**OGŁOSZENIE DOTYCZĄCE NABORU NA WOLNE STANOWISKO PRACY –**

**NAUCZYCIEL AKADEMICKI**

NUMER REFERENCYJNY: 34/NA/WAT/2025

INSTYTUCJA: Wojskowa Akademia Techniczna,
 Wydział Mechatroniki, Uzbrojenia i Lotnictwa

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: asystent

W GRUPIE PRACOWNIKÓW: dydaktycznych

WYMIAR ETATU: pełny

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 29.08.2025 r**.**

LINK DO STRONY: <https://bip.wat.edu.pl/ogloszenia/praca/dla-nauczycieli-akademickich>

PLANOWANE ZATRUDNIENIE OD: 01.10.2025 r. umowa na czas nieokreślony

**Przewidywany zakres obowiązków:**

* realizacja procesu dydaktycznego, prowadzenie wykładów, ćwiczeń, zajęć laboratoryjnych;
* czynny udział w projektach badawczych;
* upowszechnianie wyników badań, w szczególności poprzez publikowanie artykułów naukowych;
* udział w konferencjach, sympozjach i seminariach naukowych;
* rozwijanie oraz podnoszenie własnych kwalifikacji;
* aktywny udział w przedsięwzięciach mających na celu rozwój bazy dydaktycznej i naukowej;
* samokształcenie merytoryczne przygotowujące do samodzielnego prowadzenia zajęć dydaktycznych z zakresu inżynierii mechanicznej;
* realizacja zadań określonych przez przełożonych, a związanych z zajmowanym stanowiskiem;
* przestrzeganie przepisów obowiązujących w WAT, w tym dotyczących dyscypliny pracy, ochrony informacji niejawnych, bhp i ochrony ppoż.

**Wymagania od kandydatów:**

* spełnienie wymagań określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 poz. 1668 tekst jednolity);
* wykształcenie wyższe techniczne, co najmniej tytuł magistra inżyniera w dyscyplinie inżynieria mechaniczna;
* co najmniej 5-letnie doświadczenie w pracy na uczelni wyższej o profilu technicznym lub w instytucie naukowo-badawczym w dziedzinie inżynierii mechanicznej;
* co najmniej 3-letnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni technicznej na kierunkach takich jak: mechatronika, lotnictwo i kosmonautyka, inżynieria bezpieczeństwa lub kierunkach pokrewnych.
* wiedza i doświadczenie w badaniach właściwości mechanicznych materiałów inżynierskich i wysokoenergetycznych w warunkach quasi-statycznego i dynamicznego obciążenia mechanicznego oraz obniżonych temperaturach;
* wiedza i doświadczenie w wykonywaniu wirtualnych przyrządów pomiarowych oraz programów do analizy danych z wykorzystaniem oprogramowania LabView lub LabView NXG. Dodatkowym atutem będą certyfikaty szkolenia z obsługi oprogramowania LabView lub LabView NXG na poziomie CORE 2 lub wyższym;
* umiejętność tworzenia i czytania dokumentacji konstrukcyjnej oraz technologicznej;
* umiejętność obsługi oprogramowania typu CAD/CAM (preferowane środowisko to SolidWorks oraz Solid Edge);
* gotowość do uczestniczenia w pracach naukowo – badawczych;
* znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2;
* umiejętność prowadzenia zajęć dydaktycznych zarówno w języku polskim, jak i angielskim;
* bardzo dobra znajomość języka polskiego w mowie i piśmie.

**Dodatkowymi atutami będą:**

* dorobek naukowy – co najmniej trzy publikacje w czasopismach z listy A MNiSW w ciągu ostatnich 5 lat;
* wiedza na temat wykonywania badań nieniszczących metodą ultradźwiękową potwierdzona certyfikatem szkolenia na poziomie co najmniej UT 1;
* doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na konferencjach krajowych
i zagranicznych. Dodatkowym atutem będą wyróżnienia na konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych.

**Zgłoszenie winno zawierać:**

* podanie o zatrudnienie skierowane do Rektora WAT, zawierające numer referencyjny ogłoszenia;
* kwestionariusz osobowy;
* życiorys zawodowy (cv.), informację o zainteresowaniach i osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych;
* odpisy dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje;
* oświadczenia (*klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie)* oraz o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy, innych niż wymagane przez 221 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465, z późn. zm.);
* oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolność do czynności prawnych;
* oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądowym za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
* oświadczenie o braku ukarania karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo i szkolnictwie wyższym
i nauce na stałe lub czas określony;
* oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
* oświadczenie, że Wojskowa Akademia Techniczna będzie podstawowym/ dodatkowym miejscem pracy.

Wzory dokumentów dostępne są pod adresem

<https://bip.wat.edu.pl/ogloszenia/praca/wzory-dokumentow-dla-kandydatow>

Wybrany kandydat będzie musiał złożyć:

* oświadczenie osoby podejmującej zatrudnienie o braku przeciwwskazań do rozpoczęcia pracy w jednostce organizacyjnej lub zespole pracowników Akademii, dostępne na stronie internetowej:

<https://bip.wat.edu.pl/bip/praca/oswiadczenie_osoby_podejmujacej_zatrudnienie-1.pdf>

Dokumenty, w zaklejonej kopercie opisane numerem referencyjnym ogłoszenia 34/NA/WAT/2025, należy składać w terminie do 29 sierpnia 2025 r.:

* osobiście – budynek nr 63, pok. 30, Wydział Mechatroniki, Uzbrojenia i Lotnictwa w dni robocze w godzinach 9.00-14.00,
* listownie: Wojskowa Akademia Techniczna, Wydział Mechatroniki, Uzbrojenia i Lotnictwa, 00-908 Warszawa 46, ul. gen. Sylwestra Kaliskiego 2 - decyduje data wpływu do WAT,
* pocztą elektroniczną: jacek.janiszewski@wat.edu.pl

Dodatkowe informacje można uzyskać telefonicznie: 261-837-345 lub 261 839 925 i na stronie<https://wml.wat.edu.pl/instytut-techniki-uzbrojenia/zaklad-technologii-i-eksploatacji-uzbrojenia/>

Pliki przesyłane pocztą elektroniczną, zawierające dane osobowe, należy zabezpieczyć hasłem. Po przesłaniu dokumentów, proszę zadzwonić pod wskazany numer kontaktowy i podać hasło do plików.

Z wybranymi osobami zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna.

O terminie rozmów kwalifikacyjnych wybrani kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie.

Uczelnia zastrzega sobie prawo do zakończenia rekrutacji bez podania przyczyny.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej w procesie rekrutacji podejmuje Rektor.

Oferty niespełniające wymagań formalnych oraz wszystkie pozostałe oferty z wyjątkiem oferty wybranego kandydata będą zniszczone w ciągu 30 dni od zakończenia procesu rekrutacji.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.