WIZ-08/192/2025

**NA PODSTAWIE ZGODY JEGO MAGNIFICENCJI REKTORA
POLITECHNIKI POZNAŃSKIEJ**

**Dziekan Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Poznańskiej ogłasza**

**KONKURS**

na stanowisko **adiunkta z habilitacją**

w grupie pracowników **badawczo-dydaktycznych** – 1 etat

w dziedzinie **nauki społeczne**,

w dyscyplinie naukowej: **nauki o zarządzaniu i jakości**

(100% udział czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej
w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości,)

w **Instytucie Inżynierii Bezpieczeństwa i Jakości**,

w **Zakładzie Zastosowań Ergonomii**

**Kandydaci powinni spełniać następujące warunki:**

* stopień doktora habilitowanego preferowany w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości lub inżynieria mechaniczna,
* udokumentowany, znaczący dorobek naukowy, indeksowany w JCR i/lub Scopus, w obszarze nauk o zarządzaniu i jakości lub w obszarach inżynierskich z wyraźnym powiązaniem z zagadnieniami jakości, niezawodności, ergonomii, bezpieczeństwa czy optymalizacji procesów i produktów przemysłowych,
* udokumentowana międzynarodowa współpraca naukowa,
* znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, umożliwiająca komunikację naukową,
* udokumentowane osiągnięcia techniczne potwierdzone przyznanymi patentami na wynalazki i/lub wzory użytkowe przez polskie i/lub międzynarodowe jurysdykcje,
* doświadczenie w pozyskiwaniu i/lub realizacji projektów badawczych uzyskanych na drodze konkursów oraz usług, zwłaszcza w obszarach interdyscyplinarnych łączących inżynierię z zarządzaniem i jakością,
* udokumentowane doświadczenie dydaktyczne w pracy na uczelni wyższej, w tym w prowadzeniu zajęć, ze szczególnym uwzględnieniem przedmiotów z zakresu grafiki inżynierskiej (w tym CAD) i przedmiotów projektowych.

Zainteresowanych prosimy o złożenie osobiście lub przesyłką pocztową w terminie **do dnia 05 sierpnia 2025 r.** w sekretariacie Wydziału Inżynierii Zarządzania Politechniki Poznańskiej przy ul. Jacka Rychlewskiego 2 (pokój 362) następujących dokumentów:

 **Wymagane dokumenty**

* podanie o pracę kierowane do JM Rektora Politechniki Poznańskiej,
* CV,
* zdjęcie,
* kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
* kwestionariusz osobowy dla pracownika,
* arkusz kwalifikacyjny (zał. nr 1 do Zasad polityki kadrowej PP),
* uwierzytelnione kopie dyplomów ukończenia studiów,
* oświadczenie o podstawowym miejscu pracy (zał. nr 2 do Zasad polityki kadrowej PP),
* oświadczenie zgodne z art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (zał. nr 3 do Zasad polityki kadrowej PP),
* oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie, w której kandydat będzie prowadził działalność naukową (zał. nr 7 do Zasad polityki kadrowej PP),
* oświadczenie o wyrażaniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową (zał. nr 8 do Zasad polityki kadrowej PP),
* oświadczenie o procentowym udziale czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej w dyscyplinie/dyscyplinach (zał. nr 9 do Zasad polityki kadrowej PP).

**Opcjonalne dokumenty:**

* świadectwa pracy (kopie),
* zaświadczenia/ świadectwo o ukończeniu kursu pedagogicznego (kopie).

Termin rozstrzygnięcia konkursu – nie dłuższy niż 4 miesiące od daty zamknięcia konkursu.

W przypadku, gdy żaden z kandydatów nie uzyska pozytywnej oceny komisji konkursowej lub w przypadku braku kandydatów, Dziekan dokona zamknięcia konkursu. Ogłaszający konkurs może go unieważnić lub zamknąć bez podania przyczyny.

**Klauzula informacyjna dla potrzeb rekrutacji**

W myśl art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej: RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: **Politechnika Poznańska, Pl. Marii Skłodowskiej–Curie 5, 60-965 Poznań,** e-mail: biuro.rektora@put.poznan.pl, telefon: 61 665 3639.
2. Inspektorem danych osobowych jest Piotr Otomański, e-mail: iod@put.poznan.pl.
3. Państwa dane pozyskane poprzez złożenie kwestionariusza osobowego będziemy przetwarzać na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Wszelkie dane osobowe przekazane przez Państwa ponad zakres wskazany w kwestionariuszu osobowym przetwarzane będą na podstawie dobrowolnie i świadomie wyrażonej zgody w związku z art. 6 ust. 1 lit a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.
4. Dane osobowe nie są przekazywane podmiotom przetwarzającym; mogą jednak zostać udostępnione organom upoważnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa.
5. Dane osobowe będą przechowywane wyłącznie przez okres prowadzonej rekrutacji i 3 miesiące po jej zakończeniu.
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, prawo ich sprostowania a gdy ma to zastosowanie – również do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym*.* Jest Pani/Pan zobowiązana/y do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w rekrutacji.
9. W przypadku danych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Nie wpłynie to jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Dane osobowe Pani/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Poznań, 7 lipca 2025 r.