



RDH.111.8.2025

Częstochowa, 07.07.2025 r.

Dziekan Wydziału Humanistycznego Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie ogłasza konkurs na stanowisko: profesora uczelni w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych, na I etapie na umowę o pracę od 1 października 2025 roku w Instytucie Językoznawstwa w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie, w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo w zakresie filologii angielskiej. Od kandydatów oczekiwane jest doświadczenie akademickie w zakresie anglistycznych studiów językoznawczych, obejmujące m.in. prowadzenie seminariów licencjackich i magisterskich, a także dorobek naukowy związany z językoznawstwem anglojęzycznym. Dodatkowym atutem będzie dorobek obejmujący publikacje z zakresu specjalistycznego języka biznesu.

Język wykładowy: język angielski

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art.113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.2023, poz. 742 z późn. zm.).

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie językoznawstwo oraz znaczące osiągnięcia naukowe wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność o zasięgu międzynarodowym.
2. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy (projekt lub wnioski o finansowanie projektu ze środków: a) Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, b) Narodowego Centrum Nauki, c) w ramach programów i przedsięwzięć ustanawianych przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, d) z udziałem niepodlegających zwrotowi środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, państwa członkowskiego EFTA albo innego źródła zagranicznego, e) w ramach programu ramowego w zakresie badań naukowych i innowacji),



3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym,
4. organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej,
5. wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych lub posiadanie znaczących kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika lub dla polityki dydaktycznej Uczelni oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

Wykaz wymaganych dokumentów (w treści oferty konkursowej należy podać numer konkursu: RDH.111.8.2025):

- a) podanie do Rektora
- b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy
- c) dokument potwierdzający posiadanie przez kandydata co najmniej stopnia doktora
- d) informacja na temat osiągnięć naukowych, dydaktycznych lub organizacyjnych w reprezentowanej dyscyplinie
- e) oświadczenie, że UJD jest lub będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia
- f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie
- g) deklaracja o wliczeniu do liczby N
- h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności

Ponadto dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich:

na etapie konkursu:

- informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (zał. nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy



- informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
 - osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie o których mowa w załączniku nr 10
 - osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (zał. nr 11)
 - oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.67.2024 z późn.zm.)
- i) oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
- j) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)

Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Dokumenty należy składać u Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego UJD w Częstochowie, Al. Armii Krajowej 36a, pok. 9 do dnia 07.08.2025 r. (za datę złożenia dokumentów uważa się datę ich wpływu do Kierownika administracji Wydziału Humanistycznego).

Termin rozstrzygnięcia konkursu – wrzesień 2025 rok.

Dokumenty do pobrania na stronie internetowej Wydziału Humanistycznego w zakładce Zatrudnienie – Druki do pobrania (zatrudnienie na umowę o pracę) ([link](#)).