

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
wykładowcy (w zakresie filologii angielskiej)
w Instytucie Językoznawstwa Uniwersytetu Szczecińskiego
liczba etatów: 1
dyscyplina naukowa: językoznawstwo

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2024 r. poz. 1571) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom określonym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Wymagania wobec kandydata:

- ukończone studia magisterskie z zakresu filologii angielskiej,
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, mile widziane na poziomie akademickim,
- gotowość do prowadzenia różnych zajęć w tym praktycznej nauki języka angielskiego w ciągu całego tygodnia oraz w weekendy zjazdowe na studiach niestacjonarnych, dyspozycyjność,
- znajomość języka polskiego w mowie i piśmie co najmniej na poziomie B2,
- zgoda na zatrudnienie tylko na podstawowy etat.

Kandydaci przystępujący do konkursu powinni złożyć następujące dokumenty:

1. wniosek o zatrudnienie skierowany do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego – w języku polskim;
2. życiorys (w przypadku kandydata obcokrajowca wymagane tłumaczenie dokumentu na język polski);
3. oryginały dokumentów lub potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie tytułu naukowego, stopnia naukowego, tytułu zawodowego lub równorzędnego, **a w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski, także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski oraz zaświadczenie o równoważności dyplomu z polskim tytułem zawodowym/stopniem naukowym**;
4. wykaz publikacji naukowych;
5. charakterystyka dotychczasowych doświadczeń dydaktycznych oraz innych osiągnięć na polu organizacji życia naukowego i popularyzacji nauki;
6. informacja o sprecyzowanych planach badawczych i publikacyjnych;
7. wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie dostępny pod adresem: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>;
8. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2024 r. poz. 1571): <http://dso.usz.edu.pl/druki/>;
9. oświadczenie, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem zatrudnienia, dostępne pod adresem: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>;
10. klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych związanych z postępowaniem rekrutacyjnym zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., dostępna wraz z klauzulą informacyjną dla kandydata pod adresem: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>;
11. informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art.189a i art. 207 Kodeksu karnego (Dz.U. 2024 r. poz. 17 ze zm.) oraz w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – wynikająca z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560).

W przypadku kandydata obcokrajowca:

- 1) informacja o niekaralności z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;

2) oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska oraz informację z rejestrów karnych tych państw (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1a);

3) oświadczenie o niekaralności w przypadku jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzania lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1b).

Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Skany oświadczeń i wniosku o zatrudnienie muszą zawierać własnoręczne podpisy kandydata.

Zgłoszenie na konkurs należy dostarczyć mailem i jednocześnie drogą pocztową lub osobiście na adres:
Uniwersytet Szczeciński, Instytut Językoznawstwa, al. Piastów 40B, budynek nr 5, pok. 104, 71-065 Szczecin
e-mail: jezykoznawstwo@usz.edu.pl

Termin składania dokumentów upływa w dniu 08.09.2025 r.

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>).

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński
Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
/podpisano podpisem kwalifikowanym elektronicznym/