

REKTOR

ZACHODNIOPOMORSKIEGO UNIWERSYTETU TECHNOLOGICZNEGO W SZCZECINIE

**ogłasza konkurs na stanowisko
asystenta w wymiarze pełnego etatu
w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych
w dyscyplinie inżynieria materiałowa
na Wydziale Technologii i Inżynierii Chemicznej
w Katedrze Fizykochemii Nanomateriałów**

Kandydat winien spełniać wymagania określone w art. 13 oraz art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity - Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 z późn. zm.) oraz w Statucie Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

Charakterystyka stanowiska:

Asystent w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, przygotowana/y do aktywnego prowadzenia działalności naukowej i dydaktycznej. Zadania naukowe realizowane będą zgodnie z profilem badawczym Katedry Fizykochemii Nanomateriałów, natomiast zajęcia dydaktyczne prowadzone będą na studiach stacjonarnych na kierunkach o profilu ogólnoakademickim. Kandydatowi oferujemy możliwość rozwoju zawodowego, udziału w projektach naukowych i dydaktycznych oraz współpracę międzynarodową. Zakres obowiązków i zadań określony jest zgodnie z Regulaminem Pracy Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie.

Wymagania kwalifikacyjne obligatoryjne:

- 1) Posiadanie tytułu zawodowego magistra inżyniera w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, w dyscyplinie inżynieria materiałowa, inżynieria chemiczna lub dyscyplinie pokrewnej.
- 2) Autorstwo lub współautorstwo co najmniej 5 artykułów naukowych opublikowanych w ciągu ostatnich 5 lat w czasopismach ujętych w bazie Journal Citation Reports (JCR), znajdujących się w wykazie czasopism naukowych MEiN/MNiSW, o łącznej liczbie punktów przekraczającej 500.
- 3) Praktyczna umiejętność obsługi transmisyjnego mikroskopu elektronowego (TEM).
- 4) Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych ze studentami kierunków technicznych w języku polskim, w zakresie zgodnym z profilem dydaktycznym Katedry.
- 5) Biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie.
- 6) Znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2.

Wymagania kwalifikacyjne pożądane:

- 1) Umiejętność obsługi i interpretacji wyników co najmniej sześciu z wymienionych metod instrumentalnych: skaningowa mikroskopia elektronowa (SEM), spektroskopia Ramana, spektroskopia w podczerwieni z transformacją Fouriera (FTIR), spektroskopia w podczerwieni z rozproszonym odbiciem i transformacją Fouriera (DRIFT), spektroskopia UV-Vis, spektroskopia UV-Vis z rozproszonym odbiciem (UV-Vis/DRS), spektroskopia fluorescencyjna, chromatografia gazowa (GC), niskotemperaturowa adsorpcja/desorpcja azotu, analiza termo grawimetryczna, dyfrakcja promieniowania rentgenowskiego (XRD), Termograwimetria (TG), kalorymetria stożkowa.
- 2) Doświadczenie w kierowaniu projektem naukowym.
- 3) Udokumentowany staż naukowy w zagranicznej jednostce badawczej.
- 4) Znajomość tematyki badawczej prowadzonej w Katedrze Fizykochemii Nanomateriałów potwierdzona publikacjami w czasopismach naukowych.
- 5) Wiedza z zakresu elektrokatalitycznej redukcji dwutlenku węgla oraz elektrokatalitycznego rozkładu wody.
- 6) Umiejętność pracy zespołowej oraz wysoka motywacja do działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej.

Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) wniosek o zatrudnienie;
- 2) C. V.;
- 3) kwestionariusz osobowy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 4) odpis dyplomu uzyskania stopnia mgr inż.;
- 5) wykaz dorobku naukowego i zawodowego (wraz z numerem ORCID): publikacje, patenty, udział w pracach badawczych np. projekty, opracowanie stanowisk naukowych);
- 6) inne osiągnięcia uzasadniające wystąpienie z wnioskiem o zatrudnienie;
- 7) program zamierzeń kandydata na przyszłym stanowisku;
- 8) potwierdzona znajomość języka polskiego i angielskiego;
- 9) oświadczenie, że w przypadku zatrudnienia Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie będzie stanowił podstawowe miejsce pracy;
- 10) zgoda na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2019 poz. 1781) oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.);
- 11) oświadczenie o zapoznaniu się z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w ZUT w Szczecinie (Zarządzenie nr 86 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 14 października 2024 r. w sprawie wprowadzenia Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych w ZUT w Szczecinie).

oraz gotowość złożenia, w ciągu 14 dni od daty zatrudnienia:

1. upoważnienia do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową
2. oświadczenia o dziedzinie nauki i dyscyplinie naukowej

W przypadku wygrania konkursu, kandydat przed nawiązaniem stosunku pracy zobowiązany będzie do przedłożenia:

Informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

(Konieczność złożenia powyższej informacji wynika z art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

Oferty prosimy przesłać drogą e-mailową na adres: kadry-rekrutacja@zut.edu.pl (w tytule maila wpisując „konkurs na asystenta KFN WTilCh, pełen etat” lub w formie papierowej z dopiskiem „konkurs na asystenta KFN WTilCh, pełen etat” na adres:

Dział Kadr
Zachodniopomorski Uniwersytet Technologiczny w Szczecinie
al. Piastów 17 pok. 225C
70-310 Szczecin

Termin składania dokumentów: **5.09.2025 r.**

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia **12.09.2025 r.**

Proponowany okres zatrudnienia: **od 1.10.2025 r. do 30.09.2026 r.**

Komisja konkursowa może w uzasadnionych przypadkach zdecydować o przeprowadzeniu dodatkowej rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

Komisja konkursowa nie jest organem decydującym o zatrudnieniu zarekomendowanego przez nią kandydata.

Organem podejmującym decyzję o zatrudnieniu jest Rektor.

W ciągu 30 dni od dnia rozstrzygnięcia konkursu istnieje możliwość odbioru złożonych dokumentów. Po tym terminie nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone.

REKTOR
Zachodniopomorskiego Uniwersytetu
Technologicznego w Szczecinie
prof. dr hab. inż. Arkadiusz Terman