

INFORMACJA O KONKURSIE

Nazwa stanowiska: adiunkt dydaktyczny

Dziedzina: Nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscyplina: Inżynieria chemiczna

Nr referencyjny: AD9/W3/05/2025

Miejsce pracy: Wrocław

Rodzaj umowy: umowa o pracę

Wymiar etatu: 4/4

Wydział Jednostka/ Komórka organizacyjna: Wydział Chemiczny / Katedra Zaawansowanych Technologii Materiałowych (K26)

Rodzaj stanowiska: adiunkt

Profil stanowiska naukowego: nie dotyczy

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie: do dnia 08.06.2025, do godziny 15:00

Data wygaśnięcia ogłoszenia: 08.06.2025

Termin rozstrzygnięcia konkursu: czerwiec 2025

Planowany termin zatrudnienia: 01.10.2025

Okres zatrudnienia i wynagrodzenie: 4 lata, zatrudnienie zgodne z przepisami Kodeksu Pracy, Ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 6841,00 PLN brutto

Opis stanowiska:

osoba zatrudniona na stanowisku adiunkta dydaktycznego będzie odpowiedzialna za przebieg procesu dydaktycznego w Zespole Technologii Powierzchni w strukturze Katedry Zaawansowanych Technologii Materiałowych.

Zadania:

- Prowadzenie samodzielne lub współdzielone zajęć dydaktycznych m.in.: Korozja materiałów konstrukcyjnych W/L, Materiałoznawstwo W, Introduction to materials science and engineering W, Korozja i ochrona przeciwkorozyjna W/L, Galwanotechnika W/L, Metody badań korozji W/L, Inżynieria materiałowa i nauka o materiałach W, Surowce i procesy przemysłu chemicznego L, Sektorowe procesy produkcyjne L, Ochrona przed korozją W/L, Ochrona przed korozją i galwaniczne procesy produkcyjne W, Chemia ogólna L, Materiały metaliczne i tworzywa konstrukcyjne W/L, Materiały metaliczne W/L, Korozja metali i stopów W/L, Obróbka powierzchniowa metali i tworzyw sztucznych L, Podstawy metalurgii chemicznej i korozji W/L/S, Chemia materiałów W.
- Organizowanie wycieczek i udział w wycieczkach dydaktycznych dla studentów I i II stopnia do firm i zakładów przemysłowych związanych z galwanotechniką inżynierią chemiczną i inżynierią materiałową.
- Aktywny udział i pomoc w organizacji programów typu Blended Intensive Programme (BIP) w ramach Erasmus+ lub Erasmus Mundus Joint Master (w tym prowadzenie zajęć on-line lub zajęć in-person ze studentami biorącymi udział w programie).
- Kształcenie studentów w roli promotora prac dyplomowych I i II stopnia studiów, zarówno krajowych jak i zagranicznych.

- Opracowywanie nowych kursów dydaktycznych i dostosowywanie treści kursów już istniejących do zmian w siatkach kursów.
- Podnoszenie kompetencji dydaktycznych poprzez m.in. udział w szkoleniach dydaktycznych i warsztatach naukowych.
- Udział w pracach Zespołu Technologii Powierzchni w strukturze Katedry Zaawansowanych Technologii Materiałowych, udział we wspólnych badaniach i projektach, prowadzenie działań na rzecz rozwoju i pozyskiwania źródeł finansowania zespołu.

Wymagania:

- Wymagany stopień doktora w dyscyplinie inżynieria chemiczna lub technologia chemiczna lub inżynieria materiałowa
- Biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie.
- Znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym swobodne prowadzenie zajęć dydaktycznych ze studentami zagranicznymi.
- Doświadczenie zawodowe w prowadzeniu zajęć: podstaw fizyki, chemii nieorganicznej oraz technologii chemicznej, inżynierii materiałowej i nauki o materiałach, nanotechnologii, elektrochemii technicznej i korozji, inżynierii powierzchni, pozwalające na swobodne przygotowywanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych.
- Minimum 5-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na I i II stopniu kształcenia w formie wykładów, ćwiczeń, laboratoriów, seminariów i projektów.
- Otwartość na nowe metody dydaktyczne.
- Dorobek naukowy w obszarze inżynierii chemicznej oraz inżynierii materiałowej, w tym minimum dwie publikacje naukowe w czasopismach z listy JCR wydane w okresie 2024-2025. Dorobek powinien obejmować m.in. publikacje dotyczące: procesów elektroosadzania i charakteryzowania materiałów powłokowych, wytwarzania i charakteryzowania nanomateriałów o właściwościach katalitycznych lub magnetycznych, ochrony przed korozją. Dorobek ten musi być spójny tematycznie z profilem działalności dydaktycznej i naukowej Zespołu Technologii Powierzchni.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w prestiżowej Uczelni,
- możliwość rozwoju zawodowego, udziału w wyjazdach typu teaching / learning w ramach programu Erasmus+, aplikowania i udziału w stażach zagranicznych,
- pracę w rozwijającym się i działającym interdyscyplinarnie kreatywnym zespole,
- możliwość udziału w szkoleniach dydaktycznych, szkoleniach naukowych oraz szkoleniach specjalistycznych.

Perspektywy rozwoju:

- Rozwój naukowy - Uczelnia oferuje szeroki zakres badań naukowych i projektów, dzięki którym pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności i zdobywać doświadczenie w swojej dziedzinie, także we współpracy z innymi ośrodkami naukowymi oraz firmami.
- Kształcenie - Politechnika Wrocławska oferuje pracownikom możliwość nauczania studentów, a także uczestniczenia w programach szkoleniowych.
- Współpraca międzynarodowa - Politechnika Wrocławska prowadzi liczne programy wymiany międzynarodowej dla swoich pracowników.

Wymagane dokumenty:

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora
2. Syntetyczny życiorys (CV)
3. Odpis dokumentu stwierdzającego posiadanie tytułu zawodowego, stopnia/tytułu naukowego
4. Autoreferat zawierający informacje z zakresu działalności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej
5. Wykaz publikacji
6. Wykaz i opis staży naukowych
7. Oświadczenie o otrzymaniu informacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych
8. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
9. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wrocławska będzie podstawowym miejscem pracy*

* W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo- dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wrocławskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wrocławskiej. W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.

Dokumenty do pobrania ogólnodostępne są na stronie:

LINK PL, EN: <https://wch.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy>

Dokumenty aplikacyjne w języku polskim lub angielskim prosimy przesłać:

- pocztą tradycyjną na adres korespondencyjny: Politechnika Wrocławska, Wydział Chemiczny, ul. C.K. Norwida 4/6, 50-373, Wrocław, sekretariat p. 131 AD9/W3/05/2025 lub
- pocztą elektroniczną na adres mailowy w3.konkursy@pwr.edu.pl do dnia 08.06.2025, do godziny 15.00.

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AD9/W3/05/2025

Aplikacje osób przysyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej w3.konkursy@pwr.edu.pl.

Decyduje data wpłynięcia dokumentów. Za termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz.: 15:00 w dniu wskazanym w Informacji o konkursie. Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez asystentkę/asystenta ds. kadr za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję konkursową powołaną przez Dziekana Wydziału Chemicznego Politechniki Wrocławskiej. Po zamknięciu postępowania konkursowego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje osób nieprzyjętych zostaną zwrócone. Zainteresowani będą mogli odebrać je od asystentki/asystenta ds. kadr w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego, za pokwitowaniem odbioru.

Informacja o sposobie przeprowadzenia konkursu znajduje się w Przewodniku dla aplikujących

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wrocławska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Planem Równości dla Politechniki Wrocławskiej na lata 2022-2024”

LINK PL: <https://rowna.pwr.edu.pl/aktualnosci/plan-rownosci-dla-pwr-11.html>

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>

Politechnika Wrocławska jako przyjazny pracodawca wspiera zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami. Informacje o dostępności wybranych budynków PWR: <https://przewodnik.pwr.edu.pl/pl/>. Informacje o wsparciu dla pracowników z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami: <http://dzd.pwr.edu.pl/pl/>.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wrocławska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Na Politechnice Wrocławskiej obowiązuje Regulamin zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń (sygnalistów). Można się z nim zapoznać pod poniższym linkiem:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne/wladze/pelnomocnicy-rektora/pelnomocnik-ds-przeciwdzialania-korupcji>