

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 15.05.2025 r.**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.129.2025
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7a 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	Badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biotechnologia
Liczba etatów	1 etat
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	pełny
Planowany okres zatrudnienia	18 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2025 roku
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe wymagania i oczekiwania	Kryteria kwalifikacyjno-projektowe: • Uzyskanie stopnia naukowego doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie, tj. przed 2025 r. • Uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, tj. Uniwersytet Jagielloński. Kryteria kwalifikacyjno-projektowe zostały szczegółowo wskazane na stronie NCN – regulamin dotyczący OPUS 19 Załącznik nr 1 do uchwały Rady NCN nr 59/2011 z dnia 8 grudnia 2011 r Pozostałe kryteria: • Stopień naukowy doktora w dziedzinie biologii, chemii, fizyki, matematyki, informatyki lub pokrewnej, • Zainteresowanie ogłoszonym projektem i gotowość do aktywnego udziału w jego realizacji, • Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, • Dobre umiejętności prezentacyjne i wystąpień publicznych (np. podczas międzynarodowych konferencji), • Zdolność do samodzielnego poszukiwania wsparcia oraz współpracy z członkami zespołu, • Duże doświadczenie w wykorzystaniu jednego z wiodących języków programowania (np. R, Python, C/C++, Java) do analizy danych, • Doświadczenie w rozwoju oprogramowania bioinformatycznego (np. z wykorzystaniem GitHuba), • Dorobek naukowy obejmujący publikacje oraz prezentacje wyników badań na międzynarodowych konferencjach, • Zainteresowanie łączeniem zagadnień ewolucji genomów i ewolucji białek za pomocą podejść obliczeniowych, w szczególności w kontekście interakcji bakteriofag–gospodarz, • Gotowość do pracy z dużymi zbiorami danych genomowych oraz udziału w tworzeniu narzędzi do analizy modularnych struktur białkowych, • Ciekawość procesów ewolucyjnych, takich jak horyzontalny transfer genów i ewolucja modularna, oraz motywacja do rozwijania lub stosowania metod obliczeniowych w celu ich badania.
Tytuł Programu /Projektu	„Kwantyfikowanie dynamiki ewolucyjnej ogonów w fagach infekujących bakterie z gatunku <i>Klebsiella pneumoniae</i> ”.
Opis Programu /Projektu	NCN OPUS 19, PSP: K/PBO/000823
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego. Do obowiązków kandydata należeć będzie: • Podjęcie innowacyjnych badań w dziedzinie genomiki i ewolucji bakterii i bakteriofagów, filogenetyki, analizy danych, metagenomiki, nauczania maszynowego, biologii strukturalnej lub mikrobiologii. • Bycie na bieżąco z najnowszą literaturą badawczą w dziedzinie wykonywanych badań. • Wnoszenie myśli poprzez rozwój pomysłów na nowe projekty badawcze. • Realizacja wspólnych projektów z kolegami z instytucji partnerskich i grup badawczych.

	• Rozpowszechnianie wyników badań poprzez prezentacje na spotkaniach naukowych i konferencjach. • Uczestnictwo w regularnych spotkaniach grupowych i prezentowaniu wyników badań przed innymi członkami grupy. • Rozwój i publikowanie oprogramowania komputerowego przez odpowiednie narzędzia internetowe (np. Github). • Działanie jako źródło wiedzy, informacji naukowych i porad dla innych członków grupy. • Dostosowywanie istniejących i rozwijanie nowych technik i metod naukowych. • Testowanie hipotez i analizowanie danych, przeglądanie i udoskonalanie hipotez roboczych w zależności od potrzeb. • Wnoszenie wkładu w inne zadania w ramach grupy, które wchodzą w zakres finansowanego projektu. • Przyczynianie się do rozwoju pytań badawczych dotyczące nowych projektów badawczych oraz współodpowiedzialność za kształtowanie planów grupy badawczej. • Uzgadnianie jasnych celów zadań, organizacji i delegowania pracy innym członkom zespołu oraz szkolenie innych członków grupy w zakresie specjalistycznych metodologii lub procedur. • Uczestnictwo w publikowaniu wyników badań naukowych w międzynarodowych czasopismach recenzowanych i innych publikacjach oraz przewodniczenie takim publikacjom.
Oferujemy	• konkurencyjne wynagrodzenie, • możliwość współpracy ze światowej klasy liderami naukowymi w wiodących instytucjach naukowych, • przyjazne i interaktywne środowisko pracy, • współpracę międzynarodową i możliwość udziału w spotkaniach naukowych na całym świecie, • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy
Dodatkowe dokumenty aplikacyjne	1. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym kandydata, 2. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 3. informację o ewentualnie realizowanych zajęciach dydaktycznych - wymóg ten nie dotyczy kandydatów na stanowiska w grupie pracowników badawczych,

	4. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli kandydat posiada, 5. formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał, 6. opinię kierownika zakładu lub opiekuna naukowego o predyspozycjach i kwalifikacjach kandydata do pracy naukowej oraz dydaktycznej – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli kandydat takiej ocenie podlegał.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: "Post-doc Rafał Mostowy OPSU 19 nr 1227.1101.129.2025.
Termin składania zgłoszeń	20.06.2025 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	01.08.2025 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres email: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
- przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: job.mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Małopolskie Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków,** lub wycofać osobiście stawiając się w **Małopolskim Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30- 387 Kraków.**
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.