

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE 2025-280

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 27.08.2025**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.245.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków, Prof. dr hab. Stefan Chłopicki
Adres	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków Ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków

Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
**Pracownika inżynierijno-
TECHNICZNEGO / Student, trainee JR**

W ramach projektu  **ADEVASCO**

„Spersonalizowana diagnostyka śródbłonna naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii” [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)]

Grupa pracowników	inżynierijno-techniczny
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	0,65
Planowany okres zatrudnienia	Dwa lata z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	Czwarty kwartał 2025

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ oraz zgodnie z projektem "Spersonalizowana diagnostyka śródbłónka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnejaskulo-onkologii" [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)]
Kryteria kwalifikacyjne	1. posiadają tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równorzędnym w dziedzinie nauk chemicznych, biologicznych, medycznych, farmaceutycznych lub pokrewnych; 2. doświadczenie i zamiłowanie do pracy laboratoryjnej; 3. dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; 4. doświadczenie i techniczne umiejętności w pracach eksperymentalnych w zakresie badania wpływu leków przeciwnowotworowych w zwierzęcych modelach 5. znajomość technik oceny czynności śródbłónka w izolowanych naczyniach 6. udział w interpretacji wyników, przygotowanie raportów badawczych.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ 1. Wykonywanie pomocniczych prac eksperymentalnych w zakresie badania wpływu leków przeciwnowotworowych na czynność śródbłónka naczyniowego w modelach zwierzęcych 2. Udział w analizie wyników badawczych i przygotowaniu raportów badawczych 3. udział w interpretacji wyników, przygotowanie raportów badawczych. 4. aktywna współpraca z zespołem JCET 5. opieka nad powierzonym sprzętem laboratoryjnym i aparaturą naukową. 6. zobowiązanie do przestrzegania zasad zakazu konkurencji zgodnie z wytycznymi programu WIB
Tytuł Programu /Projektu	Spersonalizowana diagnostyka śródbłónka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnejaskulo-onkologii
Opis Programu /Projektu	Spersonalizowana diagnostyka śródbłónka naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnejaskulo-onkologii [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)].
Oferujemy	• przyjazne, inspirujące, interdyscyplinarne środowisko zespołu JCET • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, • możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Druki oświadczeń można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd 3. kopię dyplomu 4. podpisany formularz dotyczący przetwarzania danych osobowych

Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim .
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: rekrutacja@jcet.eu tytuł: konkurs 2025-280
Termin składania zgłoszeń	10.09.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia	24.09.2025
Sposób informowania o wynikach rekrutacji	elektronicznie, na adres mailowy wpisany w CV kandydata/kandydatki
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail rekrutacja@jcet.eu

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania. Jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Ogłoszenie zostanie opublikowane na następujących stronach internetowych:

[Virtual Research Institute](#)

www.jcet.eu

www.bip.uj.pl

www.euraxess.eu

[Akademicka Baza Ogłoszeń](#)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/ Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytecie Jagiellońskim, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.