

Miejsce pracy: Rzeszów

Nr referencyjny: WMED 117/2025

**DZIEKAN WYDZIAŁU MEDYCZNEGO  
UNIwersytetu Rzeszowskiego**

ogłasza otwarte postępowanie konkursowe na **stanowisko asystenta** w grupie pracowników dydaktycznych.

**Jednostka organizacyjna Uniwersytetu Rzeszowskiego:** Collegium Medicum, Wydział Medyczny, Katedra Położnictwa i Ginekologii

**Adres miejsca pracy:** ul. Warzywna 1a, 35-310 Rzeszów

**Liczba dostępnych stanowisk:** 2

**Słowa kluczowe:** medycyna, położnictwo, ginekologia, asystent, dydaktyka

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.).

**GŁÓWNE OBOWIĄZKI:**

- prowadzenie zajęć ze studentami na kierunku lekarskim w zakresie położnictwa i ginekologii
- prowadzenie zajęć z przedmiotu OB & GYN dla studentów programu Erasmus plus
- prowadzenie i archiwizacja dokumentacji dydaktycznej
- opracowywanie materiałów dydaktycznych i ich aktualizacja
- doskonalenie metod pracy dydaktycznej - stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych
- aktywny udział w działalności naukowej Katedry Położnictwa i Ginekologii skutkujący publikacjami naukowymi zgodnie z regulaminem
- udział w pracy naukowo-badawczej oraz organizacyjnej Wydziału Medycznego
- upowszechnianie wyników badań (udział w konferencjach naukowych, działalność popularyzująca naukę)
- realizacja zadań administracyjnych związanych z działalnością naukową, dydaktyczną i organizacyjną uczelni
- współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym
- udział w akcjach promujących zdrowie, pierwszą pomoc oraz kierunki kształcenia na Wydziale Medycznym

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:**

- kwalifikacje i predyspozycje do pracy dydaktycznej
- umiejętność pracy w zespole
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego
- umiejętność obsługi podstawowego oprogramowania komputerowego

**WARUNKI ZATRUDNIENIA:**

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony
- przewidywana data rozpoczęcia pracy 1.10.2025 r.
- zatrudnienie na Uczelni jako podstawowym miejscu pracy
- wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego
- możliwość dalszego rozwoju zawodowego
- pracę w profesjonalnym i przyjaznym zespole
- pakiet świadczeń socjalnych
- grupowe ubezpieczenie na życie pracowników Uczelni, ich małżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci

**WYMAGANE DOKUMENTY:**

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego
- życiorys naukowy (CV)
- kwestionariusz osobowy
- autoreferat
- informacja o dorobku dydaktycznym, badawczym i organizacyjnym
- wykaz publikacji
- z opinii profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie
- oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy
- oświadczenie kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego
- przedłożenie po rozstrzygnięciu konkursu:
  - 1) informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – **dotyczy obywatela polskiego oraz cudzoziemca**

2) informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – **dotyczy cudzoziemców;**  
3) oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – **dotyczy zarówno obywatela polskiego jak i cudzoziemca**

- poświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego
- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (dyplom lekarza medycyny, dyplom uzyskania specjalizacji z położnictwa i ginekologii)
- inne dokumenty potwierdzające osiągnięcia w pracy naukowej lub dydaktycznej wymienione w otwartym naborze
- prawo wykonywania zawodu lekarza medycyny

#### **HARMONOGRAM KONKURSU:**

Termin składania aplikacji upływa z dniem: 26.08.2025 (godz. 13.00; czasu CET/CEST). Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu 30 dni od terminu zamknięcia procesu składania zgłoszeń.

#### **ZGŁOSZENIA:**

Złożenie wniosku w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie oznacza akceptację klauzuli informacyjnej RODO dostępnej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego po kliknięciu przycisku „Aplikuj”.

**Wnioski otrzymane po terminie, wnioski niekompletne oraz wnioski złożone w inny sposób niż określony w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą rozpatrywane.**

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z Sekretariatem Wydziału Medycznego, adres e-mail: wmed@ur.edu.pl

#### **APLIKUJ:**

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=73dc4b6c11b1422d9223a60396b52afo>

#### **WAŻNE INFORMACJE:**

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach, jako podstawowym miejscu pracy,

powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.), zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku Kandydatów spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego, zgodnie z polskim prawem, wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

**Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonięgo w postępowaniu konkursowym.**

**Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez Kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.**

**Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Uniwersytet Rzeszowski informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Rzeszowski reprezentowany przez Rektora z siedzibą: Aleja Rejtana 16c, 35-959 Rzeszów.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@ur.edu.pl](mailto:iod@ur.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego konkursu.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Dane przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich:
  - sprostowania
  - usunięcia
  - ograniczenia przetwarzania
  - wniesienia sprzeciwu
  - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

**LINKI:**

<https://www.ur.edu.pl/pl/universytet/aktualnosci>

<https://www.ur.edu.pl/pl/collegium-medicum-2/collegium-medicum/jednostki/wydzial-nauk-o-zdrowiu-i-psychologii>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/otm---r>

Rzeszów, dnia 28.07. 2025 r.