



RDH.111.4.2025

Częstochowa, 23.06.2025 r.

Dziekan Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie ogłasza konkurs na stanowisko: adiunkta w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych, na I etapie na umowę o pracę na okres 1 roku w Instytucie Językoznawstwa w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie, w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo w zakresie filologii angielskiej i Specialized English for Business z doświadczeniem dydaktycznym w szkole wyższej w zakresie nauczania języków specjalistycznych ze szczególnym uwzględnieniem języka angielskiego w biznesie.

Język wykładowy: język angielski

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art.113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2023, poz. 742 z późn. zm.).

Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo oraz osiągnięcia naukowe wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. w przypadku nauk humanistycznych – znaczący dorobek naukowy z dyscypliny językoznawstwo, zawierający artykuły naukowe znajdujące się w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim;
2. aplikowanie w roli kierownika w konkursach na prowadzenie działań naukowych lub artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy;
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. współudział w organizacji konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny językoznawstwo;
4. organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej;
5. pozytywna ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. kształcenia i spraw studenckich lub posiadanie kompetencji dydaktycznych mających znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.



Ponadto kandydaci muszą spełniać następujące warunki:

- posiadanie stopnia naukowego w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo;
- dorobek naukowy w zakresie reprezentowanej dyscypliny;
- posiadanie kompetencji do prowadzenia zajęć z nauczania języków specjalistycznych ze szczególnym uwzględnieniem języka angielskiego w biznesie;
- uzyskanie zagranicznych lub krajowych stypendiów, udział w zespołach (w charakterze kierownika lub członka zespołu) ubiegających się o pozyskiwanie funduszy na działalność naukową finansowaną ze źródeł zewnętrznych;
- wykazywanie się dużym zaangażowaniem w pracy dydaktycznej, organizacyjnej i popularyzatorskiej;
- posiadanie kompetencji językowych niezbędnych do prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku angielskim.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

Wykaz wymaganych dokumentów (w treści oferty konkursowej należy podać numer konkursu: RDH.111.4.2025):

- a) podanie do Rektora
- b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (zał. nr 4)
- c) odpis dyplomu doktora (co najmniej)
- d) wykaz osiągnięć naukowych lub artystycznych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (zał. nr 5)
- e) oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (zał. nr 6)
- f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (zał. nr 7)
- g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (zał. nr 8)
- h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (zał. nr 9)

Ponadto dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:



- informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (zał. nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy

- informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
 - osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie o których mowa w załączniku nr 10
 - osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (zał. nr 11)
 - oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.67.2024 z późn.zm.)
- i) oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
- j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)

Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Dokumenty należy składać u Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego UJD w Częstochowie, Al. Armii Krajowej 36a, pok. 9 do dnia 23.07.2025 r. (za datę złożenia dokumentów uważa się datę ich wpływu do Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego).

Termin rozstrzygnięcia konkursu – wrzesień 2025 rok.

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej Wydziału Humanistycznego w zakładce Współpraca – Ogłoszenia o pracy - pliki do pobrania (umowa o pracę) ([link](#)).