rozpowszechnianie i komunikacja 2.1 Publikacje i rozpowszechnianie wyników 2.2 Komunikowanie się z Kierownikiem projektu w sprawie wyników istotnych dla realizacji projektu 3. Administracja i wsparcie projektu 3.1 Pomoc w codziennej realizacji projektu 3.2 Pisanie wniosków badawczych z zespołem 3.3 Inne obowiązki administracyjne związane z projektem

Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd 8. list motywacyjny 9. lista publikacji 10. zgoda na przetwarzanie danych osobowych
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: arash.akhshik@uj.edu.pl tytuł: Adiunkt badawczy - nauki społeczne i środowiskowe
Termin składania zgłoszeń	15.07.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	29.07.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Wiadomość przesłana na adres e-mailowy podany przez kandydatkę/kandydata
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr. Arasha Akhshika na adres e-mail arash.akhshik@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Biologii,
Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.