

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	Kraków, dnia 17.10.2025
Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.303.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p. o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ Prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	Nauki biologiczne
Zakres	Biologia strukturalna
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	60 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2026

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Idealni kandydaci: – mają odpowiedni dorobek naukowy z zakresu biologii strukturalnej, biochemii, biologii molekularnej lub chemii, – posiadają przynajmniej jedną oryginalną publikację naukową, w której są wiodącym autorem, – biorą czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach, – spełniają wymogi NCN odnośnie osób zatrudnianych w projektach badawczych https://ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala59_2024-zal1.pdf#page=38 Ponadto oczekuje się, że kandydat/ka będzie posiadał/ła wcześniejszą wiedzę i doświadczenie przynajmniej w jednej z wymienionych metod: – doświadczenie w badaniach z zakresu biologii strukturalnej (krystalografia lub cryo-EM), biochemii, biofizyki, badania interakcji międzybiałkowych, projektowania leków, technik screeningowych, biologii molekularnej, biofizyki oraz zagadnień pokrewnych. Idealny kandydat/ka będzie posiadał/a: – znajomość technik oczyszczania rekombinowanych i natywnych białek, – znajomość metod biologii molekularnej np. klonowanie, projektowanie konstruktów ekspresyjnych, Western blot, RT-PCR, – znajomość prokariotycznych i eukariotycznych systemów ekspresji białek, – doświadczenie w badaniu aktywności białek przy użyciu różnorodnych testów enzymatycznych, – doświadczenie w analizie struktur makromolekuł, – doświadczenie w pomiarach synchrotronowych lub cryoEM, – oświadczenie z metodami SPR, HPLC, MST, – znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym, umożliwiającym codzienną pracę w międzynarodowym środowisku naukowym, prezentację wyników oraz przygotowywanie artykułów naukowych, – znajomość podstawowych programów pakietu MS Office oraz opcjonalnie środowiska systemu operacyjnego Linux oraz oprogramowania CCP4, Phenix, Relion, CryoSPARC, PanDDa, PyMol, GraphPad/Origin.
Tytuł Programu /Projektu	Rozwój nowych strategii inhibicji syntazy deoksyhypoizyny i badania jej interaktomu

Opis Programu /Projektu	Hypuzynacja to unikalna modyfikacja, która zachodzi wyłącznie w białku eIF5A, niezbędnym do syntezy białek i wzrostu komórek. Proces ten rozpoczyna się od działania enzymu syntazy deoksyhypuzyny (DHS), który przyłącza część cząsteczki spermidyny do specyficznej reszty lizyny w eIF5A, tworząc niestandardowy aminokwas zwany deoksyhypuzyną. Następnie deoksyhypuzyna jest modyfikowana przez hydroksylazę deoksyhypuzyny (DOHH) do hypuzyny, która jest kluczowa dla funkcji eIF5A. Chociaż hypuzynacja odgrywa kluczową rolę w proliferacji komórek i jest związana z różnymi chorobami, w tym nowotworami i zaburzeniami neurologicznymi, istniejące inhibitory tego procesu nie mają wystarczającej specyficzności, aby precyzyjnie celować w ten szlak. Obecny projekt ma na celu rozwiązanie tych ograniczeń poprzez opracowanie innowacyjnych inhibitorów kowalencyjnych, które mogą specyficznie celować w DHS. Te inhibitory są zaprojektowane tak, aby tworzyć silne, kowalencyjne wiązania z DHS, co stanowi nowatorskie podejście, obiecujące większą specyficzność i skuteczność w porównaniu do wcześniejszych metod. Oprócz tych nowych inhibitorów, projekt wykorzysta zaawansowane techniki screeningu fragmentów chemicznych, w tym stworzenie specjalistycznej biblioteki dostosowanej do bardziej precyzyjnego celowania w DHS. To podejście stanowi znaczący postęp w porównaniu do tradycyjnych metod przesiewowych, umożliwiając odkrycie wysoce specyficznych związków, które oddziałują z DHS. Ponadto nasze badania wykorzystają nowoczesne narzędzia do mapowania interaktomu DHS za pomocą metody BioID. Technika ta pozwoli nam zidentyfikować i zrozumieć sieć białek, które wchodzi w interakcje z DHS w komórkach, i da nam wgląd w regulację i funkcję tego enzymu. Ogólnie rzecz biorąc, projekt wprowadza kilka innowacyjnych strategii mających na celu pogłębienie naszej wiedzy na temat szlaku hypuzynacji. Poprzez opracowanie nowych inhibitorów kowalencyjnych, zastosowanie zaawansowanych technik przesiewowych oraz eksplorację interaktomu DHS, badania te mają na celu stworzenie potężnych nowych narzędzi, które umożliwią głębsze zrozumienie hypuzynacji i jej roli w zdrowiu i chorobie.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ Zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za niezależną koordynację zadań, podejmowanie racjonalnych i logicznych decyzji w celu rozwiązywania problemów, wprowadzanie nowych technik i narzędzi. Najlepszy/sza wybrany/ na kandydat/ka będzie zobligowany/na do nauki i optymalizacji w zakresie nowych, metod z zakresu biologii strukturalnej, biochemii, biofizyki i chemii medycznej. Praca będzie obejmować optymalizację wybranych testów aktywności, przeprowadzanie eksperymentów opartych testach aktywności, projektowanie nowych inhibitorów, przygotowywanie próbek do badań strukturalnych i przygotowywanie raportów.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	- CV, - kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, - kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, - informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, - oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, - oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, - oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, - wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), jeśli kandydat je posiada, - rekomendacja dotychczasowego przełożonego (kierownika zakładu lub opiekuna naukowego) dotycząca predyspozycji i kwalifikacji kandydata/ kandydatki do pracy w charakterze nauczyciela akademickiego oraz pracy naukowej, w tym wyniki ankiet i ocen studentów, jeżeli kandydat kandydatka podlegał/-a takiej ocenie. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl, tytuł: "303.2025 adiunkt SONATA BIS 14"
Termin składania zgłoszeń	31.10.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	19.12.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 p. o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ
 Prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.