

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 30.06.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.190.2025
Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii
Adres	ul. Gronostajowa 7a 30-387 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	Badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	MAŁOPOLSKIE CENTRUM BIOTECHNOLOGII
Dziedzina	Nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biologia strukturalna, genetyka, biochemia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	25 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Idealni kandydaci: • mają odpowiedni dorobek naukowy z zakresu biologii strukturalnej lub biochemii, • biorą czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach, • posiadają doświadczenie pracy w międzynarodowej jednostce badawczej, • posiadają przynajmniej jedną oryginalną publikację naukową, w której są wiodącym autorem • spełniają wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych na stanowisku post-doc (stopień naukowy doktora otrzymany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie) https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala60_2022-zal1.pdf#page=52 Ponadto oczekuje się, że kandydat/ka będzie posiadał/ła wcześniejszą wiedzę i doświadczenie w zakresie: 1. otrzymywania białek w systemach bakteryjnych, 2. oczyszczania białek metodami chromatograficznymi, 3. znajomość genetyki drożdży będzie dodatkowym atutem 4. znajomość innych metod biologii strukturalnej (cryo-EM, cryo-ET, NMR, SAXS, FRET, etc.) lub obrazowania biologicznego (TEM, confocal, Raman, etc.) będzie dodatkowym atutem, 5. przygotowania raportów, prezentacji, wystąpień i publikacji naukowych, 6. płynnej znajomości języka angielskiego.
Tytuł Programu /Projektu	„Strukturalne podstawy importu białek peroksysomalnych - translokon PEX” projekt finansowany przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu OPUS 20, PSP: K/PBO/000848
Opis Programu /Projektu	Białka przeznaczone do transportu peroksysomalnego (zwane dalej „cargo”) są identyfikowane przez jeden z dwóch sygnałów: PTS1 lub PTS2. PTS1 jest rozpoznawany w cytoplazmie przez receptor PEX5, PTS2, przez kompleks PEX5 i koreceptora PEX7. Następnie kompleksy cargo/PEX5 lub cargo/PEX5/PEX7 dokują na odpowiednich receptorach zakotwiczonych w błonie peroksysomu (PEX14 i PEX13). Kolejnym krokiem jest translokacja cargo przez błonę otaczającą peroksysom. Mechanizm translokacji pozostaje obecnie praktycznie niezbadany. Celem niniejszego projektu jest charakterystyka na poziomie strukturalnym procesu rozpoznania cargo, dokowania na błonie peroksysomalnej, oraz procesu translokacji białek przez błonę peroksysomu. Mówiąc obrazowo, cel projektu obejmuje „obserwację” w jaki sposób cargo jest identyfikowane pośród innych białek, jak dokuje na powierzchni peroksysomu i jak wygląda maszyna transportująca go przez błonę peroksysomu.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz

	rozwoju zawodowego, - dostęp do infrastruktury badawczej, - benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, - dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	- CV, - kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, - kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, - informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, - oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, - oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, - oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. - wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron) - rekomendacja poprzedniego przełożonego kandydata (kierownika katedry lub opiekuna naukowego) dotycząca predyspozycji i kwalifikacji kandydata do pracy dydaktycznej i naukowej, w tym wyniki ankiet i ocen studenckich, jeżeli kandydat podlegał takiej ocenie Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł "190.2025 adiunkt OPUS_20"
Termin składania zgłoszeń	13.08.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	15.09.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 po. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 dr Danuta Earnshaw zd Mossakowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail: iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w powyższym ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: mcb@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: **Małopolskie Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków**, lub wycofać osobiście stawiając się w Małopolskim Centrum Biotechnologii, Uniwersytet Jagielloński, ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.