



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **Adiunkt (post-doc)**

GRUPA: ***badawcza***

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: ***Nauki fizyczne***

PROFIL STANOWISKA: ***R2***

DATA OGŁOSZENIA: ***06.06.2025***

TERMIN SKŁADANIA OFERT: ***06.07.2025***

LINK DO STRONY: **<https://www.fuw.edu.pl/~birowska/>**

SŁOWA KLUCZOWE: **Materiały 2D, teoria funkcjonału gęstości (DFT), MBenes, trójkalkogenki fosforu metali przejściowych (MPX₃), właściwości elektronowe, struktura pasmowa, stopy**

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Rekrutacja prowadzona jest w celu zatrudnienia adiunkta naukowego (post-doc) do realizacji zadań naukowych w projekcie Narodowego Centrum Nauki OPUS27 „Projektowanie właściwości elektronowych nowych struktur warstwowych 2D poprzez inżynierię stopów celem efektywnego działania foto-elektrochemiczne”, 2024/53/B/ST3/04258. Zatrudnienie, na stanowisku adiunkta w Katedrze Modelowania Układów Złożonych na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, będzie trwało 24 miesiące.

Projekt będzie koncentrował się na teoretycznym badaniu materiałów dwuwymiarowych z wykorzystaniem teorii funkcjonału gęstości (DFT). Główna uwaga zostanie poświęcona inżynierii stopów materiałów magnetycznych, ze szczególnym naciskiem na analizę właściwości elektronowych oraz ich wpływu na aktywność katalityczną. Celem projektu jest zrozumienie, w jaki sposób domieszki metali przejściowych oraz lokalne zniekształcenia strukturalne wpływają na parametry elektronowe. Integralną częścią projektu będzie rozwój modeli uczenia maszynowego opartych na danych z obliczeń DFT i symulacji Monte Carlo. Projekt integruje zaawansowane podejścia teoretyczne (DFT, Monte Carlo, uczenie maszynowe) w celu dostrajania właściwości materiałów. Wyniki będą weryfikowane we współpracy

z zespołami eksperymentalnymi, co zapewni połączenie modelowania numerycznego z pomiarami laboratoryjnymi.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.).

Wymagania:

Wymagane jest posiadanie stopnia doktora w dziedzinie fizyki, chemii, fizykochemii, elektrotechniki, inżynierii nanostruktur, nanotechnologii (lub pokrewnej), informatyki (lub pokrewnej) bądź nauk komputerowych. Kandydat powinien posiadać wiedzę z zakresu teoretycznych metod modelowania nanostruktur. Wymagane jest doświadczenie w pracy z oprogramowaniem opartym na teorii funkcjonału gęstości (DFT). Kandydat musi dobrze posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie. Wymagana jest umiejętność samodzielnego przygotowywania publikacji naukowych i prezentacji, a także doświadczenie w pisaniu manuskryptów naukowych. Ponadto, wymagane są: znaczące osiągnięcia naukowe, doświadczenie międzynarodowe oraz przedstawienie planu dalszej działalności badawczej.

Dodatkowo, kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki: □

- kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej;
- uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych;
- będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

Kryteria oceny:

Kandydaci będą oceniani na podstawie swoich kwalifikacji akademickich, zwłaszcza posiadania niedawno uzyskanego stopnia doktora w odpowiedniej dziedzinie; wcześniejszego doświadczenia w prowadzeniu obliczeń DFT, symulacjach komputerowych, analizie danych. Ocenie będzie również podlegać biegłość w języku angielskim, umożliwiającą efektywną komunikację i przygotowywanie raportów. Dodatkową wagę będą miały osiągnięcia naukowe, w tym publikacje, oraz ogólna zgodność z zakresem projektu.

Podstawowe obowiązki:

W ramach projektu OPUS „Projektowanie właściwości elektronowych nowych warstwowych kryształów 2D poprzez inżynierię stopów celem efektywnego działania foto-elektro-chemicznego”, realizowanego pod kierunkiem dr hab. Magdaleny Birowskiej, kandydat będzie realizował zadania badawcze związane z projektem, współpracował z innymi członkami zespołu, nadzorował pracę studentów, pisał lub współtworzył publikacje naukowe oraz prezentował wyniki badań na konferencjach i spotkaniach naukowych.

Warunki zatrudnienia:

umowa o pracę, okres zatrudnienia: 24 miesiące, planowane rozpoczęcie zatrudnienia: nie wcześniej niż 10.2025 r., wymiar etatu: pełen etat, miejsce zatrudnienia: Wydział Fizyki UW.

Osoby zainteresowane pracą powinny przesłać elektronicznie w postaci plików PDF na adres **Magdalena.Birowska@fuw.edu.pl** następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem
4. List motywacyjny.
5. CV z listą publikacji
6. Kopię dyplomu doktorskiego
7. List referencyjny

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 31.08.2025 r.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, drogą mailową.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kandydaci z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić swoje potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.

Stanowisko związane z działalnością objętą ochroną małoletnich – TAK/NIE

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje ***Polityka otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji***, z której treścią można zapoznać się pod adresem: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/>

na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych - [Procedura zgłoszeń wewnętrznych](#), stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW 2024, poz. 266.

Imię i Nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres Magdalena.Birowska@fuw.edu.pl.

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej. *(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION: **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY: **WARSAW, POLAND**

POSITION: *Assistant Professor (Post-doc)*

GROUP: *Research Academics*

DISCIPLINE: *Physical Sciences*

POSITION PROFILE: **R2**

NUMBER OF POSITIONS: **1**

POSTED: **06.06.2025**

EXPIRES: **06.07.2025**

WEBSITE: **<https://www.fuw.edu.pl/~birowska/>**

KEY WORDS: **2D materials, density functional theory, MBenes, transition metal phosphorus trichalcogenides (MPX₃), electronic properties, band structure, alloys**

DESCRIPTION (*field, expectations, comments*):

The recruitment is conducted to hire a research assistant professor (post-doc) for the implementation of scientific tasks within the National Science Centre (NCN) OPUS27 project titled "*Designing the electronic properties of novel 2D layered crystals via alloy engineering for efficient photo-electro-chemical action*", project no. 2024/53/B/ST3/04258. The employment will be for a period of 24 months at the position of

assistant professor in the Department of Complex Systems Modeling at the Faculty of Physics, University of Warsaw.

The project will focus on the theoretical investigation of two-dimensional materials using Density Functional Theory (DFT). Particular emphasis will be placed on alloy engineering of magnetic materials, with a focus on analyzing their electronic properties and their impact on catalytic activity. The goal of the project is to understand how transition metal dopants and local structural distortions affect electronic parameters. An integral part of the project will be the development of machine learning models based on data obtained from DFT calculations and Monte Carlo simulations. The project integrates advanced theoretical approaches (DFT, Monte Carlo, and machine learning) to precisely tune material properties. Theoretical results will be verified in collaboration with experimental teams, ensuring a comprehensive approach that combines numerical modeling with laboratory measurements.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2024, item 1571 with further amendments).

The requirements:

The doctoral degree obtained in the field of physics, chemistry, chemical physics, electrical engineering, engineering of nanostructures, nanotechnology (or equivalent), informatics (or equivalent), computer science is required. Knowledge of theoretical methods of modeling nanostructures is required. The candidate is expected to be experienced with density functional theory software. Good knowledge of writing and speaking English. The person is required to independent preparation of scientific publications and presentations as well as, the candidate has to be experienced in writing manuscripts. Additionally significant scientific achievements, international experience and presentation of a plan for further research activities is required.

The candidate must meet the conditions set by the National Science Center for people employed in a post-doc position. In particular, the person employed for this position must have a doctoral degree obtained no earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, leave on the conditions of maternity leave, additional leave on the conditions of maternity leave, paternity leave, or parental leave granted on the terms specified in the provisions of the Labor Code or the receipt of sickness allowance or rehabilitation benefits in connection with incapacity for work, including those caused by diseases requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman can choose a more favourable way to indicate breaks in her scientific career.

The employment will be conducted in accordance with the NCN regulations. In particular, the employed person must meet all of the following conditions:

- the project principal investigator must not have been the supervisor or co-supervisor of their doctoral dissertation;
- they must have obtained their doctoral degree at an institution other than the one where employment for this position is planned, or have completed at least a 10-month, continuous, and documented postdoctoral fellowship at an institution other than the one implementing the project and in a country other than the country where the doctoral degree was obtained;
- during the period of receiving this remuneration, they will not receive any other remuneration from funds granted as part of the direct costs of research projects financed under NCN competitions;
- during the period of receiving this remuneration, they will not be employed by another employer under an employment contract, including employers based outside the territory of Poland;
- during the period of receiving this remuneration, they will not receive retirement benefits from the social insurance system;
- they will be employed for a period of not less than 6 months.

Evaluation Criteria:

Candidates will be evaluated based on their academic qualifications, in particular having recently obtained a PhD in a relevant field; prior experience in performing DFT calculations, computer simulations, and data analysis. Proficiency in English, enabling effective communication and preparation of reports, will also be assessed. Additional weight will be given to scientific achievements, including publications, as well as overall alignment with the scope of the project.

Key responsibilities:

As part of the OPUS project „Designing the electronic properties of novel 2D layered crystals via alloy engineering for efficient photo-electro-chemical action“ under the supervision of Dr. hab. Magdalena Birowska, you will perform research tasks within the project, work with other team members, supervise students, write or contribute to writing of research publications and present research results at conferences and meetings. Depending on your expertise you will be involved either in theoretical aspects of the research project, or in experimental developments.

Employment details:

Type of contract: employment contract **Employment period:** 24 months. **Planned starting date:** not earlier than October 2025. **Workload:** full-time position. **Place of employment:** Faculty of Physics, University of Warsaw.

Interested candidates should send the following documents in PDF format via email to Magdalena.Birowska@fuw.edu.pl:

1. Application for the position - *the pdf-format with a scanned signature.*
2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx) - *the pdf-format with a scanned signature.*
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - *the pdf-format with a scanned signature.*
4. Copy of doctoral diploma or document(s) confirming the prospect of obtaining a doctoral degree before starting employment.
5. Motivation letter
6. CV with a list of publications
7. Reference letter

As part of the employment process, the selected candidate is required to submit the original documents.

The candidates might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

The entire procedure will be concluded before 31.08.2025. Candidates will be individually notified of the competition results via email.

Position related to activities involving the protection of minors – ~~Yes~~/No

Candidates with disabilities or special needs may report their accessibility requirements for the recruitment process. This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

The University of Warsaw follows an ***Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment Policy***, the content of which can be accessed at: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji>

Information about the Internal Reporting Procedure at the University of Warsaw pursuant to the Act of June 14, 2024 on the procedure for whistleblowers:

The University of Warsaw has [a procedure for reporting rights violations](#) - Internal reporting procedure, attached to Ordinance No. 94 of the Rector of the University of Warsaw dated 17 September 2024 on the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation at the University of Warsaw and for undertaking follow-up actions, published and available in Monitor UW 2024, item 266.

Name and Surname

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at Magdalena.Birowska@fuw.edu.pl.

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR;

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR;

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date

.....
applicant's signature