

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu	Kraków, dnia 14.11.2025
Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.328.2025
Dziekan wydziału / Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

Rektor
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
Adiunkta

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	Biologia RNA
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 30 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I kwartał 2026

Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Kryteria kwalifikacyjno-projektowe zostały szczegółowo wskazane na stronie NCN – regulamin dotyczący Sonata Bis 10 Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2020/uchwala61_2020-zal1.pdf 1. praktyczne, udokumentowane publikacjami i/lub stroną GitHub doświadczenie w analizie danych uzyskanych metodą sekwencjonowania drugiej/trzeciej generacji; 2. znajomość i doświadczenie w metodach statystycznej analizy danych; 3. doświadczenie w pracy na klastrach obliczeniowych i w systemie Linux; 4. znajomość Python lub R; 5. wiedza z zakresu regulacji ekspresji genów; 6. stopień naukowy w dziedzinie związanej z projektem (np. genomika, biologia systemowa, biologia molekularna); 7. co najmniej jedna publikacja naukowa w recenzowanym czasopiśmie jako pierwszy autor (jeśli brak publikacji wynika np. z długiego procesu recenzji lub zgłoszenia patentowego, prosimy o podanie tego w aplikacji); 8. motywacja, niezależność i chęć do rozwoju; 9. umiejętność współpracy i tworzenia atmosfery zaufania w zespole; 10. umiejętność przekazywania wiedzy studentom w zakresie technik eksperymentalnych i metodologii naukowej; 11. bardzo dobre umiejętności prezentacji wyników; 12. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; 13. znajomość Nextflow, Snakemake będzie dodatkowym atutem; 14. doświadczenie w zakresie uczenia maszynowego będzie dodatkowym atutem.
Tytuł Programu/Projektu	„Regulacja prędkości Polimerazy RNA (RNAPII) i procesów dojrzewania RNA w zdrowiu i chorobie”
Opis Programu/Projektu	Grupa badawcza jest zlokalizowana w Małopolskim Centrum Biotechnologii w Krakowie. Celem naszych badań jest opisanie mechanizmów regulacji ekspresji genów podczas rozwoju embrionalnego. Osoba na stanowisku postdoca wykorzysta nowoczesne techniki edycji genomu, różne metody multiomiczne w modelu badawczym opartym o pluripotencjalne komórki macierzyste, aby zbadać mechanizmy regulacji prędkości RNAPII i konsekwencje zaburzeń kinetyki transkrypcji w rozwoju embrionalnym.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ Do obowiązków kandydata należeć będzie: 1. Planowanie i wykonywanie pracy eksperymentalnej, i rzetelna jej dokumentacja w formie elektronicznej. 2. Bliska współpraca z doktorantem, w tym mentoring. 3. Prezentowanie wyników w instytucie, na konferencjach i pisanie publikacji. 4. Pozostawanie na bieżąco z literaturą dotyczącą ekspresji genów. 5. Udział w organizacji działania laboratorium.

Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat/Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata/Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. list motywacyjny, 9. lista publikacji, 10. listy referencyjne od 2 poprzednich/obecnych opiekunów naukowych lub pracodawców. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd.
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem/Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi/Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: 328.2025 Sonata BIS
Termin składania zgłoszeń	28.11.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	15.12.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do BIURA MCB na adres e-mail: job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów/Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego
 p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii UJ
 Prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.