

UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU

OGŁASZA

KONKURS

na stanowisko postdoc

w Centrum Ius Commune

w projekcie

PetriUS: Petrification of ius commune through printed paratexts (umowa grantowa nr 101162091)

Podstawowe informacje

- Dyscyplina naukowa (research field):**
Nauki prawne
- Wymiar czasu pracy (job status) (hours per week) i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy:**
Pełny etat, 40 godzin w tygodniu
- Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia (type of contract):**
Umowa o pracę na czas określony, 6-miesięczny okres próbny, łącznie 45 miesięcy.
- Przewidywany termin rozpoczęcia pracy (envisaged job starting date):**
1 grudnia 2025 r.
- Miejsce wykonywania pracy (work location):**
Wydział Prawa i Administracji, Centrum Ius Commune, Collegium Rubrum, al. Niepodległości 53, 61-714 Poznań
- Wynagrodzenie miesięczne:**
 - ok. **7 600 zł** brutto miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego + średnio **5 017 zł** brutto miesięcznie wynagrodzenia uzupełniającego (projektowego): średnio łącznie **12 617 zł** brutto miesięcznie – dla członka zespołu (obrona doktoratu do 5. lat przed niniejszym naborem);
 - ok. **7 600 zł** brutto miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego + średnio **6 450 zł** brutto miesięcznie wynagrodzenia uzupełniającego (projektowego): średnio łącznie **14 050 zł** brutto miesięcznie – dla doświadczonego członka zespołu (obrona doktoratu powyżej 5. lat przed niniejszym naborem).
- Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply)**
Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie dokumentów na adres e-mail kierownika grantu, dr. Piotra Alexandrowicza w terminie do **13 października 2025 r., 23:59** (piotr.alexandrowicz@amu.edu.pl).

8. Wymagane dokumenty (required documents)

- 1) Zgłoszenie kandydata do konkursu (list motywacyjny);
- 2) *Curriculum Vitae*;
- 3) Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późniejszymi zmianami).
- 4) Informacja o dorobku i osiągnięciach: publikacje, udział w realizacji projektów badawczych, współpraca międzynarodowa, staże badawcze, nagrody i wyróżnienia, osiągnięcia dydaktyczne, osiągnięcia organizacyjne, wystąpienia na konferencjach, aktywność recenzencka i edytorska, inne.
- 5) Do pięciu najważniejszych publikacji naukowych.
- 6) Dwa listy polecające wystawione przez pracowników naukowych dwóch różnych instytucji.
- 7) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści: *Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."*

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I) Określenie kwalifikacji: (researcher profile) zgodnie z wytycznymi Euraxess

X R2 naukowiec ze stopniem doktora

<https://euraxess.ec.europa.eu/europe/career-development/training-researchers/research-profiles-descriptors>)

II) Opis oferty pracy (offer description)

Praca na stanowisku postdoc w projekcie badawczym **PetriUS: Petrification of ius commune through printed paratexts**. W zakres tej pracy będą wchodzić takie zadania jak w ogólności:

- Badanie drukowanych paratekstów w *corpus iuris civilis*.
- Zbieranie i analiza literatury poświęconej drukowanym paratekstom.
- Uczestnictwo w przygotowywaniu artykułów naukowych.
- Prezentacja wyników w trakcie konferencji i seminariów naukowych.
- Organizacja seminariów poświęconych tematyce projektu.
- Współpraca z zespołem badawczym (wymagane świadectwo pracy w miejscu zatrudnienia).

W szczególności zadaniem postdoca będzie realizacja WP1 oraz WP5 wespół z kierownikiem projektu:

WP1 Klasyfikacja rodzajów i funkcji paratekstów w drukowanych corpora iuris.

Zadanie to będzie obejmowało w pierwszym roku:

- przegląd literatury (w szczególności adaptację teoretycznej dyskusji o paratekstach w literaturoznawstwie i bibliologii do starodruków prawniczych);
- przegląd źródeł i uzyskanie dostępu do źródeł, które nie zostały jeszcze zdigitalizowane;
- wstępny podział wydań obu *corpora* z uwagi na rozwój ich warstwy paratekstualnej;
- wstępne studia przypadków opisujące rozwój określonych typów paratekstów;
- utworzenie roboczej siatki pojęciowej do opisu paratekstów – wstępna klasyfikacja paratekstów;
- konsultacje z ekspertami.

W drugim roku WP1 będzie realizowane w łączności z badaniami podjętymi przez pozostałych członków zespołu. Zadania będą obejmować:

- szczegółowe opisy rodzajów paratekstów;
- określenie funkcji paratekstów w literaturze prawniczej;
- dalsze studia przypadków prezentujące rozwój poszczególnych paratekstów;
- wsparcie pozostałych członków zespołu w planowaniu i prowadzeniu ich badań na temat paratekstów;

- przygotowanie listy wydań obu *corpora iuris* z opisem zawartych w nich paratekstów.

WP5 Petryfikacja późnośredniowiecznego *ius commune* w formie drukowanych paratekstów do *corpora iuris*.

W tym węzłowym WP głównym zadaniem będzie określenie przyczyn, dynamiki i skutków petryfikacji późnośredniowiecznego *ius commune* poprzez drukowane parateksty. W ramach tego zadania zostanie zweryfikowana główna hipoteza projektu PetrIUS. W tym celu kierownik projektu wraz z postdokiem będą realizować następujące zadania:

- aktualizacja wstępnych obserwacji o rodzajach i funkcjach paratekstów w świetle nowych informacji z WP2-4;
- studium poświęcone redaktorom paratekstów w celu zrozumienia ich celów i metod stosowanych przez nich przy tworzeniu paratekstualnej warstwy drukowanych *corpora iuris*;
- badania nad przyczynami przyznawania większej roli pracom późnośredniowiecznym niż ówczesnej literaturze w toku rozwoju drukowanej warstwy paratekstualnej;
- badanie wykorzystania paratekstów w pracach towarzyszących przygotowaniu edycji krytycznych *corpora iuris*;
- szczegółowe studia przypadków ilustrujące jak zmiany we wstępnych formach drukowanych paratekstów i późniejszy kres ich zmienności dowodzą utrwalenia określonych opinii i interpretacji;
- badanie paratekstów humanistycznych i stosunku humanizmu prawniczego wobec typowych paratekstualnych dodatków do źródeł;
- szczegółowe studia przypadków pozwalające sprawdzić, w jakim zakresie kluczowi późnośredniowieczni prawnicy ujęli w swoich opiniach (później przeniesionych do paratekstów) ówczesne stanowisko *communis opinio* w zakresie wybranych zagadnień prawa rzymskiego i kanonicznego;
- wszystkie powyższe zadania będą wymagały zestawienia źródeł, ich tłumaczenia, interpretacji i kontekstualizacji oraz zbadania źródeł z wykorzystaniem obecnego stanu wiedzy na temat prawa, doktryny prawniczej i praktyki w okresie późnośredniowiecznym i wczesnonowożytnym.

III) Wymagania i kwalifikacje (requirements and qualifications)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późniejszymi zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

1. Doktorat w naukach humanistycznych lub społecznych (preferowane nauki prawne, a zwłaszcza historia prawa).
2. Zainteresowanie historią prawa w okresie późnośredniowiecznym i wczesnonowożytnym, zwłaszcza historią prawa rzymskiego (*ius commune*) oraz historią książki prawniczej.
3. Znajomość metod badawczych niezbędnych do realizacji zadań postdoca (historia prawa). Atutem będzie znajomość metod typowych dla historii książki, paleografii, humanistyki cyfrowej.
4. Doświadczenie w prowadzeniu badań nad tekstami źródłowymi z tego zakresu potwierdzone publikacjami naukowymi.
5. Doskonała znajomość angielskiego oraz przynajmniej dobra jednego z tych języków: włoski, niemiecki, francuski, a także przynajmniej bierna znajomość łaciny (udokumentowana publikacjami opartymi na analizie źródeł łacińskojęzycznych).
6. Doskonałe umiejętności zarządzania i organizacji pracy (swojej i innych).
7. Umiejętność współpracy w zespole badawczym.
8. Znajomość programów komputerowych potrzebnych w pracy naukowej.

IV) Wymagania językowe (required languages)

Doskonała znajomość angielskiego oraz przynajmniej dobra jednego z tych języków: włoski, niemiecki, francuski, a także przynajmniej bierna znajomość łaciny (udokumentowana publikacjami opartymi na analizie źródeł łacińskojęzycznych).

V) Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne (required research experience)

Wymagane doświadczenie w pracy badawczej i współpracy międzynarodowej, przy czym udział w innych projektach badawczych będzie stanowić istotną zaletę. Doświadczenie dydaktyczne nie jest wymagane.

VI) Benefits (benefits)

- ✓ atmosfera szacunku i współpracy
- ✓ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami
- ✓ elastyczny czas pracy
- ✓ dofinansowanie nauki języków
- ✓ dofinansowanie szkoleń i kursów
- ✓ dodatkowe dni wolne na kształcenie
- ✓ ubezpieczenia na życie
- ✓ program emerytalny
- ✓ fundusz oszczędnościowo – inwestycyjny
- ✓ preferencyjne pożyczki
- ✓ dodatkowe świadczenia socjalne
- ✓ dofinansowanie wypoczynku
- ✓ dofinansowanie wakacji dzieci
- ✓ „13” pensja

VII) Kryteria kwalifikacyjne (eligibility criteria)

1. Dorobek naukowy, w szczególności publikacje (20%):

- 5 pkt wyróżniający;
- 4 pkt bardzo dobry;
- 3 pkt dobry;
- 2 pkt przeciętny;
- 1 pkt słaby;
- 0 pkt brak dorobku naukowego.

2. Osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, m.in. udział w realizacji projektów badawczych, współpraca międzynarodowa, staże badawcze, nagrody i wyróżnienia, osiągnięcia dydaktyczne, osiągnięcia organizacyjne i inne (20%):

- 5 pkt wyróżniające;
- 4 pkt bardzo dobre;
- 3 pkt dobre;
- 2 pkt przeciętne;
- 1 pkt słaby;
- 0 pkt brak osiągnięć.

3. Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym, oceniane m.in. na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej (60%):

- 5 pkt doskonałe
- 4 pkt bardzo dobre;
- 3 pkt dobre;
- 2 pkt przeciętne;
- 1 pkt słabe;
- 0 pkt brak kompetencji.

VIII) Przebieg procesu wyboru (selection process)

1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 7 dni po upływie daty złożenia dokumentów.
2. Ocena formalna złożonych wniosków.
3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów.
4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów.

5. Rozmowa online z wybranymi kandydatami spełniającymi wymogi formalne (między 20 a 24 października 2025 r.; najbardziej prawdopodobna data to 21 października 2025 r.). Rozmowa będzie uwzględniała odpowiedzi kandydatów na pytania związane zakresem obowiązków postdoca, w tym dyskusję nad materiałami źródłowymi, które zostaną przesłane kandydatom zaproszonym do rozmowy.
6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów.
7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zawierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów.

IX) Perspektywy rozwoju zawodowego

Centrum Ius Commune UAM działające przy Wydziale Prawa i Administracji to dynamiczne miejsce prowadzenia zaawansowanych badań, zwłaszcza z zakresu historii prawa. Szeroka współpraca międzynarodowa oraz realizowane krajowe i międzynarodowe projekty tworzą warunki do rozwijania działalności badawczej a organizowane regularnie seminaria naukowe będą okazją do prowadzenia realnej i intensywnej zespołowej pracy naukowej. Zaletą pracy w tym miejscu jest również dobra i życzliwa atmosfera współpracy zespołowej w przyjaznych i stabilnych warunkach. Ponadto wydawane przez Wydział *Czasopismo Prawno-Historyczne* jest ważnym forum dyskusji naukowej historyków prawa. Zakład, Wydział i Uniwersytet oferują także wsparcie w aplikowaniu o środki na finansowanie badań na poziomie krajowym i międzynarodowym.

Klauzula informacyjna RODO :

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu
z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61 - 712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 – 193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura Zgłoszenia Naruszeń Prawa:

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.

Poniżej linki do zarządzenia wraz z załącznikami:

https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0034/605968/ZR-5-2023-2024.pdf

https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0030/605964/Regulamin-zgloszen.pdf

https://amu.edu.pl/_data/assets/pdf_file/0031/605965/Klauzula-informacyjna-sygnalisci.pdf