

INFORMACJA O KONKURSIE

**Rektor
Politechniki Warszawskiej
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA-LIDERA zespołu ComplexSystems4AI

w grupie **pracowników badawczych** w dziedzinie **nauk ścisłych i przyrodniczych** w dyscyplinie **nauki fizyczne** w **Centrum Wiarygodnej Sztucznej Inteligencji** Politechniki Warszawskiej, która będzie stanowiła podstawowe miejsce pracy w rozumieniu ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. zwana dalej „ustawą”.

Zatrudnienie będzie finansowane z projektu pt. „Centrum Wiarygodnej Sztucznej Inteligencji” finansowanego w ramach działania FENG MAB (nr umowy FENG.02.01-IP.05-0058/24).

1. Od kandydatów wymagane jest:
 - 1) posiadanie stopnia naukowego doktora (lub równoważne doświadczenie badawcze) w dziedzinie w dziedzinie matematyki, fizyki, informatyki, sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego lub pokrewnej;
 - 2) Udokumentowane doświadczenie w pracy badawczej nad modelami AI;
 - 3) Umiejętność prowadzenia niezależnych badań oraz pracy zespołowej, w tym gotowość do współpracy interdyscyplinarnej i wspierania młodszych badaczy;
 - 4) bardzo dobra znajomość języka angielskiego.
2. Osoba ubiegająca się o wymienione stanowisko powinna spełniać wymagania określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w § 118-121 Statutu PW.
3. Kandydaci powinni złożyć następujące dokumenty:
 - 1) podanie do prorektora ds. ogólnych
 - 2) kwestionariusz osobowy dla kandydata;
 - 3) oświadczenie o uznaniu PW jako podstawowego miejsca pracy, w rozumieniu ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
 - 4) oświadczenie o:
 - a. pełnej zdolności do czynności prawnej,
 - b. korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - c. nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - d. nieukaraniu karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 ustawy.

zgodnie ze wzorami:

<https://www.bip.pw.edu.pl/Praca-w-Politechnice/Wzory-dokumentow>
- 5) kopie dyplomu ukończenia studiów wyższych i uzyskanie tytułu zawodowego magistra lub tytułu równorzędnego;
- 6) odpis dyplomu doktorskiego;
- 7) życiorys naukowy (CV naukowe) zawierający:
 - listę publikacji naukowych, w tym artykuły w czasopismach naukowych, materiały konferencyjne, monografie oraz rozdziały w książkach;

- wykaz dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego;
 - informacje o udziale w konferencjach krajowych i międzynarodowych;
 - opis doświadczenia w pozyskiwaniu funduszy i zarządzaniu badaniami naukowymi (m.in. kierowanie projektami badawczymi, udział w projektach finansowanych ze środków krajowych lub międzynarodowych);
 - działalność w obszarze transferu technologii, w tym np. twórczość lub współtwórczość własności przemysłowej chronionej prawem wyłącznym;
 - doświadczenie w kierowaniu i pracy w zespołach naukowych, w tym współpraca z innymi ośrodkami naukowymi;
 - opieka naukowa (liczba prowadzonych przewodów doktorskich, liczba wypromowanych doktorów, doświadczenie w charakterze promotora pomocniczego),
 - informacje o odbytych szkoleniach, kursach specjalistycznych, warsztatach oraz programach mentorskich dotyczących rozwoju kompetencji dydaktycznych, naukowych lub w zakresie transferu technologii;
 - inne ważne osiągnięcia (np. nagrody, wyróżnienia, aktywność popularyzująca naukę itp.).
4. Oceniamy kompetencje kandydatów na liderów grup badawczych na podstawie:
- a) jakości i oryginalności do 3 osiągnięć naukowych kandydata (uzyskanych w ostatnich 10 latach) w dziedzinie, w której mają być prowadzone badania w projekcie na tle osiągnięć w tej dziedzinie w najlepszych ośrodkach naukowych na świecie.
 - b) doświadczenia kandydata w kierowaniu zespołem badawczym lub jego potencjał do bycia liderem.
 - c) doświadczenia kandydata w realizacji projektów grantowych – byciu kierownikiem projektu lub jego wykonawcą.
 - d) doświadczenia kandydata w komercjalizacji wyników badań i współpracy z gospodarką.
 - e) udziału kandydata w realizacji prac dyplomowych jako promotor lub promotor pomocniczy prac doktorskich.
 - f) rezultaty badań naukowych, które kandydat uzyskał w ramach wskazanych we wniosku projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych i zakończonych w okresie ostatnich 3 lat oraz wpływ tych wyników na dziedzinę, której dotyczy agenda badawcza we wniosku.
5. Wymienione dokumenty należy składać w terminie od dnia ogłoszenia konkursu 31.10.2025 r. do dnia 30.11.2025 r. na adres: Sekretariat.ccai@pw.edu.pl
6. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do dnia 05.12.2025 r.
7. Politechnika Warszawska zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyłonienia kandydata i bez podania przyczyny.
8. Niepoinformowanie kandydata o wynikach konkursu jest równoznaczne z odrzuceniem jego oferty.
9. Wygranie konkursu nie jest gwarancją zatrudnienia.
10. Bliższych informacji udziela: Agata Balak-Kuśmierska, agata.balak@pw.edu.pl
11. Oferowane wynagrodzenie roczne: 255 tys-320 tys. PLN brutto.
12. Osoba wyłoniona w drodze konkursu do zatrudnienia, której zostaną powierzone zadania związane z działalnością objętą ochroną małoletnich, będzie zobowiązana do przedłożenia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego (KRK).

Z upoważnienia
Rektora Politechniki Warszawskiej

INFORMATION ON THE COMPETITION

Rector of the Warsaw University of Technology announces a competition for the position of

ASSISTANT PROFESSOR -Leader of the ComplexSystems4AI team

in the following employee groups: **research**, in the field of: **natural science** in the discipline: **physical science** in **Centre for Credible AI** of the Warsaw University of Technology, which shall be the primary place of employment as defined by the Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science hereinafter referred to as ‘the Law’.

The employment will be financed from the project entitled "Center for Credible Artificial Intelligence" financed under the FENG MAB measure (contract no. FENG.02.01-IP.05-0058/24).

1. Candidates are required:

- 1) a PhD in Math, Computer Science, Physics, Artificial Intelligence or similar field
- 2) proven experience in research work on AI models.
- 3) ability to conduct independent research and work in a team, including a willingness to collaborate across disciplines and mentor junior researchers.
- 4) very good command of English.

2. The person applying for the post should satisfy the requirements set forth in the Law on Higher Education and Science and in § 118-121 of the Warsaw University of Technology Statute.

3. Candidates shall submit the following documents:

- 1) a letter of application to the Vice-Rector for General Affairs
- 2) personal questionnaire for the candida
- 3) statement declaring Warsaw University of Technology (WUT) as the primary place of employment, in accordance with the Act – Law on Higher Education and Science
- 4) a declaration on:
 - a) the full capacity to perform acts in law
 - b) enjoying full civil rights
 - c) not being convicted by a valid sentence for an intentional crime or an intentional tax offence
 - d) no disciplinary penalty as defined in Article 276 section 1 items 7 and 8 of the Law on Higher Education and Science of 20 July 2018 being imposed on them

in accordance with the templates available at:

<https://www.bip.pw.edu.pl/Praca-w-Politechnice/Wzory-dokumentow>

- 5) copies of the diploma confirming completion of higher education and obtaining the professional title of Master or an equivalent title;
- 6) certified copy of the doctoral diploma;
- 7) scientific curriculum vitae (academic CV) including clause: "I consent to the processing of my personal data necessary for the recruitment process, in accordance with the Act of 29 August 1997 on Personal Data Protection."

- list of scientific publications, including journal articles, conference papers, monographs, and book chapters;
 - record of scientific, teaching, and organizational achievements;
 - information on participation in national and international conferences;
 - description of experience in obtaining funding and managing research projects (e.g. leading research projects, participation in projects funded from national or international sources);
 - activities related to technology transfer, including authorship or co-authorship of industrial property protected by exclusive rights;
 - experience in leading and working within research teams, including cooperation with other research centers;
 - supervision activities (number of doctoral procedures supervised, number of PhD graduates, experience as auxiliary supervisor);
 - information on completed trainings, specialist courses, workshops, and mentoring programs related to the development of teaching, research, or technology transfer competencies;
 - other important achievements (e.g. awards, distinctions, science popularization activities, etc.).
4. We evaluate the competencies of candidates for research team leaders based on:
- a) the quality and originality of up to three of the candidate's scientific achievements (obtained in the last 10 years) in the field in which the project research is to be conducted, compared to achievements in this field at the world's top research centers.
 - b) the candidate's experience in leading a research team or their potential to be a leader.
 - c) the candidate's experience in implementing grant projects – either as a project manager or as an executive.
 - d) the candidate's experience in commercializing research results and collaborating with industry.
 - e) the candidate's participation in the implementation of theses as a supervisor or co-supervisor of doctoral theses.
 - f) the candidate's research results obtained as part of projects indicated in the application, financed from external sources and completed within the last three years, and the impact of these results on the field covered by the research agenda in the application.
5. The aforementioned documents shall be submitted from the day of competition announcement 31.10.2025 to 30.11.2025 at **sekretariat.ccai@pw.edu.pl**
6. The competition shall be adjudicated until 05.12.2025
7. The Warsaw University of Technology shall reserve the right not to conclude the competition without selecting the candidate and stating the reason.
8. Not informing the candidate about the competition results is equivalent to rejecting their application.
9. Winning the competition shall not guarantee employment.
10. More information is available at: <http://credibleai.eu/>
11. Remuneration (yearly): 255-320 k PLN (gross).
12. A person chosen through a competition for employment, who will be entrusted with tasks consisting of activities regarding the protection of minors, will be required to submit a certificate of no criminal record from the National Criminal Register (KRK).

Pp.

Rector of the Warsaw University of Technology