

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 24.07.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.212.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ Prof. dr hab. Jolanta Jura
Adres	ul. Gronostajowa 7, 30 – 387 Kraków

REKTOR

Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawczo - dydaktyczna
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Mikrobiologii Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ
Dziedzina	nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	1 rok
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1.11.2025 r.
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym; • posiadają doświadczenie w pracy dydaktycznej.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	1. Dorobek naukowy obejmujący liczące się publikacje z biologii molekularnej, w tym dotyczące etiologii septycznego i aseptycznego zapalenia. 2. Doświadczenie w pracy z modelami in vitro infekcji wirusowych i bakteryjnych. 3. Praktyczna znajomość technik wirusologii. 4. Praktyczna znajomość technik mikrobiologii, w tym hodowli bakterii beztlennowych. 5. Praktyczna znajomość metod hodowli komórek eukariotycznych, ssaczych linii komórkowych, a także izolacji, różnicowania i hodowli komórek pierwotnych. 6. Dobra znajomość technik immunologii i biologii komórki: testy żywotności, proliferacji, chemotaksji, immunoenzymatyczne, immunohistochemiczne. 7. Praktyczna znajomość technik biologii molekularnej, w tym: modyfikacje genetyczne komórek, umiejętność analizy ekspresji genów, w tym analizy danych omicznych, doświadczenie w badaniach procesu sygnalizacji komórkowej. 8. Praktyczna znajomość technik biochemii: Western blot, immunoprecypitacja, qPCR. 9. Umiejętność posługiwania się mikroskopem fluorescencyjnym i konfokalnym oraz analizy danych z obrazowania. 10. Udokumentowana biegła znajomość języka polskiego w mowie i w piśmie. 11. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego, potwierdzona certyfikatem lub innymi osiągnięciami. 12. Udział w międzynarodowych badaniach naukowych. 13. Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w języku polskim ze studentami na kierunkach biologicznych/biochemicznych lub biotechnologicznych. 14. Udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania naukowe. 15. Doświadczenie w realizacji projektów badawczych. 16. Udział w konferencjach czy sympozjach naukowych o zasięgu ogólnopolskim i międzynarodowym. 17. Aktywność naukowa realizowana w uczelni, instytucji, w szczególności zagranicznej.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego

Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. certyfikat potwierdzający znajomości języka polskiego co najmniej na poziomie B2 (dotyczy osób, dla których język polski nie jest językiem ojczystym), 9. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron), 10. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka/Kandydat posiada, 11. informacja o realizowanych zajęciach dydaktycznych, 12. kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje lub nabyte umiejętności, 13. informacja o udziale w projektach badawczych i konferencjach naukowych, 14. informacja o działalności organizacyjnej oraz o współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, 15. opinia o predyspozycjach Kandydata/Kandydatki do pracy nauczyciela akademickiego – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat/Kandydatka takiej ocenie podlegał/a oraz o działalności naukowej, 16. dwa listy rekomendacyjne. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Forma składania zgłoszeń	pocztą elektroniczną na adres: sekretariat.wbbib@uj.edu.pl , tytuł Rekrutacja ZM, WBBiB – imię i nazwisko
Termin składania zgłoszeń	25.08.2025 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	31.10.2025 r.
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do prof. dr. hab. Jana Potempa na adres e-mail: jan.potempa@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki
i Biotechnologii UJ
Prof. dr hab. Jolanta Jura

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytecie Jagiellońskim, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.