

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	Kraków, dnia 28.10.2025
Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.311.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p. o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ Prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	Biochemia/Biologia komórkowa
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	37 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	grudzień 2025
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Kryteria kwalifikacyjno-projektowe: idealny kandydat powinien: – spełniać wymagania wynikające z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala23_2024-zal1.pdf Pozostałe kryteria: Idealny kandydat powinien: • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik biochemicznych (m.in. SDS-PAGE, Western blot, ELISA, stacjonarne i kinetyczne pomiary aktywności enzymatycznej), • posiadać praktyczną znajomość technik produkcji i oczyszczania białek rekombinowanych z użyciem różnych technik chromatograficznych, • posiadać praktyczną znajomość podstawowych technik z zakresu genetyki molekularnej (projektowanie i przygotowanie konstruktów genetycznych do produkcji białek rekombinowanych), • posiadać praktyczną znajomość technik umożliwiających charakterystykę aktywności, struktury i funkcji białek (takich jak: testy aktywności, SPR, MST, stabilność termalna, fluorescencja reszt tryptofanowych), • posiadać znajomość użytecznych narzędzi informatycznych (bazy danych, programy pakietu MS Office, GraphPAD Prism, Illustrator/Affinity Design) • posiadać umiejętność prawidłowej dokumentacji badań laboratoryjnych, analizy danych oraz ich odpowiedniej prezentacji, • biegle posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie, • posiadać umiejętność pracy w grupie, komunikacji oraz przekazywania wiedzy na temat technik eksperymentalnych i metodologii naukowej, • dodatkowymi atutami będą doświadczenie w pracy w laboratoriach za granicą, prezentacja wyników na międzynarodowych konferencjach naukowych, znajomość technik związanych z analizą próbek metodą spektrometrii mas, selekcją aptamerów.
Tytuł Programu /Projektu	Charakteryzacja kwasów nukleinowych jako allosterycznych aktywatorów PAD4
Opis Programu /Projektu	Wybrany kandydat będzie pracował nad finansowanym przez NCN projektem, którego celem jest zbadanie interakcji pomiędzy ludzkim białkiem deiminazą peptydyloargininową 4 (PAD4) a różnymi typami kwasów nukleinowych. PAD4 jest enzymem, którego aktywność regulowana jest poprzez wiązanie jonów wapnia, jednak stosunkowo niskie występujące w ludzkim organizmie stężenia tych jonów, niewystarczające do pełnej aktywacji enzymu, sugerują istnienie innych regulatorów jego aktywności. Ze względu na posiadany sygnał lokalizacji jądrowej oraz zaangażowanie w procesy związane z kwasami nukleinowymi (takimi jak NEToza) postulujemy możliwość aktywacji PAD4 właśnie przez DNA/RNA. Wybrany kandydat będzie zaangażowany w prace nad szczegółowym wyjaśnieniem mechanizmu oddziaływania i aktywacji białka PAD4 przez kwasy nukleinowe, zarówno w kontekście badań biochemicznych jak i komórkowych.

Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ Do obowiązków kandydata należeć będą: 1) projektowanie i przygotowanie konstruktów do ekspresji wariantów białka PAD4; 2) oczyszczanie białek rekombinowanych technikami chromatografii cieczowej; 3) analiza aktywności, struktury i funkcji wariantów białka PAD4 w kontekście oddziaływania z różnymi kwasami nukleinowymi (testy aktywności, SPR, MST, stabilność termalna, fluorescencja reszt tryptofanowych); 4) udział w pracach krystalograficznych/cryoEM dotyczących kompleksów PAD4/kwasy nukleinowe; 5) udział w pracach związanych z poszukiwaniem selektywnych aptamerów do aktywacji/inhibicji PAD4; 6) udział w pracach związanych z przygotowaniem próbek do analizy proteomicznej linii komórkowych z różnymi wariantami PAD4.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji, 9. list motywacyjny, 10. list referencyjny, 11. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada, 12. potwierdzenie odbycia stażu postdoc za granicą w przypadku kandydatów z doktoratem na UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd

<i>Przebieg postępowania konkursowego</i>	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
<i>Forma składania zgłoszeń</i>	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: OPUS27 post_doc 311_2025 - Imię i nazwisko
<i>Termin składania zgłoszeń</i>	12.11.2025
<i>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</i>	26.11.2025
<i>Sposób informowania o wynikach konkursu</i>	Pocztą elektroniczną
<i>Pytania</i>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p. o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ
 Prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.