



Politechnika
Śląska



UCZELNIA
BADAWCZA
INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Politechniki
Śląskiej

OGŁOSZENIE

REKTOR POLITECHNIKI ŚLĄSKIEJ

ogłasza konkurs na zatrudnienie wybitnych doświadczonych naukowców na stanowisku
profesora uczelni w grupie pracowników badawczych
w ramach programu Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza

Opis stanowiska:

- 1) do konkursu mogą przystąpić osoby, które:
 - posiadają stopień doktora,
 - w okresie ostatnich dwóch lat nie byli pracownikami Politechniki Śląskiej,
 - prowadzą badania w co najmniej jednej z wymienionych niżej dyscyplin naukowych oraz posiadają indeks Hirscha o wartości równej lub wyższej – wg bazy Scopus:
 - a) architektura i urbanistyka – indeks Hirscha 6;
 - b) automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne – indeks Hirscha 21;
 - c) informatyka techniczna i telekomunikacja – indeks Hirscha 21;
 - d) inżynieria biomedyczna – indeks Hirscha 21;
 - e) inżynieria chemiczna – indeks Hirscha 26;
 - f) inżynieria lądowa, geodezja i transport – indeks Hirscha 18;
 - g) inżynieria materiałowa – indeks Hirscha 21;
 - h) inżynieria mechaniczna – indeks Hirscha 21;
 - i) inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka – indeks Hirscha 26;
 - j) nauki chemiczne – indeks Hirscha 26;
 - k) nauki o Ziemi i środowisku – indeks Hirscha 26;
 - l) nauki o zarządzaniu i jakości – indeks Hirscha 18.
- 2) przewidywana data rozpoczęcia pracy: październik 2025 r./listopad 2025 r.
- 3) miejsce pracy i rodzaj umowy: Politechnika Śląska, umowa na czas określony, pełny etat,
Uwaga! Przed przystąpieniem do konkursu konieczne jest nawiązanie kontaktu z konkretną katedrą/zakładem na jednym z wydziałów Politechniki Śląskiej, w celu uzgodnienia Indywidualnego Planu Rozwoju. Wykaz katedr i zakładów znajduje się na stronach internetowych poszczególnych jednostek podstawowych w witrynie <https://www.polsl.pl/> w zakładce „Wydziały”.
- 4) okres zatrudnienia: 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejne 12 miesięcy, a w przypadku uzyskania finansowania kosztów zatrudnienia ze źródeł zewnętrznych możliwość zatrudnienia również na kolejny okres.
- 5) liczba wolnych etatów: 3

Zadania:

- 1) działalność naukowa w jednym z priorytetowych obszarów badawczych ustanowionych na Uczelni, opisanych szczegółowo na stronie internetowej Uczelni pod adresem: <https://www.polsl.pl>:
 - a) onkologia obliczeniowa i spersonalizowana medycyna,
 - b) sztuczna inteligencja i przetwarzanie danych,
 - c) materiały przyszłości,
 - d) inteligentne miasta i mobilność przyszłości,
 - e) automatyzacja procesów i Przemysł 4.0,
 - f) ochrona klimatu i środowiska, nowoczesna energetyka;
- 2) rozwój współpracy z instytucjami naukowymi o wysokiej renomie w skali międzynarodowej,
- 3) publikowanie artykułów naukowych w renomowanych czasopismach – z listy Top 1 oraz Top 10¹,
- 4) pozyskiwanie projektów badawczych w programach krajowych oraz programach Horyzont finansowanych przez Komisję Europejską.

Wymagania:

- 1) posiadanie stopnia naukowego doktora,
- 2) wydanie w ostatnich 5 latach² co najmniej 5 publikacji w czasopismach Top 1 (w zamian za każdą brakującą publikację TOP1, kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje Top 10),
- 3) kierowanie w ostatnich 5 latach²:
 - projektem w programie Horyzont lub
 - co najmniej dwoma projektami NCN/FNP/NCBR bądź innymi projektami w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych, lubudział w ostatnich 5 latach²:
 - w charakterze wykonawcy w co najmniej dwóch projektach Horyzont lub,
 - w charakterze wykonawcy w co najmniej czterech projektach w prestiżowych konkursach, w szczególności w programach międzynarodowych,
- 4) pełnienie w ostatnich 5 latach² funkcji członka komitetu naukowego co najmniej 3 międzynarodowych konferencji,
- 5) członkostwo w uznanym stowarzyszeniu, międzynarodowej organizacji naukowej lub akademii.

Dodatkowe wymagania:

- 1) deklaracja złożenia w roli koordynatora lub kierownika zespołu z Politechniki Śląskiej w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, wniosku o realizację projektu:
 - w programie Horyzont lub
 - NCN/FNP/NCBR oraz wniosku o realizację innego prestiżowego projektu międzynarodowego,
- 2) deklaracja złożenia, w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia, co najmniej 1 publikacji w czasopiśmie Top 1 i co najmniej 2 publikacji w czasopiśmie Top 10 (w zamian za brakującą publikację Top 1 kandydat może przedstawić co najmniej dwie publikacje Top 10),
- 3) deklaracja, że w okresie zatrudnienia w ramach niniejszego projektu Politechnika Śląska będzie podstawowym miejscem pracy,
- 4) afiliowanie wszystkich osiągnięć naukowych do Politechniki Śląskiej jako pierwszej afiliacji (w uzasadnionych przypadkach na wniosek zainteresowanego dopuszczalne jest umieszczenie Politechniki

¹ Przez czasopisma Top 1 i Top 10 rozumie się, w odniesieniu do programu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza, czasopisma, które w wykazie sporządzonym wg bazy Scopus, obowiązującym na dzień wydania publikacji, zostały sklasyfikowane w swoich obszarach wg kodów ASJC (All Science Journal Classification) odpowiednio w górnym centylu i decylu. Przez publikacje wydane rozumie się również te, które jeszcze nie ukazały się drukiem, lecz którym został już nadany numer DOI

² 2020-2024 lub 2021-2025

Śląskiej jako drugiej afiliacji) oraz udzielenie zgody na wykazanie przez Politechnikę Śląską wszystkich osiągnięć naukowych uzyskanych, w tym przyznanych/opublikowanych oraz złożonych w okresie zatrudnienia na potrzeby ewaluacji działalności naukowej,

- 5) umieszczenie informacji o zatrudnieniu i afiliowaniu osiągnięć do Politechniki Śląskiej w akademickich i profesjonalnych portalach społecznościowych, tj. LinkedIn, Research Gate, Academia.edu oraz Google Scholar, w przypadku posiadania aktywnego konta,
- 6) złożenie proponowanego indywidualnego planu rozwoju, uzgodnionego z co najmniej jedną jednostką w Politechnice Śląskiej, w której kandydat mógłby podjąć pracę w przypadku stania się laureatem niniejszego konkursu, co zostało potwierdzone przez kierownika tej jednostki.

Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny,
- 2) curriculum vitae,
- 3) dokumenty i oświadczenia potwierdzające spełnienie wszystkich wymagań wymienionych w ogłoszeniu konkursowym,
- 4) szczegółowy wykaz dorobku naukowego, w tym kierowanych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, za okres ostatnich 5 lat,
- 5) liczbowe zestawienie całościowego dorobku naukowego,
- 6) opinia przygotowana przez naukowca z zagranicy,
- 7) wykaz osiągnięć w charakterze promotora w przewodzie doktorskim,
- 8) indywidualny plan rozwoju na okres 24 miesięcy, wraz z harmonogramem i miejscem jego realizacji, uwzględniający opis tematyki badawczej oraz planu jej realizacji w Politechnice Śląskiej, a także (należy wskazać odpowiednie): publikacje naukowe, patenty, prace naukowo-badawcze, projekty badawcze, zgłoszenia dobra intelektualnego, zastosowania praktyczne, założenie spółki spin-off lub spin-out, pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora zarządzającego, technicznego lub działowego czasopisma naukowego, staże zagraniczne w prestiżowych uczelniach lub instytutach badawczych, działalność w prestiżowych stowarzyszeniach naukowych oraz kierowanie komitetami organizacyjnymi międzynarodowych konferencji naukowych. Zmiana indywidualnego planu rozwoju, a także jakiegokolwiek modyfikacja harmonogramu i miejsca jego realizacji każdorazowo wymaga pisemnej zgody JM Rektora.

Proponowany indywidualny plan rozwoju należy uzgodnić z co najmniej jedną jednostką w Politechnice Śląskiej, w której kandydat mógłby podjąć pracę w przypadku stania się laureatem niniejszego konkursu, co powinno zostać potwierdzone przez kierownika tej jednostki.

Uczelnia oferuje:

- 1) możliwość stworzenia i kierowania własną grupą badawczą w jednym z priorytetowych obszarów badawczych Uczelni – w przypadku pozyskania odpowiedniej kadry,
- 2) prowadzenie badań naukowych i rozwój zawodowy w Politechnice Śląskiej należącej do jednej z 10 uczelni badawczych w Polsce,
- 3) możliwość ustalenia indywidualnych warunków zatrudnienia w odniesieniu do kryteriów wymienionych w części „Dodatkowe wymagania” pkt. 1 i 3 dla osób, które
 - posiadają indeks H³ przekraczający co najmniej o 50% wymagany indeks H dla danej dyscypliny naukowej lub
 - posiadają aktualny status Highly Cited Researcher, lub
 - legitymują się publikacjami w głównych wydaniach czasopism Nature lub Science.
- 4) możliwości znacznego podniesienia wynagrodzenia w ramach wielu programów projakościowych,

³ Wg bazy Scopus

- 5) możliwość pozyskania jednorazowego grantu w wysokości do 25 000 zł, na sfinansowanie lub dofinansowanie zakupu materiałów i aparatury oraz innych form działalności naukowej,
- 6) możliwość uzyskania finansowania staży, wyjazdów na konferencje, zakupów aparatury itd. w ramach wielu realizowanych programów projakościowych.

Przewidywana wysokość wynagrodzenia:

Miesięczna wysokość wynagrodzenia zasadniczego: 23 764,00 zł brutto + 13 pensja + pakiet socjalny + możliwość uzyskania znacznego dodatku do wynagrodzenia dzięki udziałowi w licznych programach projakościowych, w szczególności (na dzień publikacji niniejszego ogłoszenia):

- o 10 000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w głównym wydaniu Nature lub Science,
- o 3500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 1,
- o 2000⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 5,
- o 1500⁴ zł brutto miesięcznie przez 12 miesięcy za każdą publikację w czasopiśmie z listy Top 10,
- od 1000 zł brutto do 7 000 zł brutto^{4,5} w formie jednorazowego dodatku projakościowego za publikację wydaną we współpracy z autorem reprezentującym zagraniczny ośrodek naukowy lub partnera nieakademickiego, lub reprezentującym Politechnikę Śląską, deklarującym inne niż wnioskodawca dyscypliny naukowe w aktualnym oświadczeniu o dyscyplinie naukowej lub będącym uczestnikiem szkoły doktorskiej w dyscyplinie innej niż dyscypliny deklarowane przez wnioskodawcę,
- o 16 000⁶ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa, jeśli Uczelnia występuje w roli koordynatora lub instytucji goszczącej w przypadku grantu ERC przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 8000 zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji grantu ERC, w którym Politechnika Śląska pełni rolę partnera,
- o 6500⁴ zł brutto w formie dodatku projakościowego do wynagrodzenia w przypadku rozpoczęcia realizacji projektu Horyzont 2020 lub Horyzont Europa w roli partnera lub instytucji goszczącej w przypadku grantów indywidualnych MSCA lub MSCA COFUND przez okres trwania projektu + wynagrodzenie z projektu,
- o 1500 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia pracownika z zagranicy w pełnym wymiarze czasu pracy do kierowanego przez siebie projektu przez okres trwania projektu,
- 10 000 zł w formie przyznania jednorazowego grantu za pozyskanie doktoranta z zagranicy i pełnienie roli promotora w ramach programu wspólnego doktoratu.

Warunki szczególne:

Rektor na wniosek złożony w Biurze Rozwoju przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w ramach powyższego konkursu może przyznać:

- jednorazowy grant w ramach dostępnych środków w wysokości do 5000 zł przeznaczony na

⁴ Wysokość grantu dla całego zespołu, dzielona w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni. Maksymalna wysokość przyznanego finansowania w roku kalendarzowym dla autora z Politechniki Śląskiej za publikacje wydane w czasopismach Top 1, Top 5, Top 10 wynosi 60 000 zł brutto. Wysokość ta ulega zwiększeniu do 120 000 zł brutto w przypadku publikacji, w których co najmniej 30% udziału wśród autorów z Politechniki Śląskiej posiadają inni współautorzy z Politechniki Śląskiej, oraz do kwoty 180 000 zł brutto w przypadku publikacji powstałych w wyniku i w trakcie realizacji na Politechnice Śląskiej projektu badawczego lub pracy naukowo-badawczej o wartości co najmniej 300 000 zł brutto, jeśli autor, o którym mowa wyżej jest jej kierownikiem, a dodatkowo jest w nią zaangażowany co najmniej jeden inny wykonawca z Uczelni. Podane kwoty mogą ulec zmniejszeniu w przypadku braku dostępności środków.

⁵ Wysokość przyznanego dodatku zależy od statusu autora danej publikacji (pierwszy autor lub autor korespondencyjny) oraz przypisanej do niej liczby punktów wg aktualnego wykazu MNiSW. Maksymalna wysokość przyznanego finansowania w roku kalendarzowym dla autora z Politechniki Śląskiej za publikacje wydane we współpracy z autorem reprezentującym wiodący zagraniczny ośrodek naukowy, inny zagraniczny ośrodek naukowy lub partnera akademickiego wynosi 25 000 zł brutto. Wysokość ta ulega zwiększeniu do 50 000 zł brutto w przypadku publikacji, w których co najmniej 30% udziału wśród autorów z Politechniki Śląskiej posiadają inni współautorzy z Politechniki Śląskiej, oraz do kwoty 100 000 zł brutto w przypadku publikacji powstałych w wyniku i w trakcie realizacji na Politechnice Śląskiej projektu badawczego lub pracy naukowo-badawczej o wartości co najmniej 300 000 zł brutto, jeśli autor, o którym mowa wyżej jest jej kierownikiem, a dodatkowo jest w nią zaangażowany co najmniej jeden inny wykonawca z Uczelni. Podane kwoty mogą ulec zmniejszeniu w przypadku braku dostępności środków.

⁶ Środki przyznawane całemu zespołowi projektowemu z ramienia Politechniki Śląskiej, dzielone w wysokości zależnej od udziału danego autora wśród wszystkich autorów z Uczelni. Podane kwoty mogą ulec zmniejszeniu w przypadku braku dostępności środków.

- dofinansowanie kosztów przeniesienia się na Politechnikę Śląską,
- jednorazowy grant w wysokości do 25 000 zł na sfinansowanie lub dofinansowanie zakupu materiałów i aparatury oraz innych form działalności naukowej.

Zgłoszenie należy złożyć:

- klikając w umieszczone poniżej pole „aplikuj” oraz wypełniając kwestionariusz online i załączając odpowiednie dokumenty,
- w terminie do 15 września 2025 r.,
- przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: (w terminie do 90 dni od dnia jego ogłoszenia).

Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach konkursu w terminie do 7 dni od daty jego rozstrzygnięcia.

Ostateczna decyzja o zatrudnieniu uzależniona jest od uznania stopnia naukowego zdobytego za granicą, w szczególności na podstawie procedury nostryfikacji, o którą występuje kandydat. Szczegółowe informacje dot. procedury nostryfikacji dostępne są na stronie: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/nostryfikacja/>

Przed podjęciem ostatecznej decyzji dotyczącej zatrudnienia, rektor może zwrócić się do Uczelnianej Komisji ds. Etyki w Nauce z prośbą o zaopiniowanie wybranych kandydatur, w szczególności w zakresie zgodności dorobku naukowego z zasadami rzetelności i etyki badań naukowych.

Planowany termin zatrudnienia: październik 2025 r./listopad 2025 r.

Kandydatom negatywnie zaopiniowanym przez komisję konkursową bądź niewybranych do zatrudnienia przysługuje prawo do odwołania się od wyników konkursu. Odwołanie jest wnoszone do Rektora w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia.

Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z kandydatami spełniającymi wymogi formalne.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. informuję, że:

- 1) Administratorem Danych Osobowych jest Politechnika Śląska z siedzibą przy ul. Akademicka 2A, 44-100 Gliwice;
- 2) Politechnika Śląska wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@polsl.pl;
- 3) dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji do pracy na Politechnice Śląskiej;
- 4) podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek prawny ciążyący na administratorze), w związku z art. 22¹ ustawy – Kodeks pracy oraz ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, a także art. 6 ust. 1 lit. a i art. 9 ust. 2 lit. a RODO (zgoda) w przypadku danych osobowych innych niż te wskazane w art. 22¹ Kodeksu pracy;
- 5) dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. Dane osobowe mogą być także przekazywane partnerom realizującym wsparcie techniczne i organizacyjne w zakresie IT;
- 6) dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji lub przez okres najbliższych 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, jeśli wyraziła/wyraził Pani/Pan zgodę na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych procesach rekrutacji;
- 7) ma Pani/Pan prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz, w zakresie przewidzianym obowiązującymi przepisami, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu; w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
- 8) ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych;
- 9) podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.

Rektor

prof. dr hab. inż. Marek Pawełczyk

W związku z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. z 2024 r. poz. 928), udostępniamy link do Procedury przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych oraz ochrony sygnalisty na Politechnice Śląskiej.

<https://www.polsl.pl/uczelnia/sygnalisci/>

Gliwice, dnia 10.07.2025 r.

[Aplikuj](#)





**Silesian University
of Technology**



ANNOUNCEMENT

RECTOR OF THE SILESIAN UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

announces a competition for the employment of prominent researchers for the position
of university professor in a group of research employees,
as part of the Excellence Initiative - Research University

Job description:

- 1) application for the employment can be submitted by candidates who:
 - have a doctoral degree,
 - have not been employees of the Silesian University of Technology (SUT) in the last two years,
 - conduct research in at least one of the below mentioned scientific disciplines and have a Hirsch index equal or higher – according to Scopus database:
 - a) architecture and urban planning – Hirsch index 6;
 - b) automation, electronic. electrical engineering and space technologies – Hirsch index 21;
 - c) information and communication technology – Hirsch index 21;
 - d) biomedical engineering – Hirsch index – 21;
 - e) chemical engineering – Hirsch index – 26;
 - f) civil engineering, geodesy and transport – Hirsch index 18;
 - g) materials engineering- Hirsch index 21;
 - h) mechanical engineering – Hirsch index 21;
 - i) environmental engineering, mining and energy – Hirsch index 26;
 - j) chemical sciences – Hirsch index 26;
 - k) Earth and related environmental sciences – Hirsch index 26;
 - l) management and quality studies – Hirsch index 18.
- 2) estimated work commencement date: October 2025/November 2025,
- 3) workplace and type of contract: Silesian University of Technology, fixed-term contract, full-time contract,

Please note: Before applying for the competition, it is necessary to establish contact with a specific department/unit at one of the faculties of the Silesian University of Technology in order to agree on an Individual Development Plan. A list of departments and units can be found on the websites of the respective faculties at <https://www.polsl.pl/en/> under the “Faculties” tab.
- 4) period of employment: 12 months, with the possibility of extension for another 12 months, and for the next period, in the case of obtaining financing of employment costs from external sources.
- 5) number of vacancies: 3

Tasks:

- 1) scientific activity in one of the priority research areas established at the University described in detail on the University's website at: <https://www.polsl.pl/en/>
 - a) computational oncology and personalized medicine,
 - b) artificial intelligence and data processing,
 - c) materials of the future,
 - d) smart cities and future mobility,
 - e) process automation and Industry 4.0,
 - f) climate and environmental protection, modern energy;
- 2) development of cooperation with internationally renowned scientific institutions,
- 3) publishing scientific articles in the top journals from the Top 1 and Top 10⁷
- 4) obtaining research projects in national programmes and in European Commission funded Horizon programmes.

Requirements:

- 1) doctoral degree,
- 2) publishing in the last 5 years⁸ at least 5 articles in the TOP1⁴ scientific journals (in exchange for each missing TOP1 publication, a candidate may submit at least two TOP10 publications),
- 3) managing within the last 5 years⁸:
 - project in Horizon programme or,
 - at least two National Science Centre (NCN)/Foundation for the Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) projects or other projects in prestigious competitions, particularly in international programmes, orparticipating within the last 5 years⁸:
 - as a contractor in at least two Horizon projects, or
 - as a contractor in at least four projects in prestigious competitions, particularly in international programmes,
- 4) performing the function of a member of the Scientific Committee in at least 3 international conferences in the last 5 years⁸,
- 5) membership in a recognized association, international scientific organization, or academy.

Additional requirements:

- 1) declaration of submitting, within 12 months from the date of employment, an application for a project as a coordinator or team leader from the Silesian University of Technology:
 - in Horizon programme, or
 - sponsored by National Science Centre (NCN)/Foundation for Polish Science (FNP)/National Centre for Research and Development (NCBR) and application for implementation of another prestigious international project,

⁷ Top 1 and Top 10 journals are understood, with reference to the Excellence Initiative - Research University programme, as journals that have been classified in their areas according to ASJC (All Science Journal Classification) codes in the upper percentile and in the upper decile respectively, on the list drawn up according to the Scopus database valid at the date of publication. Published publications also include those that have not yet appeared in print, but have already been assigned a DOI number.

⁸ Between 2020-2024 or 2021-2025



- 2) declaration of submitting, within 12 months of the date of employment, at least one publication in Top 1 journals and at least two publications in Top 10⁴ journals (in exchange for the missing Top 1 publication, a candidate may submit at least two Top 10 publications,
- 3) declaration that during the employment period under the Excellence Initiative-Research University programme the SUT will be the primary place of work,
- 4) affiliation of all scientific achievements to the Silesian University of Technology as the first affiliation (in justified cases, at the written request of the person concerned, it is allowed to list the SUT as the second affiliation) and consent to the listing by the Silesian University of Technology of all scientific achievements obtained, including those awarded/published and reported during the period of employment for the evaluation of scientific activity,
- 5) posting information about employment and affiliation of achievements to the Silesian University of Technology in academic and professional social networks, i.e. LinkedIn, Research Gate, Academia.edu and Google Scholar, if having an active account,
- 6) submission of the proposed individual development plan, approved by at least one unit of the Silesian University of Technology in which the candidate could be employed in the event of being awarded in this competition, as confirmed by the head of the respective unit.

Required documents:

- 1) cover letter
- 2) curriculum vitae.
- 3) documents and statements confirming the fulfilment of general and additional requirements,
- 4) a detailed record of scientific achievements, including managed projects from external resources, for the last 5 years,
- 5) itemized summary of the overall scientific achievements,
- 6) reference letter from the researcher(s) from abroad,
- 7) list of achievements as a supervisor in the doctoral dissertation,
- 8) an individual development plan for a period of 24 months with a schedule of its implementation, taking into account description of the research area and a way of its implementation at the SUT, as well as planned (select appropriate): scientific publications (articles, monographs), patents, collaborative projects, competitive projects, applications for intellectual property rights, practical applications, establishing a spin-off or spin-out company, acting as editor-in-chief, managing editor, technical or section editor of a scientific journal, internships at prestigious foreign universities or research institutes, activities in prestigious scientific associations and managing organising or scientific committees of prestigious international conferences, seminars or contests.

The proposed individual development plan must be approved by at least one unit of the Silesian University of Technology in which the candidate could be employed in the event of being awarded in this competition, as confirmed by the head of the respective unit.

The University offers:

- 1) the opportunity to create and lead one's own research group in one of the University's priority research areas - in case of recruiting appropriate staff,
 - 2) conducting scientific research and professional development at one of 10 research universities in Poland,
 - 3) the possibility of establishing individual terms and conditions of employment with respect to the criteria listed in the "Additional Requirements" section, items 1) and 3), for those who
 - have an H-index that exceeds by at least 50% the required H-index for a given scientific discipline, or
 - currently hold Highly Cited Researcher status, or
 - have publications in the main editions of Nature or Science journals,
 - 4) the possibility of significantly increasing remuneration under many pro-quality programmes,
-

- 5) the possibility of obtaining a one-time grant of up to PLN 25,000 to finance or subsidise the purchase of materials and apparatus and other forms of scientific activity,
- 6) the possibility of obtaining financing for internships, conferences, purchases of scientific equipment as part of many implemented pro-quality programmes.

Expected amount of remuneration:

Monthly basic salary: 23,764,00 PLN gross + “thirteenth salary” bonus + social package

The possibility of a significant increase in remuneration due to the participation in numerous pro-quality programmes, i.e.:

- by PLN 10,000⁹ gross per month for 12 months, for each publication in the main series (flagship) of Nature or Science journal,
- by PLN 3,500⁹ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the Top 1 list,
- by PLN 2,000⁹ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the Top 5 list,
- by PLN 1,500⁹ gross per month for 12 months, for each publication in a journal from the Top 10 list,
- from PLN 1,000⁹ to PLN 7,000¹⁰ gross in the form of a one-time pro-quality allowance for a publication issued in cooperation with an author representing a foreign scientific centre or non-academic partner, or representing Silesian University of Technology, declaring scientific disciplines other than the applicant's in a current declaration of scientific discipline or being a participant in a doctoral school in a discipline other than those declared by the applicant,
- by PLN 16,000⁹ gross in the form of pro-quality bonus to the salary in the case of commencing the implementation Horizon 2020 or Horizon Europe project, if the University acts as a coordinator or host institution for ERC grant for the project duration + remuneration from the project,
- by PLN 6,500⁹ gross as a pro-quality bonus to the salary in case of commencing the implementation of Horizon 2020 or Horizon Europe project as a partner or host institution for individual MSCA or MSCA COFUND grants for the project duration + salary from the project,
- by 8,000 gross in the form of pro-quality bonus to the remuneration in the case of implementation of ERC grant in which Silesian University of Technology acts as a partner,
- by PLN 1,500 a month in the case of employing a foreign employee for a project managed by the candidate, for the duration of the project,
- PLN 10,000 as a grant for obtaining a PhD student from abroad and serving as a primary supervisor within a joint doctorate programme.

⁹ The amount for the team from the Silesian University of Technology shared in the amount depending on the author's participation among all authors from the University. The maximum total amount of funding granted in a calendar year to an author from the Silesian University of Technology for publications published in TOP1, TOP5 and TOP10 journals is PLN 60,000 gross. This amount is increased to PLN 120,000 gross in the case of publications in which at least 30% of the share among the authors from the Silesian University of Technology is held by other co-authors from the Silesian University of Technology, and to PLN 180,000 gross in the case of publications arising as a result of and in the course of implementation at the Silesian University of Technology of a research project or scientific research/service research work worth at least PLN 300,000 gross, if the author referred to above is its manager, and at least one other contractor from the University is also involved in it. The amounts indicated may be reduced in the event of insufficient funding.

¹⁰ The amount of allowance granted depends on the status of the author of a given publication (first author or correspondent author) and the number of points assigned to it according to the current list of the Ministry of Science and Higher Education. The maximum total amount of funding granted in a calendar year to an author from the Silesian University of Technology for publications released in cooperation with an author representing a leading foreign scientific centre, another foreign scientific centre or a non-academic partner is PLN 25,000 gross. This amount is increased to PLN 50,000 gross in the case of publications in which at least 30% of the share among the authors from the Silesian University of Technology is held by other co-authors from the Silesian University of Technology, and to PLN 100,000 gross in the case of publications arising as a result of and in the course of implementation at the Silesian University of Technology of a research project or a research/service-research work worth at least PLN 300,000 gross, if the author referred to above is its manager and additionally at least one other contractor from the University is also involved in it. The amounts indicated may be reduced in the event of insufficient funding.

Specific conditions:

The Rector, upon application submitted to the Development Office by a prominent researcher employed in the framework of the above competition, may award:

- a one-time grant of up to PLN 5,000 within the available funds to subsidise the costs of moving to the Silesian University of Technology,
- a one-time grant of up to PLN 25,000, intended to finance or co-finance the purchase of materials and equipment as well as other forms of scientific activity.

The application must be submitted:

- by clicking on the “apply” button below, complete the questionnaire and attach the required documents,
- until the day 15 September 2025,
- the expected date of the competition results: within 90 days of its announcement.

Candidates will be notified of the results of the competition within 7 days of its settlement.

Planned starting date of employment: October 2025/November 2025

The final decision on employment depends on the recognition of the academic degree obtained abroad, based on the nostrification procedure applied for by the candidate. Detailed information on the nostrification procedure is available at: <https://www.polsl.pl/rn2-bbn/en/nostrification/>

Before making a final decision regarding employment, the Rector may request the opinion of the University Commission for Research Ethics on selected candidates, particularly with regard to the compliance of their scientific achievements with the principles of research integrity and ethics.

Candidates negatively evaluated by the selection committee or not selected for employment have the right to appeal against the results of the competition. The appeal shall be submitted to the Rector within 7 days from the date of notification.

Incomplete or late offers will not be considered.

Please be informed that we will contact only with the candidates that meet formal requirements.

Informative clause

Pursuant to Art. 13 of the Regulation on Personal Data Protection of 27 April 2016, please be informed:

- 1) the controller of your personal data is the Silesian University of Technology with its registered office at Akademicka 2A St, 44-100 Gliwice;
 - 2) the Silesian University of Technology has appointed the Data Protection Officer who can be contacted via the email address: iod@polsl.pl;
 - 3) personal data will be processed for the purpose of conducting the recruitment process for employment at the Silesian University of Technology;
 - 4) the legal basis for processing personal data is Article 6(1)(c) of the GDPR (a legal obligation to which the controller is subject) in connection with Article 22¹ of the Labour Code and the Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science, as well as Article 6(1)(a) and Article 9(2)(a) of the GDPR (consent) in the case of personal data other than those indicated in Article 22¹ of the Labour Code;
 - 5) personal data will not be disclosed to other entities, except in cases provided for by law. Personal data may also be transferred to partners providing technical and organizational IT support;
 - 6) personal data will be stored for the period necessary to complete the recruitment process, or for up to 6 months after the conclusion of the recruitment process, if you have given consent for the processing of personal data for future recruitment processes;
 - 7) you have the right to request the access to the content of your data and, to the extent provided for by applicable regulations, the right to: rectify, delete, limit processing, raise objections; if you consent to the processing of data, you have the right to withdraw your consent at any time;
 - 8) you have the right to lodge a complaint with the President of the Office for Personal Data Protection, if you feel that the processing of your personal data violates the provisions of the General Data Protection Regulation;
-

9) providing data is voluntary, but necessary to achieve the purposes for which they are collected.

Rector

Prof. dr hab. inż. Marek Pawełczyk

In accordance with the Act of 14 June 2024 on the Protection of Whistleblowers (Journal of Laws of 2024, item 928), we provide below a link to the Procedure for Receiving Internal Reports and Protecting Whistleblowers at the Silesian University of Technology. <https://www.polsl.pl/uczelnia/sygnalisci/>

Gliwice, date 10.07.2025 r.

[Apply](#)

