



Adiunkt w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, Instytut Chemii Ogólnej i Ekologicznej, Wydział Chemiczny

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. Wymagania stawiane kandydatowi:

- stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauki chemiczne oraz tytuł zawodowy inżyniera;
- dorobek naukowy dotyczący tematyki katalizy heterogenicznej udokumentowany co najmniej 8 publikacjami w czasopiśmie z Listy filadelfijskiej;
- udokumentowany staż naukowy w zagranicznym ośrodku naukowym trwający co najmniej 4 tygodnie;
- doświadczenie w pracy z niskotemperaturową plazmą nierównowagową;
- biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie niezbędna do prowadzenia aktywności badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej;
- zaawansowana znajomość języka angielskiego w zakresie, który umożliwia samodzielne przygotowanie publikacji naukowych;
- doświadczenie w obsłudze urządzeń analitycznych, takich jak chromatograf gazowy (GC), wysokosprawną chromatograf ciekły (HPLC) oraz reaktorów pracujących pod wysokim ciśnieniem (autoklaw, reaktor przepływowy) udokumentowane w dorobku publikacyjnym
- doświadczenie w obsłudze i wykonywaniu pomiarów z wykorzystaniem technik temperaturowo programowanych (TPD-NH₃, TPD-CO₂, TPR, TPO), niskotemperaturowej adsorpcji azotu (BET) oraz spektroskopii w podczerwieni (FTIR) wraz z interpretacją i analizą danych;
- znajomość technik badawczych takich jak: SEM-EDS, XRD, XPS;
- wiedza z zakresu katalizy homo- i heterogenicznej, preparatyka i charakteryzacja katalitycznych układów;
- wiedza teoretyczna i praktyczna dotycząca prowadzenia procesów fotokatalitycznych;
- doświadczenie w przygotowywaniu laboratoriów, jak i prowadzeniu zajęć ze studentami z zakresu inżynierii chemicznej oraz adsorpcji i katalizy;
- doświadczenie w prowadzeniu reakcji chemicznych z wykorzystaniem reaktorów ciśnieniowych;
- praktyczna znajomość MS Office, Origin, MATLAB, CHROMAX, OMNIC;
- doświadczenie w przygotowywaniu manuskryptów publikacji oraz wystąpień na konferencjach naukowych;
- umiejętność samodzielnego planowania i organizacji pracy eksperymentalnej oraz przeprowadzania analizy wyników;



Politechnika Łódzka

- umiejętność sporządzania raportów naukowych;
- umiejętność pracy w zespole;
- dokładność i chęć stałego rozwoju;
- sumienność, dyspozycyjność, zaangażowanie;
- otwartość na nowe koncepcje, łatwość przyswajania wiedzy;

2. Warunki pracy:

- pełen etat;
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: 01.11. 2025 r.

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

Tematyka badawcza realizowana przez pracownika będzie obejmować:

- preparatykę katalizatorów heterogenicznych do procesu produkcji biopaliw oraz wodoru;
- otrzymywanie nanomateriałów z wykorzystaniem niskotemperaturowej plazmy nierównowagowej;
- badania właściwości fizykochemicznych i katalitycznych heterogenicznych układów katalitycznych w reakcjach prowadzonych pod ciśnieniem atmosferycznym oraz pod zwiększonym ciśnieniem;
- otrzymywanie wodoru na drodze reakcji katalitycznego reformingu alkoholi (metanol, etanol) oraz węglowodorów (metan, gaz ziemny);
- badanie mechanizmów reakcji w fazie gazowej;

Oczekiwania:

- przygotowanie projektów badawczych;
- samodzielność w przygotowaniu prac naukowych do celów publikacyjnych w czasopismach znajdujących się w wykazie JCR;
- partycypowanie w tworzeniu nowych ćwiczeń laboratoryjnych realizowanych w ramach przedmiotów ściśle związanych z tematyką adsorpcji i katalizy oraz inżynierii chemicznej
- przygotowanie okresowych raportów z realizowanej tematyki badawczej;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
- opieka nad pracami dyplomowymi.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) CV z danymi kontaktowymi, uwzględniające dotychczasowe osiągnięcia naukowe
- 3) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 4) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 5) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 6) odpisy/kopie dyplomów;
- 7) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.



Politechnika Łódzka

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy aneta.weglinska@p.lodz.pl do dnia 06.10.2025 r.

Wszystkie wymagane dokumenty/załączniki należy przesłać w formie plików PDF (łączna wielkość załączanych plików nie powinna przekroczyć 10 MB).

6. Dane osoby do kontaktu:

Dodatkowych informacji na temat konkursu udziela Aneta Węglińska: aneta.weglinska@p.lodz.pl

7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 15.10.2025 r.



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.3

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

.....
(data i podpis kandydata)

* niepotrzebne skreślić