



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **Adiunkt**

GRUPA: ***badawcza***

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: ***astronomia***

PROFIL STANOWISKA: **R2**

DATA OGŁOSZENIA: **06.06.2025**

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **06.07.2025**

LINK DO STRONY: **WWW.FUW.EDU.PL**

SŁOWA KLUCZOWE: **gwiazdy zmienne, Long Period Variables, katalogi gwiazd
zmiennych, analiza statystyczna**

OPIS (*tematyka, oczekiwania, uwagi*):

Konkurs na stanowisko typu adiunkt badawczy (ekwiwalent post-doca), w ramach grantu ERC "Long Secondary Periods in Pulsating Red Giants - Traces of Exoplanets?". Zadaniem osoby zatrudnionej będzie praca z danymi fotometrycznymi projektu OGLE, przede wszystkim analiza statystyczna gwiazd zmiennych długookresowych (LPV), z uwzględnieniem publicznych danych fotometrycznych i spektroskopowych, a także udział w tworzeniu katalogów gwiazd zmiennych długookresowych. Pytania dotyczące konkursu można przesyłać e-mailowo na hiringERC@astrouw.edu.pl.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Przy realizacji zatrudnienia osoba wyłoniona w konkursie ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.).

Wymagania:

- stopień doktora nauk fizycznych w zakresie astronomii otrzymany w przeciągu ostatnich 7 lat,
- wcześniejsze, co najmniej roczne, zatrudnienie na stanowisku naukowym lub naukowo-dydaktycznym po uzyskaniu stopnia doktora,
- udokumentowane doświadczenie naukowe w pracy z danymi fotometrycznymi, w szczególności w dziedzinie gwiazd zmiennych, takie jak klasyfikacja i analiza krzywych blasku (wcześniejsze doświadczenie z gwiazdami LPV lub gwiazdami w układach podwójnych mile widziane),
- dobra umiejętność programowania i wizualizacji danych
- doświadczenie w pracy z systemem operacyjnym Linux,
- dobry dorobek publikacyjny w dziedzinie gwiazd zmiennych,
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- znaczące osiągnięcia naukowe,
- doświadczenie międzynarodowe,
- przedstawienie planu dalszej działalności badawczej.

Kryteria oceny:

- udokumentowane doświadczenie naukowe w pracy z danymi fotometrycznymi, w szczególności w dziedzinie gwiazd zmiennych, takie jak klasyfikacja i analiza krzywych blasku (40 punktów)
- plan badawczy (20)
- dobry dorobek publikacyjny w dziedzinie gwiazd zmiennych (15 punktów)
- dobra umiejętność programowania i wizualizacji danych (10 punktów)
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (10 punktów)
- doświadczenie w pracy z systemem operacyjnym Linux (5 punktów)

Podstawowe obowiązki:

Zadaniem osoby zatrudnionej będzie analiza statystyczna gwiazd LPV, obejmująca zarówno dane fotometryczne jak i spektroskopowe. Celem jest zbadanie efektywności detekcji zaćmień w gwiazdach LSP, oraz określenie parametrów towarzysza w układach LSP. Analiza wymagała będzie umiejętności pracowania z dużymi zbiorami danych w środowisku Linux, oraz doświadczenia w pracy z gwiazdami zmiennymi. Badania będą bazowały głównie na danych fotometrycznych projektu OGLE, ale również wymagały wykorzystania publicznie dostępnych danych fotometrycznych i spektroskopowych.

Warunki zatrudnienia:

Okres zatrudnienia, planowane rozpoczęcie zatrudnienia, wymiar etatu, miejsce wykonywania pracy

Kandydat wyłoniony w konkursie zostanie zatrudniony w pełnym wymiarze etatu na podstawie umowy o pracę na czas określony (do 24 miesięcy z możliwością przedłużenia). Preferowany początek zatrudnienia to 1 stycznia 2026 r. Miejscem wykonywania pracy będzie Obserwatorium Astronomiczne UW (Aleje Ujazdowskie 4, 00-478 Warszawa).

Osoby zainteresowane pracą powinny złożyć do Dyrektora Obserwatorium Astronomicznego UW (Aleje Ujazdowskie 4, 00-478 Warszawa) lub na adres e-mail hiringERC@astrouw.edu.pl następujące dokumenty:

1. Podanie o zatrudnienie - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Życiorys.
3. Kopia dyplomu doktora

4. Opis dotychczasowych badań, z naciskiem na badania bezpośrednio związane z obecną ofertą.
5. Listę publikacji
6. Opinia co najmniej jednego samodzielnego pracownika naukowego. Opinie są poufne i powinny być przesłane przez opiniodawców bezpośrednio na adres hiringERC@astrouw.edu.pl
7. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia - dostępny również pod adresem: https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/18/2020/07/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019-1.docx w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
8. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) w formacie PDF z zeskanowanym podpisem

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 31 sierpnia 2025 r. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie za pomocą poczty elektronicznej.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, za pomocą poczty elektronicznej.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kandydaci z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić swoje potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.

Stanowisko związane z działalnością objętą ochroną małoletnich - Tak/Nie

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje ***Polityka otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji***, z której treścią można zapoznać się pod adresem: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/>

Informacja o Procedurze zgłoszeń wewnętrznych na Uniwersytecie Warszawskim na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych - [Procedura zgłoszeń wewnętrznych](#), stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW 2024, poz. 266.

Imię i Nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adreshiringERC@astrouw.edu.pl..... (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej. *(wpisz wszystkich odbiorców danych)*

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION: **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY: **WARSAW, POLAND**

POSITION: **Assistant professor (post-doc)**

GROUP: *research academics*

DISCIPLINE: *Astronomy*

POSITION PROFILE: **R2**

NUMBER OF POSITIONS: **1**

POSTED: **06.06.2025**

EXPIRES: **06.07.2025**

WEBSITE: **www.fuw.edu.pl**

KEY WORDS: **Variable stars, Long Period Variables, variable star catalogs, statistical analysis**

DESCRIPTION (*field, expectations, comments*):

We invite applications for a research assistant professor position (postdoctoral research equivalent) at the Astronomical Observatory, University of Warsaw, Poland, in an ERC grant "Long Secondary Periods in Pulsating Red Giants - Traces of Exoplanets?". The responsibilities of the selected candidate will include working with photometric data from the OGLE project, primarily involving statistical analysis of long-period variable (LPV) stars, incorporating public photometric and spectroscopic data, as well as participating in the creation of catalogs of LPV stars.

If you have questions, please send an e-mail to hiringERC@astrouw.edu.pl.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20.07.2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2024, item 1571 with further amendments).

The requirements:

- PhD in astronomy/astrophysics received during the last 7 years,
- at least one-year employment in academic or research institution after the PhD,
- documented research experience in analysis of photometric time-series, especially variable star research, such as light curve classification and analysis (previous experience with Long Period Variables or binary systems would be welcome),
- good programming and data-visualisation skills,
- experience with Linux operating systems,
- good publication record in variable star astrophysics,
- fluency in written and spoken English,
- significant scientific achievements,
- international experience,
- presentation of a plan for further research activities.

Evaluation Criteria:

- documented research experience in analysis of photometric time-series, especially variable star research, such as light curve classification and analysis (40 points)
- research plan (20 points)
- strong publication record in the field of variable stars (15 points)
- good programming and data visualization skills (10 points)
- fluent spoken and written English (10 points)
- experience with the Linux operating system (5 points)

Key responsibilities:

The successful applicant will work on the statistical analysis of LPV stars, involving both photometric and spectroscopic data. The aim is to investigate the eclipse detection efficiency in LSP stars and to determine the parameters of the companion in LSP systems. The analysis will require the ability to work with large datasets in a Linux environment, as well as experience in working with variable stars. The research will be based primarily on photometric data from the OGLE project but will also require the use of publicly available photometric and spectroscopic data.

Employment details:

This is an offer for a full-time position. The employment contract will be for a fixed term (up to 24 months with possible extension). The position will be available starting from the 1st of January 2026. The job location is the Astronomical Observatory of the University of Warsaw (Aleje Ujazdowskie 4, 00-478 Warsaw, Poland).

The candidate should provide the following documents:

1. Application for the position - *the pdf-format with a scanned signature.*
2. CV
3. Copy of the PhD diploma
4. Description of a research experience, with an emphasis on the research related to the job offer.
5. Publication list
6. At least one recommendation letter from a senior researcher sent directly to hiringERC@astrouw.edu.pl
7. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website <https://bsp.adm.uw.edu.pl/wp->

[content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx](https://www.fuw.edu.pl/content/uploads/sites/18/2021/01/Klauzula-informacyjna-przy-rekrutacji-do-pracy_11_2019_EN.docx) - the pdf-format with a scanned signature.

8. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available on the website <https://www.fuw.edu.pl/dokumenty-i-formularze.html>) - the pdf-format with a scanned signature.

The candidate should provide all documents to the Director of the Astronomical Observatory of the University of Warsaw (Aleje Ujazdowskie 4, 00-478 Warsaw, Poland) or to the email address hiringERC@astrouw.edu.pl. Successful candidate will be required to provide original of all documents.

As part of the employment process, the selected candidate is required to submit the original documents.

The candidates might be asked for an interview with the commission appointed by the Dean of the Faculty.

The entire procedure will be concluded before August 31, 2025. Candidates will be individually notified of the competition results via email.

Candidates with disabilities or special needs may report their accessibility requirements for the recruitment process.

Position related to activities involving the protection of minors – ~~yes~~/no

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic teacher and its positive result will be a base for consecutive steps.

The University of Warsaw follows an *Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment Policy*, the content of which can be accessed at: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji>

Information about the Internal Reporting Procedure at the University of Warsaw pursuant to the Act of June 14, 2024 on the procedure for whistleblowers:

The University of Warsaw has [a procedure for reporting rights violations](#) - Internal reporting procedure, attached to Ordinance No. 94 of the Rector of the University of Warsaw dated 17 September 2024 on the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation at the University of Warsaw and for undertaking follow-up actions, published and available in Monitor UW 2024, item 266.

Name and Surname

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law⁹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process¹⁰, whereas other data¹¹ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data¹² which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent¹³ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email athiringERC@astrouw.edu.pl..... (email address due for the recruitment process).

⁹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

¹⁰ Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

¹¹ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

¹² Art. 9 section 2 letter a GDPR;

¹³ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.¹⁴

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.

(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.¹⁵ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.¹⁶ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.*

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date

.....
applicant's signature

¹⁴ Art. 7 section 3 GDPR;

¹⁵ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

¹⁶ <https://www.privacyshield.gov>