

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia** Kraków, dnia 02.10.2025

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.287.2025
<b>Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
<b>Adres</b>	ul. Gronostajowa 7a 30-387 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ADIUNKTA**

<b>Grupa pracowników</b>	badawczych
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Structural Biology Core Facility Małopolskie Centrum Biotechnologii UJ
<b>Dziedzina</b>	Nauki ścisłe i przyrodnicze
<b>Dyscyplina</b>	Nauki biologiczne lub Nauki chemiczne
<b>Zakres</b>	Biologia strukturalna, biochemia, chemia medyczna, biologia molekularna, biofizyka, chemia syntetyczna lub pokrewne
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	24 miesiące
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	I kwartał 2026 roku
<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>

<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<b>Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</b>	<p>Idealni kandydaci:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– mają odpowiedni dorobek naukowy z zakresu biologii strukturalnej, biochemii, biologii molekularnej lub chemii,</li> <li>– posiadają przynajmniej jedną oryginalną publikację naukową, w której są wiodącym autorem,</li> <li>– biorą czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach,</li> <li>– spełniają wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych:</li> </ul> <p><a href="https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala60_2022-zal1.pdf#page=52">https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala60_2022-zal1.pdf#page=52</a></p> <p>Ponadto oczekuje się, że kandydat/ka będzie posiadał/ła wcześniejszą wiedzę i doświadczenie przynajmniej w jednej z wymienionych metod:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• doświadczenie w badaniach z zakresu biologii strukturalnej (krystalografia lub cryo-EM), biochemii, biofizyki, badania interakcji międzybiałkowych, projektowania leków, technik screeningowych, biologii molekularnej, biofizyki oraz zagadnień pokrewnych.</li> </ul> <p>Idealny kandydat/ka będzie posiadał/a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• znajomość technik oczyszczania rekombinowanych i natywnych białek,</li> <li>• znajomość metod biologii molekularnej np. klonowanie, projektowanie konstruktów ekspresyjnych, Western blot, RT-PCR,</li> <li>• znajomość prokariotycznych i eukariotycznych systemów ekspresji białek,</li> <li>• doświadczenie w badaniu aktywności białek przy użyciu różnorodnych testów enzymatycznych,</li> <li>• doświadczenie w analizie struktur makromolekuł,</li> <li>• doświadczenie w pomiarach synchrotronowych lub cryoEM,</li> <li>• doświadczenie z metodami SPR, HPLC, MST,</li> <li>• znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym, umożliwiającym codzienną pracę w międzynarodowym środowisku naukowym, prezentację wyników oraz przygotowywanie artykułów naukowych,</li> <li>• znajomość podstawowych programów pakietu MS Office oraz opcjonalnie środowiska systemu operacyjnego Linux oraz oprogramowania CCP4, Phenix, Relion, CryoSPARC, PanDDa, PyMol, GraphPad/Origin.</li> </ul>
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	NCN OPUS 24, „Celowana inhibicja szlaku hypuzynacji.”, PSP: K/NCN/000211
<b>Opis Programu /Projektu</b>	<p>Hypuzynacja to modyfikacja opisana tylko i wyłącznie dla jednego białka: eukariotycznego czynnika translacyjnego eIF5A i w procesie tym wykorzystywana jest poliamina: spermidyna. W pierwszym etapie hypuzynacji enzym syntaza deoksyhypuzyny (DHS) przyłącza 4-aminobutyłowe ugrupowanie spermidyny do lizyny obecnej w eIF5A, co powoduje tworzenie się niestandardowej reszty aminokwasowej: deoksyhypuzyny. Następnie deoksyhypuzyna jest modyfikowana do hypuzyny przez hydrolazę deoksyhypuzyny</p>

(DOHH) (Rys. 1). eIF5A bierze udział w procesie translacji białek, a hypuzynacja lizyny jest niezbędna dla jego aktywności. eIF5A jest także zaangażowany w rozwój niektórych chorób takich jak cukrzyca, niektóre rodzaje nowotworów czy malaria. Ponadto, hypuzynowany eIF5A promuje proliferację komórek. Obecnie wiele uwagi poświęca się molekularnemu mechanizmowi selektywnej kontroli translacji białek przez eIF5A. Aktywny eIF5A jest niezbędny do wzrostu guza nowotworowego, a hypuzynacja jest ściśle związana z agresywnością nowotworów. Ponadto, ekspresja drugiego wariantu eIF5A-2 jest cechą charakterystyczną wielu nowotworów. Co więcej, mutacje w białkach zaangażowanych w szlak hypuzynacji są przyczyną poważnych zaburzeń neurologicznych. Dotychczas brakuje związków chemicznych umożliwiających specyficzną modulację szlaku hypuzynacji, a zależność struktura-aktywność obecnie stosowanych inhibitorów nie jest jasno określona, gdyż istnieją poważne obawy co do specyficzności obecnie stosowanych cząsteczek. W związku z powyższym, głównym celem proponowanego projektu jest uzyskanie związków wiodących (ang. lead compounds) selektywnie modulujących szlak hypuzynacji, które mogą być dalej optymalizowane jako proleki lub związki narzędziowe, do wykorzystania w diagnostyce i leczeniu klinicznym. W niniejszym projekcie planujemy przekształcić małe cząsteczki uzyskane w naszych poprzednich badaniach w nowe związki wiodące, które mogą służyć jako cząsteczki będące prekursorami leków. Cząsteczki te zostaną dokładnie przebadane pod kątem aktywności, jak również rozwiążemy struktury krystaliczne DHS w kompleksach z opracowanymi związkami. Ponadto, wykorzystując wysokoprzepustowe badania krystalograficzne, odkryjemy nowe niskocząsteczkowe związki wiążące DOHH, które utworzą drogę do syntezy nowych inhibitorów i w ten sposób, wraz ze związkami oddziałującymi z DHS, uzupełnią kolekcję modulatorów szlaku hypuzynacji. Dodatkowo, wykorzystamy wielopłaszczyznową strategię, i przetestujemy nie tylko małe związki chemiczne, ale także aptamery oparte na kwasach nukleinowych jako możliwe modulatory hypuzynacji.

**Zakres obowiązków /Opis zadań**

wg [Regulaminu Pracy UJ](#) - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego.

Zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za niezależną koordynację zadań, podejmowanie racjonalnych i logicznych decyzji w celu rozwiązywania problemów, wprowadzanie nowych technik i narzędzi.

Najlepszy/sza wybrany/na kandydat/tka będzie zobligowany/na do nauki i optymalizacji w zakresie nowych, metod z zakresu biologii strukturalnej, biochemii, biofizyki i chemii medycznej.

Praca będzie obejmować optymalizację wybranych testów aktywności, przeprowadzanie eksperymentów opartych na testach aktywności, projektowanie nowych inhibitorów, przygotowywanie próbek do badań strukturalnych i przygotowywanie raportów.

**Oferujemy**

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,
- współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,
- wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- dostęp do infrastruktury badawczej,
- benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,
- dodatkowe świadczenia socjalne.

<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informację o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,</li> <li>8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), jeśli kandydat je posiada,</li> <li>9. rekomendacja dotychczasowego przełożonego (kierownika zakładu lub opiekuna naukowego) dotycząca predyspozycji i kwalifikacji kandydata/ kandydatki do pracy w charakterze nauczyciela akademickiego oraz pracy naukowej, w tym wyniki ankiet i ocen studentów, jeżeli kandydat kandydatka podlegał/-a takiej ocenie.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a></p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	pocztą elektroniczną na adres: <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a> tytuł "287.2025 adiunkt OPUS 24"
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	16.10.2025 roku
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	30.10.2025 roku
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

po. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii  
prof. dr hab. Grzegorz Dubin

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez [e-mail](mailto:iod@uj.edu.pl): [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [job.mcb@uj.edu.pl](mailto:job.mcb@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków lub wycofać osobiście stawiając się w MCB UJ, ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.