

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dyrektor Instytutu Anglistyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	adiunkt
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Instytut Anglistyki
Grupa pracowników	dydaktyczna
Profil stanowiska ²	R2
Dyscyplina naukowa ³	Językoznawstwo
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1.10.2025 r. - 30.09.2027 r., umowa na 2 lata
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 8121,00 zł brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy, ... Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	- Miejsce pracy: Wydział Neofilologii, ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa - Możliwości rozwoju zawodowego: ... Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	- Prowadzenie zajęć dydaktycznych objętych programem studiów 1-go i 2-go stopnia, zwłaszcza praktycznej nauki języka angielskiego (np. język akademicki, język biznesu, itp.), wybranych aspektów wstępu do metod badań w językoznawstwie i wybranych zagadnień dydaktycznych na ścieżce nauczycielskiej. - Wypełnianie obowiązków organizacyjnych przydzielonych przez kierownika jednostki, związanych z badawczą i dydaktyczną działalnością instytutu. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ⁴	- Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.); - Posiadanie stopnia naukowego doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo; - W szczególności od kandydata oczekiwane jest posiadanie udokumentowanych tematyką doktoratu zainteresowań i kwalifikacji w zakresie różnorodnych aspektów językoznawstwa stosowanego ze szczególnym uwzględnieniem akwizycji języka drugiego/obcego i różnic indywidualnych między osobami uczącymi się języka (np. czynnik wieku, zdolności, neuroróżnorodność, itp.); - Oczekiwana jest znajomość teorii i praktyki badań nad akwizycją języka obcego (np. badania jakościowe i ilościowe) w stopniu pozwalającym na prowadzenie obowiązkowych zajęć z metodologii badań językoznawczych na poziomie licencjackim; - Udokumentowany dorobek naukowy w tym zakresie w formie publikacji i aktywnego udziału w konferencjach;

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

² Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

³ Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

⁴ Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	– Doskonała znajomość akademickiego języka angielskiego; – Doświadczenie w pracy ze studentami; – Umiejętność pracy w zespole, doskonałe kompetencje miękkie, zdolności dydaktyczne i organizacyjne; – Gotowość do współpracy dydaktycznej, naukowej oraz pracy organizacyjnej na rzecz Instytutu.
Ponadto oczekujemy ⁵	– Mile widziane wcześniejsze doświadczenie w projektach badawczych i lub/dydaktycznych; – Mile widziane są udokumentowane próby pozyskiwania grantów zewnętrznych; – Mile widziana znajomość programów do analizy danych (np. MAXQDA, QDA Miner, nVivo, SPSS) w stopniu pozwalającym na przekazanie praktycznych umiejętności studentom; – Dodatkowo, od kandydata oczekuje się także zainteresowania badaniami własnymi związanymi z różnorodnymi aspektami akwizycji języka drugiego/obcego. W szczególności oczekiwana jest znajomość obszarów tematycznych i podejść metodologicznych, które pozwolą zdywersyfikować ofertę kursów Zakładu Językoznawstwa Stosowanego w Instytucie Anglistyki. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów	– Doświadczenie i osiągnięcia dydaktyczne; – Dorobek naukowy: publikacje i konferencje (liczba, ranga, zasięg lokalny czy międzynarodowy) proporcjonalnie do długości stażu pracy po doktoracie; – Zaprezentowanie się na rozmowie kwalifikacyjnej [Zastrzegamy możliwość dopuszczenia do rozmowy kwalifikacyjnej wybranych kandydatów.] – Udział w projektach naukowych.

Stanowisko nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/39/2025
Słowa kluczowe	anglistyka, językoznawstwo stosowane, dydaktyka nauczania i akwizycja języka
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	18.06.2025 r.
Sposób składania aplikacji	drogą elektroniczną na adres mailowy rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	Kwestionariusz osobowy (link do przykładu kwestionariusza) Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to 18.07.2025 r. Kandydaci zostaną poinformowani o rozstrzygnięciu konkursu drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	w sprawach formalnych: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl w sprawach merytorycznych:

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

⁶ Niepotrzebne usunąć.

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	prof. ucz. dr hab. Justyna Włodarczyk, j.wlodarczyk@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia WNF-120/39/2025 Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>
--	--

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://ia.uw.edu.pl/instytut/struktura/zaklad-jezykoznawstwa-stosowanego/o-zakladzie
Profil dydaktyczny wydziału /jednostki	https://ia.uw.edu.pl/instytut/struktura/zaklad-jezykoznawstwa-stosowanego/o-zakladzie

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



CALL FOR CANDIDATES

**Head of the Institute of English Studies, with the approval of the Rector of the University of Warsaw,
announces an open competition for the position of Assistant Professor**

About position:

Position	Assistant Professor
Organisational unit	Faculty of Modern Languages, Institute of English Studies
Employee group	teaching academics
Position profile ⁸	R2
Academic discipline ⁹	Linguistics
Number of positions	1
Type of employment and working time	Contract of employment, full time
Commencement of the contract and period of employment	1.10.2025 r, fixed-time employment contract 01.10.2025 - 30.09.2027
Salary	Basic salary 8121,00 PLN gross per month, in addition 13th salary, length of service allowance ... More information: link
Other working conditions	– Place of work: Faculty of Modern Languages, Dobra 55, 00-312 Warsaw – Opportunities for professional development: ... More information: link
Main duties:	– Teaching classes included in the curriculum of the first and second cycle studies program, especially practical English (e.g. academic language, business language, etc.), selected aspects of the introduction to research methods in linguistics and selected issues in teacher training; – Carrying out organizational tasks assigned by the Head of the Institute, related to research and teaching conducted at the Institute. – <i>More: General scope of duties of an academic teacher</i>
Eligibility requirements ¹⁰	– The successful candidate for the position shall comply with the requirements specified in art. 113 of The Law on Higher Education and Science of 20 July 2018 (Journal of Laws 2024, item 1571 with amendments); – A doctoral degree in the humanities, specifically in linguistics; – Documented interests and qualifications in the field of applied linguistics, with particular emphasis on second/foreign language acquisition and individual differences between language learners (e.g. age factor, aptitude, neurodiversity, etc.);

⁸ Please complete only in the case of a competition for a post in the research or research and teaching staff group.

⁹ Please complete only in the case of a competition for a post in the research or research and teaching staff group

¹⁰ Requirements specified in the Act of 20 July 2018, The Law on Higher education and Science, the Statute the University of Warsaw and other requirements specific to the position.

	– Knowledge of the theory and practice of foreign language acquisition research (e.g. qualitative and quantitative research) at a level sufficient to conduct compulsory classes in research methods in linguistics at the bachelor's level; – Publication record, including conference presentations; – Experience in university teaching; – The ability to work in a team, while exhibiting good interpersonal skills will also be taken into account, – Willingness to engage in international collaborations and to take on organizational duties on behalf of the Institute.
In addition, we expect ¹¹	– Previous experience in research and/or teaching projects is welcome; – Documented attempts to obtain external grants are welcome; – Knowledge of data analysis programs (e.g. MAXQDA, QDA Miner, nVivo, SPSS) to a degree that allows for transferring practical skills to students is welcome; – Additionally, the candidate is also expected to be interested in their own research related to various aspects of second/foreign language acquisition. In particular, we expect knowledge of thematic areas and methodological approaches that will allow to diversify the offer of courses by the Department of Applied Linguistics at the Institute of English Studies. The University of Warsaw is to be the primary place of work for the selected applicant

Criteria for assessing candidates	– Didactic experience/achievements; – Research achievements: publications and conference participation (quantity, impact, rank, local vs. international scope), proportional to the candidate's postdoctoral work experience; – Performance at the job interview. (We reserve the right to invite selected candidates to the interview.); – Participation in research projects.
-----------------------------------	--

The position is not related to activities involving the protection of minors

Competition rules:

Reference No.	WNF-120/39/2025
Keywords	English studies, applied linguistics, language teaching and language acquisition
Application deadline ¹²	June 18 th , 2025
Application submission	by e-mail to <i>rekrutacja.wnf@uw.edu.pl</i>
Required documents	Employee's personal data form (link to the example of the questionnaire) Please ensure that the application is complete and submit it by the specified deadline!

The competition is the first stage of the employment procedure, please read the Policy on open, transparent and merit-based recruitment at the University of Warsaw [link](#)

¹¹ Unfulfillment of those requirements does not disqualify the candidate.

¹² No sooner than 30 days after the call has been published.

Notification and way of informing candidates about the result	The expected date of the competition result is July 18th, 2025. Candidates will be informed about the result of the competition by email.
Contact for any questions relating to the competition	on formal matters: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl on substantive matters: prof. ucz. dr hab. Justyna Włodarczyk, j.wlodarczyk@uw.edu.pl with annotation „Reference no. WNF-120/39/2025” Requests regarding accessibility should be included in the personal data form under "Other important information from the candidate."

About the faculty/employing unit:

Research profile of the faculty/unit	https://ia.uw.edu.pl/en/institute/structure/department-of-applied-linguistics/about-us
Teaching profile of the faculty/unit	https://ia.uw.edu.pl/en/institute/structure/department-of-applied-linguistics/about-us

At the University of Warsaw, there is a procedure for whistleblowers to report legal violations and for taking follow-up actions. For more information on this as well as on the processing of personal data of applicants, please follow the [link](#)

The University of Warsaw has received the HR Excellence in Research award, granted by the European Commission to institutions that comply with the European Charter for Researchers

