**Konkurs wieloetapowy na zatrudnienie asystenta badawczo-dydaktycznego w Instytucie Nauk Socjologicznych i Pedagogiki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie**

**Rektor**

**Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie**

**ogłasza konkurs wieloetapowy na zatrudnienie**

**asystenta badawczo-dydaktycznego**

[Konkurs 1]

**INSTYTUCJA:** Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, Katedra Socjologii, ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa

**MIASTO:** Warszawa

**STANOWISKO:** asystent badawczo-dydaktyczny

**DZIEDZINA:**nauki społeczne lub humanistyczne

**DATA OGŁOSZENIA:**30.06.2025r.

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** 30.06-14.07.2025r.

**OKRES ZATRUDNIENIA:** 2 lata z możliwością przedłużenia zatrudnienia

**SŁOWA KLUCZOWE:** nauki socjologiczne, socjologia, metody badawcze w naukach społecznych

**LINKI DO STRON:**

Uczelni: <https://bip.sggw.edu.pl/oferty-pracy/>  
Ministerstwa Edukacji i Nauki: [https://bazaogloszen.nauka.gov.pl/](http://https:/bip.sggw.edu.pl/oferty-pracy/)  
Komisji Europejskiej: <https://euraxess.ec.europa.eu/>

Dodatkowe informacje można uzyskać w Instytucie Nauk Socjologicznych i Pedagogiki: insip@sggw.edu.pl.

**OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):** Kandydat (-tka) ubiegający (-a) się o w/w stanowisko musi spełniać wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz w § 89 ust. 1 pkt. 4) Statutu Uczelni – Załącznik do Uchwały Nr 63 – 2022/2023 Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 29 maja 2023 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz ogłoszenia tekstu jednolitego Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.

**Od kandydata oczekuje się:**

– posiadania co najmniej tytułu magistra i/lub stopnia naukowego doktora w zakresie nauk społecznych lub humanistycznych

- dorobku i/lub doświadczenia dydaktycznego w zakresie zastosowania metod badawczych;

– zainteresowań naukowych i dydaktycznych oraz zdolności do ich rozwijania;

– posiadania udokumentowanej co najmniej dobrej znajomości języka angielskiego lub innego języka kongresowego, w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych;

– znajomości języka polskiego w zakresie niezbędnym do prowadzenia zajęć ze studentami w tym języku;

**Dodatkowym atutem kandydata będzie w szczególności:**

- dorobek i/lub doświadczenia dydaktyczne w zakresie metod badawczych socjologii, metodologii badań społecznych i/lub statystyki, lub w zakresie teorii socjologicznych,

- odbycie stażu za granicą w ośrodkach naukowych lub widoczna aktywność naukowa o zasięgu międzynarodowym;

- umiejętność pracy w zespole i dyspozycyjność;

- kandydat(ka) powinien/powinna wykazywać pozytywne cechy osobowości, przede wszystkim kreatywność, odpowiedzialność, sumienność i pracowitość, komunikatywność, gotowość do pogłębiania wiedzy, umiejętność współpracy w zespołach krajowych i międzynarodowych oraz życzliwość i lojalność wobec zespołu, w którym będzie zatrudniony(a).

**Planowane zatrudnienie**: **począwszy od semestru zimowego w roku akademickim 2025/2026, na czas określony 2 lat z możliwością przedłużenia zatrudnienia.**

**Wymagane dokumenty:**

1) podanie o zatrudnienie kierowane do JM Rektora SGGW;

2) kwestionariusz osobowy (druk wydaje sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW);

3) życiorys naukowy (autoreferat) oraz CV;

4) oświadczenie, potwierdzające spełnienie wymagań art. 113 Ustawy o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) – druki wydaje sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW

5) odpis dyplomu nadania stopnia tytułu zawodowego magistra i /lub stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych lub humanistycznych lub inny dokument potwierdzający posiadanie tytułu zawodowego magistra i/lub stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych lub humanistycznych

6) wykaz dorobku naukowego, w tym wykaz prac opublikowanych wraz z liczbą punktów przypisaną do poszczególnych publikacji, a w sytuacji posiadania doświadczenia w pracy dydaktycznej również wykaz dorobku dydaktycznego;

7) potwierdzenie co najmniej dobrej znajomości języka angielskiego lub innego języka kongresowego, w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych

8) ostatnią ocenę komisji właściwej ds. dydaktyki (dotyczy pracowników Uczelni).

**Informujemy, że za kompletność i zgodność złożonych dokumentów z wytycznymi zamieszczonymi w ogłoszeniu konkursowym odpowiada kandydat.**

**W przypadku pozytywnego rozstrzygnięcia konkursu wymagane będą:**

- opinia z ostatniego miejsca pracy;

- świadectwo pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu;

- odpowiednie zaświadczenie od lekarza medycyny pracy – druki wydaje Biuro Kadr i Płac SGGW.

**Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy**

**Prosimy o załączenie następującego oświadczenia:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Szkołę Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, moich danych osobowych zawartych w przesłanych dokumentach, w celu udziału w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

**Klauzula informacyjna:**

Informujemy, iż Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego z siedzibą w Warszawie (02-787) przy ulicy Nowoursynowskiej 166 (dalej „SGGW” lub „Administrator”). Kontakt z Administratorem możliwy jest pod wskazanym w zdaniu poprzedzającym adresem korespondencyjnym. Jednocześnie informujemy, iż SGGW powołała Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym możliwy jest kontakt we wszelkich kwestiach związanych z ochroną danych osobowych pod adresem e-mail: iod@sggw.edu.pl.

Dane osobowe wskazane przez Panią/Pana w dokumentach aplikacyjnych przetwarzamy w oparciu o:

· w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa pracy tj. art. 221oraz z art. 221a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy z późn. zm.– na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Paramentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) tj. w celu realizacji obowiązku prawnego nałożonego na Administratora.

· w zakresie innym nie wskazanym w pkt. 1 – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody.

· wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 8 ust. 4 i 8 ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów), a także komunikacji z osobą zgłaszającą naruszenie oraz odpowiedzi na zgłoszenie (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), w przypadku dokonania przez Panią/Pana zgłoszenia zaobserwowanego w trakcie procesu rekrutacji naruszenia w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów.

Informujemy, że w SGGW obowiązuje Regulamin dokonywania wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie dostępny pod adresem: Poniżej link do procedury: Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie - Procedura informowania o naruszeniach

Dane osobowe są ujawniane pracownikom lub współpracownikom SGGW, jak też podmiotom udzielającym wsparcia SGGW na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którymi Administrator nawiązał współpracę.

Aplikacje kandydatów, którzy nie wyrazili zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, są trwale usuwane w terminie do 3 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji.

W przypadku otrzymania przez SGGW zgłoszenia o naruszeniu, w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów, dane osobowe są przetwarzane w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są usuwane w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy. W pozostałym zakresie, w przypadku przetwarzania danych osobowych w związku z dokonanym zgłoszeniem naruszenia w trybie ustawy o ochronie sygnalistów, dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania. Ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

Podanie danych w aplikacji o pracę jest dobrowolne, ale niezbędne w celu uczestnictwa w bieżącym procesie rekrutacyjnym.

**Miejsce i termin składania dokumentów:**

**Dokumenty należy składać do 14.07.2025r.**

- osobiście w formie papierowej w zaklejonej kopercie w Sekretariacie Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, budynek nr 4, pok. nr 22,  ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa;  
- listownie na adres: Sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, budynek nr 4, pok. nr 22,  ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa, z adnotacją ‘’konkurs na stanowisko pracy w INSiP SGGW’’;

- w wersji elektronicznej z dokumentami opatrzonymi podpisem kwalifikowanym na adres Sekretariatu Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki: insip@sggw.edu.pl.

**Kandydat zobowiązany jest do podania numeru konkursu, na który aplikuje (w podaniu o zatrudnienie do JM Rektora oraz na kopercie w przypadku aplikacji listownej bądź osobistej).**

**Data rozstrzygnięcia I etapu konkursu: 15.07.2025r.**

**Data rozstrzygnięcia II etapu konkursu: 18.07.2025r.**

W ramach drugiego etapu konkursu Komisja Konkursowa zaprasza na rozmowę kwalifikacyjną kandydatów, którzy spełnili wymagania stawiane w ogłoszeniu konkursowym.

Informujemy, że postępowanie konkursowe może być odwołane bez podania przyczyny na każdym jego etapie, bez ponoszenia jakichkolwiek konsekwencji finansowych i prawnych z tego tytułu.

Warszawa, 28.05.2025r.