

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, 01.09.2025**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.248 (2).2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektor Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7a 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA

Grupa pracowników	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	MAŁOPOLSKIE CENTRUM BIOTECHNOLOGII
Dziedzina	Nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biologia strukturalna, genetyka, biochemia
Liczba etatów	1 (post-doc_2)
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny etat
Planowany okres zatrudnienia	6 miesięcy z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	IV kwartał 2025

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Kryteria projektowe: • Uzyskanie stopnia naukowego doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie, • Uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, tj. Uniwersytet Jagielloński, • Kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym rozprawy doktorskiej. Kryteria projektowe na stanowisko typu ‘post-doc’ zostały szczegółowo wskazane na stronie NCN do konkursu SONATA BIS 14 (str.41) – Załącznik nr 2 do Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, określonego uchwałą Rady NCN nr 59/2024 z dnia 6 czerwca 2024 r. Oczekuje się, że kandydat będzie posiadał: • Stopień doktora z bioinformatyki, biologii strukturalnej, biologii obliczeniowej, biofizyki lub dziedziny pokrewnej. • Udokumentowane doświadczenie (np. publikacje, kod, bazy danych) w zakresie procesów analizy danych cryo-EM i/lub krystalografii rentgenowskiej, obejmujące formaty danych, obsługę wpisów w Electron Microscopy Data Bank oraz dopasowywanie modeli do map (map–model fitting). • Biegłość w pracy w środowisku Unix/Linux oraz solidne umiejętności programistyczne w Pythonie i Bashu. • Doskonałe umiejętności komunikacyjne i biegła znajomość języka angielskiego. • Znajomość metod oceny jakości i udokładniania struktur białek i/lub praktyczne doświadczenie z AlphaFold2/AlphaFold3 będzie atutem. • Doświadczenie w metodach uczenia maszynowego (np. LLM, wariacyjne autoenkodery, modele dyfuzyjne) i/lub w zarządzaniu oraz przeszukiwaniu dużych baz danych biologicznych będzie dodatkowym atutem.
Tytuł Programu /Projektu	Od statycznych do dynamicznych struktur: Integracja dynamiki glikanów z biologią strukturalną, nr umowy o dofinansowanie UMO-2024/54/E/NZ1/00439
Opis Programu /Projektu	Zapraszamy do składania aplikacji na stanowiska typu ‘post-doc’ w ramach projektu „Od statycznych do dynamicznych struktur: Integracja dynamiki glikanów z biologią strukturalną” finansowanego z programu SONATA BIS 14 przez Narodowe Centrum Nauki. Wybrany kandydat dołączy do Centrum Dioscuri i będzie pracował nad: Reanalizą Banku Danych Mikroskopii Elektronowej (EMDB) z uwzględnieniem glikanów W mikroskopii krioelektronowej (cryo-EM) modele strukturalne powstają poprzez uśrednianie dziesiątek tysięcy projekcji cząstek.

	Elastyczne i dynamiczne regiony — takie jak glikany — ulegają podczas przetwarzania uśrednieniu, przez co pozostają w dużej mierze nierozwiązane w końcowych mapach. Choć ślady ich obecności można wciąż wykryć w postaci gęstości o niskiej rozdzielczości, glikany zazwyczaj nie są modelowane. W efekcie zasoby takie jak Electron Microscopy Data Bank (EMDB) oraz Protein Data Bank (PDB) zawierają bardzo ograniczone informacje o glikozylacji, co obniża interpretowalność modeli i wpływa na działanie modeli uczenia maszynowego trenowanych na tych bazach danych. Aby temu zaradzić, wybrany kandydat opracuje nowe metody do ponownej analizy map gęstości cryo-EM z EMDB i rekonstrukcji struktur białkowych z jawnym uwzględnieniem glikozylacji. Pracując w ścisłej współpracy z laboratoriami cryo-EM w Academia Sinica i University of Oxford, postdoc zaprojektuje i wdroży zautomatyzowany system kuracji dużych zbiorów map cryoEM oraz zintegruje go z istniejącymi narzędziami przetwarzania danych cryo-EM. Opracowane i ponownie przetworzone modele staną się podstawą publicznie dostępnej bazy danych glikoprotein, stworzonej na bazie EMDB. Wykorzystując ten zasób, przeanalizujemy, w jaki sposób glikany wpływają na lokalną i globalną konformację białek, a następnie uwzględnimy te obserwacje w predykcjach AlphaFold2/AlphaFold3, aby umożliwić dokładniejsze modelowanie glikoprotein w skali całego proteomu. <i>Małopolskie Centrum Biotechnologii i Centrum Dioscuri dążą do zapewnienia miejsc pracy z równymi szansami. Celebруем różnorodność i dążymy do stworzenia integracyjnego środowiska dla wszystkich członków zespołu, niezależnie od płci, narodowości czy niepełnosprawności.</i>
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. 8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron). Wersje elektroniczne dla publikacji niebędących otwartym dostępem

	Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/konkursy
<i>Przebieg postępowania konkursowego</i>	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
<i>Forma składania zgłoszeń</i>	pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł 1227.1101.248(2).2025 adiunkt Sonata Bis 14
<i>Termin składania zgłoszeń</i>	30.09.2025
<i>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</i>	IV kwartał 2025
<i>Sposób informowania o wynikach konkursu</i>	Pocztą elektroniczną
<i>Pytania</i>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 po. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
 prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/ Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

