



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: **UNIwersytet Warszawski, Wydział Fizyki**

MIASTO: **Warszawa**

STANOWISKO: **Adiunkt**

GRUPA: **badawcza**

LICZBA STANOWISK: **1**

DYSCYPLINA NAUKOWA: *Nauki fizyczne*

PROFIL STANOWISKA: **R2**

DATA OGŁOSZENIA: *28.07.2025*

TERMIN SKŁADANIA OFERT: *27.08.2025*

LINK DO STRONY: **[www.fuw.edu.pl](http://www.fuw.edu.pl)**

SŁOWA KLUCZOWE: **ULTRAZIMNE CZĄSTECZKI WIELOATOMOWE, ULTRAZIMNE ZDERZENIA, ULTRAZIMNE KONTROLOWANE REAKCJE CHEMICZNE, KONTROLA KWANTOWA, ODDZIAŁYWANIA MIĘDZYZĄSTECZKOWE, STRUKTURA ELEKTRONOWA I ROWIBRACYJNA, PRECYZYJNE POMIARY**

### OPIS (*tematyka, oczekiwania, uwagi*):

Szukamy kandydata/kandydatki na stanowisko adiunkta (badawczego), post-doca do grupy badawczej Teorii Ultrazimnych Atomów i Cząsteczek pod kierownictwem prof. dr hab. Michała Tomzy. W ramach projektu kandydat wykorzysta i opracuje metody struktury elektronowej i/lub teorii rozpraszania kwantowego w celu zbadania właściwości nowych ultrazimnych kwantowych układów molekularnych lub innych powiązanych tematów w ultrazimnej kwantowej fizyce wielu ciał, ważnych dla bieżących i przyszłych prac eksperymentalnych.

Planowane zatrudnienie będzie realizowane w ramach projektu **“Ultrazimne cząsteczki wieloatomowe: tworzenie, dynamika, zastosowania”** finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach grantu **SONATA BIS** którego kierownikiem jest **prof. dr hab. Michał Tomza**. Planowany okres zatrudnienia wynosi na nie mniej niż 6 miesięcy, nie więcej niż do końca projektu i do maksymalnej liczby miesięcy dostępnych w projekcie.

Kandydaci muszą spełniać warunki określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.).

### Wymagania:

Od kandydata oczekujemy znajomości teoretycznych metod obliczania struktury elektronowej ab initio i/lub dynamiki jądrowej małych cząsteczek i/lub zagadnień pokrewnych w ultrazimnej kwantowej fizyce wielu ciał. Oczekujemy również motywacji i samodzielności w rozwiązywaniu problemów naukowych.

Ponadto wymagane są: co najmniej stopień doktora, znaczące osiągnięcia naukowe, doświadczenie międzynarodowe oraz przedstawienie planu dalszej działalności badawczej.

Kandydat musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:

- a) uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
- b) będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- c) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

### Kryteria oceny:

1. Stopień doktora nauk fizycznych lub pokrewnych uzyskany w innym podmiocie niż jednostka, w której planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku; stopień doktora powinien zostać uzyskany przed podjęciem zatrudnienia i nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia. Okres ten może zostać przedłużony w przypadku urlopu rodzicielskiego lub zwolnienia lekarskiego.
2. Zainteresowanie tematem, motywacja do pracy naukowej.
3. Znajomość mechaniki kwantowej, w tym struktury elektronowej i teorii rozpraszania oraz doświadczenie w programowaniu.
4. Okres zatrudnienia nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
5. W okresie pobierania wynagrodzenia na stanowisku post-doc pracownik nie będzie otrzymywał żadnego innego wynagrodzenia ze środków alokowanych w ramach kosztów bezpośrednich projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN.
6. W okresie pobierania wynagrodzenia pracownik nie będzie pobierał wynagrodzenia od innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym od pracodawcy mającego siedzibę poza granicami Polski.

### Podstawowe obowiązki:

Wykonywanie obliczeń struktury elektronowej i rozpraszania kwantowego dla małych cząsteczek. Pisanie niezbędnych kodów komputerowych. Wyprowadzenie niezbędnych równań. Pisanie raportów i manuskryptów. Nadzorowanie pracy studentów.

### Warunki zatrudnienia:

Praca będzie wykonywana w Instytucie Fizyki Teoretycznej, na Wydziale Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego pod kierunkiem prof. dr hab. Michała Tomzy, kierownika projektu. Stanowisko w wymiarze pełnego etatu na okres nie mniej niż 6 miesięcy, nie więcej niż do końca projektu i do maksymalnej liczby miesięcy dostępnych w projekcie. Planowane zatrudnienie od 10.2025 r.

Osoby zainteresowane pracą powinny wysłać na adres [michal.tomza@fuw.edu.pl](mailto:michal.tomza@fuw.edu.pl) następujące dokumenty w postaci plików PDF (tytuł e-maila „Postdoc Sonata Bis”):

1. Podanie o zatrudnienie. W przypadku aplikacji drogą e-mailową podanie w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
2. Informację o przetwarzaniu danych osobowych - klauzula informacyjna i klauzula zgody – formularz w załączeniu do ogłoszenia (dostępny również pod adresem: <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>) - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
3. Oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego (dostępne: [Oświadczenie](#)) - w formacie PDF z zeskanowanym podpisem.
4. Odpis dyplomu doktora albo potwierdzenie uzyskania stopnia doktora przed rozpoczęciem pracy. Stopień doktora powinien zostać uzyskany przed podjęciem zatrudnienia i nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia. Okres ten może zostać przedłużony w przypadku urlopu rodzicielskiego lub zwolnienia lekarskiego.
5. CV.
6. Spis publikacji ze wskazaniem osiągnięcia, które autor uważa za najważniejsze w swoim dorobku.
7. Lista co najmniej 2 samodzielnych pracowników naukowych, którzy mogą być poproszeni przez przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej o przesłanie opinii na temat działalności naukowej (ewentualnie również dydaktycznej lub organizacyjnej) kandydata.
8. Odpisy innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata.

Przy realizacji zatrudnienia wyłoniony w konkursie kandydat ma obowiązek złożenia oryginałów dokumentów.

O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową Rady Wydziału kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty do dnia 15.09.2025.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie, drogą mailową.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kandydaci z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić swoje potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji.

Stanowisko nie jest związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje ***Polityka otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji***, z której treścią można zapoznać się pod adresem: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/>

## Informacja o Procedurze zgłoszeń wewnętrznych na Uniwersytecie Warszawskim na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych - [Procedura zgłoszeń wewnętrznych](#), stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW 2024, poz. 266.

Imię i Nazwisko

### Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

#### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

#### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

#### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>1</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>2</sup>, natomiast inne dane<sup>3</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>2</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>4</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>5</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.*

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres [michal.tomza@fuw.edu.pl](mailto:michal.tomza@fuw.edu.pl).

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>6</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. członkowie Komisji Konkursowej.  
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>7</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>8</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;

---

<sup>4</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>5</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>6</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>7</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>8</sup> <https://www.privacyshield.gov>

- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis kandydata)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

### FORM FOR EMPLOYERS

INSTITUTION: **UNIVERSITY OF WARSAW, FACULTY OF PHYSICS**

CITY: **WARSAW, POLAND**

POSITION: *Assistant Professor (Post-doc)*

GROUP: *Research Academics*

DISCIPLINE: *Physical Sciences*

POSITION PROFILE: **R2**

NUMBER OF POSITIONS: **1**

POSTED: **28 July 2025**

EXPIRES: **27 August 2025**

WEBSITE: **[www.fuw.edu.pl](http://www.fuw.edu.pl)**

KEY WORDS: **ULTRACOLD POLYATOMIC MOLECULES, ULTRACOLD COLLISIONS, ULTRACOLD CONTROLLED CHEMICAL REACTIONS, QUANTUM CONTROL, INTERMOLECULAR INTERACTIONS, ELECTRONIC AND ROVIBRATIONAL MEASUREMENTS, PRECISION MEASUREMENTS**

DESCRIPTION (*field, expectations, comments*):

We are looking for a post-doctoral researcher to join the Quantum Molecular Systems research group. In the project the candidate will use and develop methods of electronic structure and quantum scattering theory to

investigate properties of novel ultracold quantum molecular systems or other related topics in ultra-cold quantum many-body physics, important for ongoing and future experimental works.

The planned employment will be realized within the project „**Ultracold polyatomic molecules: formation, dynamics, applications**“ financed by the National Science Centre within the SONATA BIS grant of **prof. dr hab. Michał Tomza**. The planned employment period is for no less than 6 months, no more than until the end of the project and up to the maximum number of months available in the project.

The candidates have to conform to the conditions stated in art. 113 of Higher Education Law dated 20 July 2018 (Journal of Laws of the Republic of Poland 2024, item 1571 with further amendments).

#### Requirements:

The candidate is expected to:

- PhD degree in physics or related field obtained in an entity other than the entity in which employment in this position is planned; a doctoral degree should be obtained before starting employment and not earlier than 7 years before the year of the employment. This period can be extended in case of a parental or sick leave.
- Interest in the subject, motivation to scientific work.
- have research experience either in:
  - theoretical methods of ab initio electronic structure calculations
  - nuclear dynamics for small molecules
  - related topics in ultracold quantum many- body physics
- Significant scientific achievements
- Presentation of a plan for further research activities
- International experience
- The employment period cannot be shorter than 6 months
- During the period of receiving remuneration for a post-doc position, the employed person will not receive any other remuneration from the funds allocated as direct costs from research projects funded under NCN calls
- During the period of receiving remuneration, the employed person will not receive remuneration from another employer on the basis of an employment contract, including an employer based outside Poland.

The candidate must meet the conditions set by the National Science Center for people employed in a post-doc position. In particular, the person employed for this position must have a doctoral degree obtained no earlier than 7 years before the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, leave on the conditions of maternity leave, additional leave on the conditions of maternity leave, paternity leave, or parental leave granted on the terms specified in the provisions of the Labor Code or the receipt of sickness allowance or rehabilitation benefits in connection with incapacity for work, including those caused by diseases requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 7-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman can choose a more favourable way to indicate breaks in her scientific career.

The employment will take place in accordance with the NCN regulations, in particular the employed person must meet the following conditions jointly:

- the principal investigator was not a supervisor or assistant supervisor of her doctoral dissertation;
- their PhD degree has been awarded by another institution than the one planned to employ them at this post or they have completed a continuous and evidenced post-doctoral fellowship of at least 10 months

in another institution than the host institution for the project and in another country than the one in which they have been conferred a PhD degree;

- at the time of receiving remuneration, they will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs;
- in the period of receiving the remuneration they will be receiving no remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland;
- during the period of receiving this remuneration, he will not receive retirement benefits from the social security system;
- will be employed for at least 6 months.

#### Evaluation Criteria:

1. PhD degree in physics or related field obtained in an entity other than the entity in which employment in this position is planned; a doctoral degree should be obtained before starting employment and not earlier than 7 years before the year of the employment. This period can be extended in case of a parental or sick leave.
2. Interest in the subject, motivation to scientific work.
3. Knowledge of theoretical methods of ab initio electronic structure calculations and/or nuclear dynamics for small molecules and/or related topics in ultracold quantum many- body physics.
4. The employment period cannot be shorter than 6 months.
5. During the period of receiving remuneration for a post-doc position, the employed person will not receive any other remuneration from the funds allocated as direct costs from research projects funded under NCN calls
6. During the period of receiving remuneration, the employed person will not receive remuneration from another employer on the basis of an employment contract, including an employer based outside Poland

#### Key responsibilities:

Running electronic structure and quantum scattering calculations for small molecules. Writing necessary computer codes. Deriving necessary equations. Writing reports and manuscripts. Co-supervising students.

#### Employment details:

The work will be carried out at the Institute of Theoretical Physics, Faculty of Physics, University of Warsaw under the direction of prof. dr hab. Michał Tomza, project manager. A full-time position for a period of no less than 6 months, no more than until the end of the project and up to the maximum number of months available in the project. The planned employment starts 10.2025.

The candidate should provide all documents to e-mail [michal.tomza@fuw.edu.pl](mailto:michal.tomza@fuw.edu.pl) in form of PDF files (with e-mail title: „Postdoc Sonata Bis”):

1. Application for the position. In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.

2. Information on the processing of personal data - information clause and consent clause - attachment to the announcement (available on the website <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>). In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.
3. Statement on reading and accepting the rules for job applications for a position of an academic teacher at the University of Warsaw (available here: [Statement](#)). In case of submitting the application by e-mail, please use the pdf-format and the file should contain a scanned signature.
4. Copy of doctoral diploma or confirmation of obtaining a doctoral degree before starting employment. A doctoral degree should be obtained in an entity other than the entity in which employment in this position is planned; a doctoral degree should be obtained before starting employment and not earlier than 7 years before the year of the employment. This period can be extended in case of a parental or sick leave.
5. CV.
6. List of publications with a candidate's achievement indicated as the most important.
7. List of at least 2 professors or senior faculty members familiar with the candidate's achievements who may be asked for reference letters.
8. Copy of other relevant documents confirming candidate's qualifications.

As part of the employment process, the selected candidate will be required to submit the original documents. The candidates might be asked for an interview with a recruitment commission appointed by the Dean of the Faculty.

The entire employment procedure will be concluded before 15.09.2025. Candidates will be individually notified of the results of this call by email.

Candidates with disabilities or special needs may report their accessibility requirements for the recruitment process.

The position is not related to activities involving the protection of minors.

This announcement is the first step in the procedure of employing an academic researcher and its positive result will lead to consecutive steps.

The University of Warsaw follows an *Open, Transparent, and Merit-Based Recruitment Policy*, the content of which can be accessed at: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji>

### **Information about the Internal Reporting Procedure at the University of Warsaw pursuant to the Act of June 14, 2024 on the procedure for whistleblowers:**

The University of Warsaw has [a procedure for reporting rights violations](#) - Internal reporting procedure, attached to Ordinance No. 94 of the Rector of the University of Warsaw dated 17 September 2024 on the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation at the University of Warsaw and for undertaking follow-up actions, published and available in Monitor UW 2024, item 266.

Name and surname

## **Information on personal data processing**

### **Controller**

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

### **Data Protection Officer (DPO)**

The controller has designated a Data Protection Officer whom you may contact via email at [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not handle other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, and providing information on current recruitment processes.

### **Purpose and legal grounds of data processing**

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law<sup>9</sup> (given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment) for the purposes of this recruitment process<sup>10</sup>, whereas other data<sup>11</sup> shall be processed based on your consent which may take the following wording:

*I agree to the processing of personal data provided in CV, cover letter, and other submitted documents by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data<sup>12</sup> which may take the following wording:

*I agree with the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in e.g. CV, cover letter, and other submitted documents by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent<sup>13</sup> which may take the following wording:

*I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.*

*You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at [michal.tomza@fuw.edu.pl](mailto:michal.tomza@fuw.edu.pl) (email address due for the recruitment process).*

*Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.*<sup>14</sup>

### **Data retention period**

*Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.*

*In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.*

### **Data recipients**

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

---

<sup>9</sup> Art. 22<sup>1</sup> of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

<sup>10</sup> Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

<sup>11</sup> Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

<sup>12</sup> Art. 9 section 2 letter a GDPR;

<sup>13</sup> Art. 6 section 1 letter a GDPR;

<sup>14</sup> Art. 7 section 3 GDPR;

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like members of the competition committee.  
*(name all recipients of data)*

### **Data transfer outside the European Economic Area (EEA)**

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.<sup>15</sup> Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.<sup>16</sup> This shall guarantee an adequate level of data security.

### **Rights of the data subject**

*Under the GDPR data subjects have the following rights:*

- *to access data and to receive copies of the actual data;*
- *to correct (rectify) your personal data;*
- *to restrict processing of personal data;*
- *to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;*
- *to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.*

### **Information on the requirement to provide data**

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....  
place and date

.....  
applicant's signature

---

<sup>15</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>16</sup> <https://www.privacyshield.gov>