

Gdańsk, dnia 08.08.2025 r.

DZIEKAN
Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed
ogłasza konkurs na stanowisko badawczo-dydaktyczne ASYSTENTA
w Laboratorium Badawczo-Wdrożeniowym MWB UG i GUMed

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w Ustawie „Prawo o szkolnictwie wyższym” z dnia 20 lipca 2018r. (Dz. U. 2018, poz. 1668, z późn. zm) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: **07.09.2025 roku**

WARUNKI ZATRUDNIENIA: **100% etatu, umowa o pracę na zastępstwo**

Tematyka badań i dydaktyki prowadzonych w Laboratorium Badawczo -Wdrożeniowym MWB UG i GUMed

Zastosowanie metod fizycznych (m.in. zimnej plazmy) wpływających pozytywnie na zdrowotność roślinnego materiału rozmnożeniowego stanowiących alternatywę do tradycyjnie stosowanych pestycydów. Badania genomu bakteryjnych patogenów roślin. Badanie oddziaływania wpływu zimnej plazmy na rośliny uprawne prowadzone *in vitro*. Identyfikacja bakteryjnych patogenów roślin uprawnych.

Przewidywany zakres obowiązków:

- prowadzenie kultur *in vitro* oraz kursu w tej tematyce
- badania z wykorzystaniem metody PCR
- weryfikacja i walidacja metod zgodnie z systemem ISO 17025 i ISO 14001
- prowadzenie kursów
- obowiązki i uprawnienia określone w szczególności przepisami zawartymi w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Kodeksie Pracy, Statucie, Regulaminie Organizacyjnym i Polityce rozwoju kadr Uniwersytetu Gdańskiego
- do głównych obowiązków należeć będzie: prowadzenie badań naukowych i upowszechnianie wyników działalności naukowej, realizacja i pozyskiwanie projektów badawczych, udział w pracach na rzecz Zespołu badawczego, Wydziału i Uczelni, obowiązki dydaktyczne związane z prowadzeniem zajęć, w tym zajęć w języku angielskim oraz inne prace związane z procesem dydaktycznym.

Wymagania:

- Stopień naukowy magistra lub doktora nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie biotechnologia lub nauki biologiczne uzyskany nie wcześniej niż w 2019 roku
- Doświadczenie w badaniach z zastosowaniem zimnej plazmy w kierunku ochrony roślin uprawnych
- Doświadczenie w pracy w samodzielnych projektach naukowych
- Doświadczenie w pracy w laboratorium z wdrożonym systemem ISO 17025 i ISO 14001
- Doświadczenie w prowadzeniu hodowli hydroponicznych oraz kultur *in vitro* w tym kultur płynnych *in vitro*
- Doświadczenie w optymalizacji reakcji qPCR, PCR oraz ukierunkowanej analizy ekspresji genów
- Doświadczenie w analizie danych wysokoprzepustowych typu metabolomika i transkryptomika
- Praktyczna znajomość technik laboratoryjnych związanych z mikrobiologią bakterii
- Znajomość metod statystycznych wykorzystywanych w naukach biologicznych
- Umiejętność pisania publikacji naukowych w języku angielskim i przygotowywania doniesień zjazdowych
- Udokumentowany oryginalny dorobek naukowy w czasopismach recenzowanych
- Wystąpienia na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych
- Samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole, chęć doskonalenia warsztatu naukowego
- Znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie
- Staż pracy w laboratorium naukowym nie krótszy niż 4 lata.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie następujących dokumentów:

- Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)

- Kwestionariusz osobowy (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarządzania_kadrami)
- Kopia dyplomu uzyskania stopnia magistra lub doktora lub potwierdzenie planowanego terminu obrony doktoratu (nie później niż 3 miesiące od daty ogłoszenia konkursu)
- Informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym
- 3 oświadczenia: a) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji b) o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (DZ.U. z 2018 r. poz. 1668) c) iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy

Aplikacje należy przesłać na adres:
Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed
ul. Antoniego Abrahama 58
80-307 Gdańsk

lub drogą elektroniczną na adres dziekanat@biotech.ug.edu.pl

Prosimy o umieszczenie klauzuli "*Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie dla potrzeb niezbędnych przy procesie rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o Ochronie Danych Osobowych Dz.Ust. nr 133 poz. 883)*".

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.
Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 31 30 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22 ¹ KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji, chyba że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
 - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
 - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
 - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
 - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.