

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 31.07.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.218.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
Adres	Instytut Psychologii UJ, ul. Ingardena 6, 30-060 Kraków

**Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
Adiunkt**

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Psychologii Społecznej Instytut Psychologii Wydział Filozoficzny
Dziedzina	Dziedzina nauk społecznych
Dyscyplina	psychologia
Zakres	Badania społeczne i behawioralne
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	48 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	wrzesień 2025 r.

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	• Wykształcenie: Stopień naukowy doktora w odpowiedniej dziedzinie, takiej jak psychologia, socjologia, obliczeniowe nauki społeczne lub pokrewna dyscyplina. Kandydaci/ kandydatki powinni także spełniać wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych na stanowisku zawarte w linku: NCN wymogi (str. 42-43). • Doświadczenie badawcze: Udokumentowana zdolność do prowadzenia niezależnych badań naukowych, potwierdzona publikacjami w recenzowanych czasopismach naukowych. • Doświadczenie w realizacji projektów interdyscyplinarnych, szczególnie obejmujących dane z zakresu nauk społecznych lub behawioralnych. • Doświadczenie w pracy nad projektami badawczymi obejmującymi duże zbiory danych lub współpracę między ośrodkami. • Znajomość teorii psychologicznych dotyczących motywacji, podejmowania decyzji lub postrzegania kryzysu. • Umiejętności organizacyjne, komunikacyjne i zarządzania: Wysoko rozwinięte umiejętności organizacyjne i zarządcze, zdolność do realizacji i zarządzania wieloma zadaniami. Doskonałe umiejętności komunikacji pisemnej i ustnej w języku angielskim, umożliwiające pracę w międzynarodowych zespołach. • Umiejętności techniczne: Biegłość w obsłudze oprogramowania statystycznego (np. R, SPSS, Stata) oraz doświadczenie w stosowaniu zaawansowanych technik modelowania (np. modelowanie wielopoziomowe, modelowanie równań strukturalnych). Znajomość projektowania badań ankietowych i narzędzi do zbierania danych online, takich jak Qualtrics. • Zaangażowanie i zainteresowanie: Gotowość do realizacji celów projektu i dostosowania własnych zainteresowań badawczych do jego założeń. Udokumentowane zainteresowanie tematyką związaną z kryzysami, podejmowaniem decyzji, motywacją, psychologią międzykulturową lub zaangażowaniem społecznym. Wymagania dodatkowe: 1. Wiedza z dziedziny: Znajomość teorii psychologicznych dotyczących motywacji, podejmowania decyzji lub psychologii międzykulturowej. Wiedza z zakresu badań nad kryzysami, w tym zaangażowania społecznego i interwencji behawioralnych. 2. Biegłość statystyczna: Zaawansowana znajomość technik modelowania wielopoziomowego, analiz międzykulturowych oraz pracy z dużymi, złożonymi zbiorami danych.

	3. Doświadczenie projektowe: Doświadczenie w zarządzaniu lub uczestnictwie w międzynarodowych projektach badawczych. 4. Umiejętności interpersonalne: Umiejętność efektywnej pracy w zespole oraz komunikacji z partnerami badawczymi z różnych środowisk kulturowych. Wysoka organizacja pracy, dbałość o szczegóły i umiejętność rozwiązywania problemów.
Tytuł Programu /Projektu	Gotowość motywacyjna w obliczu kryzysów: Wzmacnianie globalnego zaangażowania społecznego
Opis Programu /Projektu	Projekt dotyczy psychologicznych czynników wpływających na zaangażowanie społeczne w obliczu globalnych kryzysów, takich jak zmiany klimatu, pandemie i niestabilność polityczna. Wykorzystując teorię gotowości motywacyjnej (Motivational Readiness Theory, MRT) jako ramę teoretyczną, projekt zbada, w jaki sposób postrzeganie kryzysów wpływa na gotowość motywacyjną do działania – składającą się z chęci (postrzeganej ważności) i oczekiwania sukcesu (przekonań o skuteczności). Celem badania jest identyfikacja barier zaangażowania, testowanie interwencji pozwalających je przezwyciężyć oraz dostarczenie praktycznych wniosków wspierających działania zbiorowe. Projekt składa się z trzech faz. Faza 1 obejmuje wielośrodkowe badanie ankietowe w ponad 60 krajach i będzie skupiać się na analizie postrzegania kryzysów, gotowości motywacyjnej oraz zaangażowania, identyfikując wzorce międzykulturowe oraz rozbieżności między percepcją a rzeczywistością. Wykorzystując wskaźniki na poziomie krajowym (np. Climate Vulnerability Index, Gini Index), zbadamy zgodność między opinią publiczną a obiektywnymi zagrożeniami oraz przeanalizujemy, jak konteksty kulturowe i informacyjne kształtują percepcję. W Fazie 2 opracujemy i przetestujemy interwencje behawioralne mające na celu wzmocnienie chęci i oczekiwania. Poprzez eksperymenty online ocenimy strategie, takie jak komunikaty wzmacniające poczucie skuteczności oraz szkolenia z zakresu aktywizmu, ukierunkowane na motywację w różnych kontekstach kulturowych. Faza 3 będzie miała na celu integrację wyników w modelu agentowym (Agent-Based Model, ABM) i będzie obejmować modelowanie dynamiki gotowości motywacyjnej i skuteczności interwencji. W modelu agentowym przetestujemy też na dużą skalę wpływ czynników takich jak dezinformacja czy zaufanie do instytucji, dostarczając wniosków dla decydentów i badaczy. Kluczowe rezultaty obejmują publikacje recenzowane, otwarte zestawy danych, narzędzie symulacyjne open-source oraz interaktywną platformę wizualizacyjną. Zasoby te zapewnią badaczom narzędzia umożliwiające pogłębianie wiedzy na temat czynników determinujących zaangażowanie, a decydentom pozwolą projektować skuteczne interwencje, informować kampanie oraz wspierać polityki zgodne z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDGs). Łącząc badania empiryczne, interwencje eksperymentalne i modelowanie komputerowe, projekt przyczyni się do rozwoju wiedzy o psychologicznych mechanizmach napędzających zaangażowanie w obliczu kryzysów oraz dostarczy skalowalnych strategii wspierających działania zbiorowe w rozwiązywaniu globalnych wyzwań.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ

Badacz(ka) będzie odgrywać kluczową rolę w realizacji i koordynacji projektu. Do jego/jej obowiązków należy będzie:

1. Zarządzanie aktywnościami badawczymi i nadzór nad ich realizacją:
 - Koordynowanie codziennej działalności badawczej i zapewnienie terminowej realizacji wszystkich faz projektu.
 - Nadzór nad rekrutacją i współpracą z badaczami z ponad 60 krajów.
 - Monitorowanie zgodności z harmonogramem, standardami jakości danych oraz zakładanymi rezultatami.
 - Pełnienie roli głównego punktu kontaktowego dla międzynarodowego zespołu badawczego.
2. Zbieranie i zarządzanie danymi:
 - Nadzór nad wdrożeniem międzynarodowego badania ankietowego, w tym dystrybucją narzędzi badawczych, wdrażaniem współpracowników i kontrolą jakości.
 - Zarządzanie napływającymi plikami danych z różnych zespołów badawczych; nadzór nad czyszczeniem danych i ich dokumentacją.
 - Zapewnienie zgodności z zasadami etycznymi i przepisami o ochronie danych osobowych (np. RODO).
3. Wkład naukowy i analiza danych:
 - Udział w opracowywaniu i udoskonalaniu narzędzi ankietowych i projektów eksperymentalnych.
 - Prowadzenie zaawansowanych analiz statystycznych (np. modelowanie wielopoziomowe, SEM, analizy międzykulturowe).
 - Współpraca przy interpretacji wyników i ich znaczenia teoretycznego.
4. Upowszechnianie wyników i publikacje:
 - Współautorstwo i samodzielne przygotowywanie publikacji naukowych oraz raportów projektowych na podstawie wyników badań.
 - Przygotowywanie prezentacji wyników na konferencje naukowe i spotkania zespołu.
 - Wsparcie przy tworzeniu materiałów popularyzatorskich oraz zasobów otwartej nauki (np. zbiorów danych, narzędzi symulacyjnych).
5. Współpraca i nadzór:
 - Wsparcie merytoryczne młodszych badaczy i asystentów badawczych zaangażowanych w projekt.
 - Utrzymywanie regularnej komunikacji w ramach konsorcjum badawczego, w tym przekazywanie aktualizacji, informacji zwrotnych i rozwiązywanie problemów.
 - Wsparcie kierownika projektu w koordynowaniu zadań realizowanych przez partnerów instytucjonalnych.

Oferujemy

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,
- współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,
- wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- dostęp do infrastruktury badawczej,
- benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,
- dodatkowe świadczenia socjalne

	• możliwość współautorstwa publikacji naukowych o wysokim wpływie w ramach innowacyjnego, międzynarodowego projektu badawczego • udział w dużym projekcie realizowanym we współpracy z badaczami z ponad 60 krajów oraz możliwość budowania globalnej sieci kontaktów akademickich • elastyczną organizację pracy, w tym możliwość częściowej pracy zdalnej oraz elastycznych godzin pracy (w zależności od potrzeb projektu) • udział w międzynarodowych konferencjach i warsztatach, z możliwością finansowania wyjazdów służbowych i prezentacji wyników badań • mentoring oraz wsparcie w przygotowywaniu przyszłych wniosków grantowych i rozwijaniu własnego profilu badawczego • możliwość zdobycia doświadczenia w zakresie nadzoru merytorycznego nad młodszymi badaczami i asystentami, a także rozwijania kompetencji liderskich • integrację z jednym z najstarszych i najbardziej prestiżowych uniwersytetów w Europie, z dostępem do bogatych zasobów bibliotecznych, wydarzeń naukowych i życia kulturalnego Krakowa
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV i list motywacyjny w języku angielskim, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. najlepsza publikacja kandydata/kandydatki (wybrana samodzielnie). Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: ewa.szumowska@uj.edu.pl tytuł: Post-Doctoral Researcher Application
Termin składania zgłoszeń	27.08.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	14.09.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	e-mail
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Ewy Szumowskiej na adres e-mail: ewa.szumowska@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.