

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 17.11.2025

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.333.2025
Dziekan wydziału /Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ Prof. dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska
Adres	ul. Łojasiewicza 4, 30-348 Kraków

**Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
Adiunkt**

Grupa pracowników	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ
Dziedzina	Dziedzina nauk medycznych i nauk o zdrowiu
Dyscyplina	biologia medyczna
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	minimum 6 miesięcy z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	styczeń 2026
Wynagrodzenie	wg Regulaminu wynagradzania UJ

Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	• Stopień naukowy doktora nauk biologicznych, farmaceutycznych, psychologicznych, medycznych lub weterynaryjnych, uzyskany w podmiocie innym niż Uniwersytet Jagielloński nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo do tego okresu można doliczyć liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. • Zainteresowanie badaniami oraz szczególna motywacja do badań naukowych potwierdzona publikacjami oraz referencjami opiekuna pracy doktorskiej. • Dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w czasopismach o zasięgu międzynarodowym. • Doświadczenie w realizacji projektów badawczych, samodzielnym analizowaniu i interpretacji wyników, przygotowywaniu manuskryptów oraz publicznej prezentacji i dyskusji wyników. • Czynny udział w życiu naukowym, przejawiający się w wystąpieniach/prezentacjach na konferencjach i sympozjach o zasięgu międzynarodowym • Zdolność do organizacji pracy własnej i zespołowej, odpowiedzialność za powierzone zadania. • Biegła znajomość języka angielskiego. • Nienaganna postawa etyczna. Kryteria kwalifikacyjno-projektowe zostały szczegółowo wskazane na stronie NCN – regulamin dotyczący OPUS 20, załącznik do uchwały Rady Narodowego Centrum Nauki nr 95/2020 z dnia 14 września 2020 r. <u>DODATKOWYM ATUTEM BĘDZIE:</u> • Potwierdzone certyfikatem ukończone szkolenie dla osób planujących i wykonujących procedury i doświadczenia z użyciem zwierząt laboratoryjnych zgodnie z Ustawą o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych i edukacyjnych (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 465). • Znajomość języka polskiego.
Tytuł Programu /Projektu	Nowe terapie uzależnienia od opioidów

Opis Programu /Projektu	Celem projektu jest wykazanie neurofizjologicznych podstaw głodu substancji uzależniającej oraz zbadanie potencjału terapeutycznego nowych syntetycznych opioidów będących „stronniczymi” agonistami receptorów opioidowych. Pierwszym zadaniem jest poszukiwanie węzłów aktywności neuronalnej w mózgu związanych z ekspresją wybranych symptomów OUD przy pomocy nowoczesnych metod anatomicznych, optogenetycznych i neurofizjologicznych. Drugim zadaniem jest wykazanie potencjału terapeutycznego wybranych nowych funkcjonalnie selektywnych agonistów receptorów opioidowych μ i κ w zmniejszaniu nasilenia głodu oksykodonu oraz objawów odstawienia od opioidów. Opis badania - W badaniach zastosujemy innowacyjne połączenie analiz bioinformatycznych, oznaczania komórek za pomocą znaczników fluorescencyjnych i wektorów wirusowych, immunohistochemii, optogenetyki, fotometrii światłowodowej, pomiarów aktywności komórek i struktur in vivo, systemowych i przezczaszkowych podań leków oraz szeregu testów behawioralnych. Poszukujemy osoby z doświadczeniem lub motywacją do zdobycia doświadczenia w analizach bioinformatycznych lub w badaniach neurofizjologicznych i/lub behawioralnych.
Zakres obowiązków /Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników UJ 1. Planowanie i prowadzenie prac doświadczalnych; 2. Analiza danych i wyników badań; 3. Opracowywanie danych i przygotowanie manuskryptów do publikacji oraz prezentowanie uzyskanych wyników podczas konferencji naukowych; 4. Opracowywanie i archiwizacja wyników badań; 5. Przestrzeganie kodeksu etyki pracownika Uniwersytetu Jagiellońskiego; 6. Przestrzeganie regulaminów i zarządzeń obowiązujących na Uniwersytecie Jagiellońskim; 7. Opieka nad doktorantami i magistrantami.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat / Kandydatka posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki, 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. podanie o zatrudnienie na w/w stanowisko wraz z listem motywacyjnym z opisem zainteresowań naukowych, 9. krótki autoreferat, 10. kopia certyfikatu ukończenia szkolenia w zakresie prowadzenia badań z użyciem zwierząt laboratoryjnych, jeżeli jest posiadany, 11. mile widziane referencje od opiekuna naukowego, 12. certyfikat znajomości języka angielskiego, jeżeli jest posiadany. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem / Kandydatką. W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: wojciech.solecki@uj.edu.pl tytuł: konkurs - postdoc OPUS 20
Termin składania zgłoszeń	17.12.2025
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	31.12.2025
Sposób informowania o wynikach konkursu	Wyniki zostaną przekazane poprzez informację mailową.
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr hab. Wojciech Solecki, prof. UJ na adres e-mail: wojciech.solecki@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dziekan Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ
Prof. dr hab. Ewa Bogacz-Wojtanowska

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.