

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 31.07.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.217.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
Adres	ul. Ingardena 6, 30-060 Kraków

**Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
Adiunkt**

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Psychologii Wydział Filozoficzny
Dziedzina	Dziedzina nauk społecznych
Dyscyplina	psychologia
Zakres	Neurobiologia poznawcza (neurokognitywistyka)
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	42 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1.11.2025

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	• Stopień naukowy doktora w dziedzinie matematyki, fizyki, informatyki lub pokrewnych dziedzinach. • Wysokie kompetencje w zakresie przetwarzania danych elektrofizjologicznych. • Biegłość w języku angielskim. • Znajomość oprogramowania statystycznego i języków programowania wysokiego poziomu (np. R, Matlab lub Python). • Proaktywna postawa z dobrymi umiejętnościami współpracy i metodycznym podejściem do pracy. • Doświadczenie w realizacji projektów badawczych (krajowych lub międzynarodowych). • Udokumentowany dorobek publikacyjny w dziedzinie. • Umiejętność samodzielnej pracy oraz kierowania aspektami projektów badawczych wymagającymi intensywnej analizy danych.
Tytuł Programu /Projektu	W stronę multimodalnej oceny zaburzeń świadomości z użyciem biomarkerów EEG i oznak neurobehawioralnych
Opis Programu /Projektu	Ilościowe zaburzenia świadomości nazywane w potocznym języku "stanami śpiączkowymi" obejmują zespół zaburzeń neurologicznych, które występują się po ciężkich urazach mózgu takich, jak długotrwałe niedotlenienie mózgu czy urazy głowy wywołane wypadkami komunikacyjnymi. W ramach wspomnianych zaburzeń świadomości wyróżniamy stany takie jak śpiączka, zespół nieresponsywnego czuwania, zwany również stanem wegetatywnym oraz stan minimalnej świadomości. Jednym z głównych wyzwań związanych z tymi zaburzeniami, obok kwestii takich jak rokowanie, rehabilitacja czy opieka długoterminowa nad pacjentem, jest zagadnienie diagnozy, a więc właściwe odróżnienie tych stanów, którym towarzyszy świadomość - takich jak stan minimalnej świadomości - od tych, które są pozbawione (śpiączka lub zespół nieresponsywnego czuwania). Poprawna diagnoza ma bowiem istotne skutki dla dalszego przebiegu leczenia. Istnieją oznaki zewnętrzne świadomości takie, jak możliwość komunikowania się z otoczeniem, czy wykonywanie poleceń. Niestety pacjenci w stanach śpiączkowych często cierpią na ograniczenia ruchowe lub werbalne, które uniemożliwiają im ujawnienie swoich zachowanych zdolności umysłowych, w tym faktu, że są świadomi siebie i otoczenia. Dlatego też tak ważne okazuje się badanie aktywności mózgu pacjentów - wykrycie w nim specyficznych dla świadomości wzorców reagowania i aktywności, które są niezależne od reakcji ruchowych. Jest to to jeden z głównych celów, który stawia sobie niniejszy projekt naukowy. Interesuje nas przede wszystkim aktywność spontaniczna mózgu oraz reakcje na bodźce słuchowe. W dotychczasowych badaniach udało nam się wykryć, że są to obiecujące wskaźniki, które mogą wspomóc różnicowanie pomiędzy stanami takimi, jak zespół nieresponsywnego czuwania i stan minimalnej świadomości. W planowanych badaniach chcemy głębiej poznać tę interesującą tematykę, by lepiej zrozumieć udział aktywności słuchowej w mechanizmach mózgowych powiązanych ze świadomością. Szczególnie interesuje nas problem tego, jaką rolę odgrywają mechanizmy

	związane z tworzeniem przez mózg przewidywań dotyczących wzorców stymulacji sensorycznej. W naszych badaniach zamierzamy podjąć próbę identyfikacji reakcji mózgu obserwowanych podczas stymulacji słuchowej związanych z wykryciem nieregularności w wykrytych wzorcach stymulacji. Chcemy w ten sposób zweryfikować hipotezę, że mechanizmy mózgowe związane z przewidywaniem są specyficzne dla świadomego mózgu i ulegają załamaniu w stanach zaburzonej świadomości. Ponadto w ramach projektu zostanie podjęta próba integracji miar opartych na skalach diagnostycznych oraz zidentyfikowanych markerów EEG w celu utworzenia multimodalnego podejścia do oceny diagnostycznej w zaburzeniach świadomości, co w założeniu ma zwiększyć trafność oceny stanu pacjentów, również tych, u których doszło do znacznego ograniczenia możliwości ruchowych i werbalnych. W perspektywie teoretycznej, uzyskane wyniki pozwolą lepiej poznać specyfikę dysfunkcji neuronalnych prowadzących do zaburzeń świadomości. Cele projektu oraz jego realizacja są powiązane z projektem europejskim Marie Skłodowska-Curie Action "DOC-BOX", którego uczestnikiem jest kierownik projektu. W ramach tego projektu, w ramach konsorcjum obejmującego najważniejsze ośrodki badawcze i kliniczne zajmujące się badaniem zaburzeń świadomości, finansowane są wizyty naukowców w ośrodkach, które biorą w nim udział. Dzięki temu członkowie zespołu badawczego niniejszego projektu będą mieli szansę na zwiększenie swoich kompetencji w zakresie najnowszych osiągnięć naukowych dotyczących natury ilościowych zaburzeń świadomości po ciężkich uszkodzeniach mózgu.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ • analiza wielowymiarowych danych EEG, • integracja wyników projektu i ocena statystyczna, • przygotowanie manuskryptów.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. Spis publikacji. 9. Spis dotychczas zrealizowanych projektów badawczych zawierający opis realizowanych zadań. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: marek.binder@uj.edu.pl tytuł: Post-doc position - OPUS27 project
Termin składania zgłoszeń	31.08.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	14.09.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Powiadomienie pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr hab. Marka Bindera na adres e-mail: marek.binder@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ
dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.