

WFZ-1210-4/2025

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Filozofii za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko typu post-doc (adiunkta)¹

O projekcie:

Tytuł projektu	Miary złożoności strukturalnej dla teorii podstaw matematyki
Typ projektu	Weave-Unisono
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	2025-2029
Kierownik projektu	Dr Mateusz Łełyk/ dr Dino Rossegger (Uniwersytet Techniczny w Wiedniu)
Opis projektu	Głównym celem projektu, realizowanego wspólnie z Uniwersytetem Technicznym w Wiedniu, jest analiza rang Scotta przeliczalnych modeli dla teorii podstaw matematyki, takich jak • Arytmetyka Peana (PA) i jej podsystemy oparte o częściowe schematy kolekcji i indukcji. • Arytmetyka Drugiego Rzędu (Z2) i jej podsystemy oparte o częściowe schematy wyróżniania. • Teoria Mnogości Zermelo-Fraenkla (ZF) i jej podsystemy. Ranga Scotta danego przeliczalnego modelu to liczba porządkowa, która jest złożonością najprostszego zdania w logice infinitarnej opisującego dany model jednoznacznie (z dokładnością do izomorfizmu) wśród modeli przeliczalnych. Na mocy klasycznego twierdzenia Scotta, każdy model przeliczalny ma rangę. Funkcją Scotta dla danej teorii T nazwiemy funkcję, które danej przeliczalnej liczbie porządkowej α przyporządkowuje liczbę modeli teorii T złożoności α. Dalekosiężnym celem projektu jest wyznaczenie funkcji Scotta dla teorii opisanych powyżej oraz ich uzupełnień. Ponadto w ramach projektu dążymy do uzyskania ogólnych własności funkcji Scotta. Badania w ramach projektu wymagają kreatywnego połączenia metod teorii obliczeń, deskryptywnej teorii mnogości, modeli niestandardowych arytmetyki i teorii mnogości. Wyniki wstępnych badań dotyczących PA zostały przedstawione w artykułach Montalbána i Rosseggera "The Structural Complexity of Models of Arithmetic" (https://doi.org/10.1017/jsl.2023.43) oraz Gonzaleza, Łełyka, Rosseggera i Szlufika "Classifying the Complexity of Models of Arithmetic" (https://arxiv.org/abs/2507.12025)

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (stanowisko typu post-doc)
------------------	------------------------------------

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

Jednostka organizacyjna	Wydział Filozofii Uniwersytetu Warszawskiego
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska	R2
Dyscyplina naukowa	Filozofia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, cały etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Przewidywany termin zatrudnienia: luty/marzec 2026 r. Okres zatrudnienia: 24 miesiące
Wynagrodzenie	Kwota wynagrodzenia rocznego (12 miesięcy): 140 000 PLN brutto brutto Wynagrodzenie miesięczne: ok. 8900,00 PLN brutto (w tym wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy w wysokości zależnej od stażu pracy) plus 13-a pensja. Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	• Środki finansowe na uczestnictwo w konferencjach i seminariach naukowych oraz zakup specjalistycznej literatury naukowej. • Środki na zakup komputera do pracy (laptop). • Profesjonalne wsparcie administracyjne w prowadzeniu badań i upowszechnianiu ich wyników. • Praca w aktywnym i interdyscyplinarnym zespole badawczym w bliskiej współpracy z grupą Dino Rosseggera z Uniwersytetu Technicznego w Wiedniu (TUV). • Możliwości rozwoju zawodowego. Więcej informacji: link Uwaga: W okresie pobierania wynagrodzenia w projekcie osoba zatrudniona na stanowisku typu post-doc <u>nie może</u>: • pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • być zatrudniona u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; • pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych. Uczelnia nie zapewnia mieszkania.
Podstawowe obowiązki	Osoba zatrudniona na stanowisku typu post-doc będzie zaangażowana w realizację zadań badawczych grantu, w szczególności badań formalno-logicznych dotyczących analizy rang Scotta teorii podstaw matematyki podanych w opisie projektu. Szczegółowe zadania zostaną ustalone z wybranym kandydatem. Do obowiązków osoby zatrudnionej na stanowisku post-doc będzie należeć: • Rzetelna i terminowa realizacji zadań badawczych, o których mowa powyżej, zgodnie z planem pracy ustalonym wspólnie z kierownikiem projektu. • Regularny i aktywny udział w spotkaniach zespołu badawczego. Współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi członkami zespołu mająca na celu wymianę i rozwój wiedzy z zakresu tematyki projektu oraz wspólną pracę nad zadaniami badawczymi oraz publikacjami. • Publikowanie uzyskanych wyników badań w uznanych czasopismach i wydawnictwach naukowych o zasięgu międzynarodowym. • Prezentowanie wyników badań na ważnych konferencjach i seminariach naukowych o zasięgu międzynarodowym i krajowym. • Współpraca przy organizacji działań promujących i upowszechniających wyniki badań uzyskanych w ramach projektu, w tym konferencji i seminariów. Zatrudnienie nie wiąże się z żadnymi obowiązkami dydaktycznymi, ale osoby chętne będą miały możliwość zdobycia takiego doświadczenia. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego

Warunki przystąpienia do konkursu	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w: • art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) i Statucie UW (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) oraz • Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych². Ponadto, kandydat/ka musi spełniać następujące wymagania: • Posiadać stopień naukowy doktora lub równorzędny w dyscyplinie filozofia, logika, matematyka lub informatyka teoretyczna uzyskany nie wcześniej niż 12 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie³; • Posiadać, potwierdzoną publikacjami i/lub załączoną próbką tekstu umiejętność prowadzenia zaawansowanych badań w przynajmniej jednym z następujących obszarów logiki matematycznej: modele niestandardowe arytmetyki lub teorii mnogości, teoria mnogości, matematyka odwrotna, teoria obliczeń, deskryptywna teoria mnogości, teoria modeli obliczalnych. • Posiadać znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie na poziomie zaawansowanym, tj. na poziomie odpowiadającym poziomowi C1 (<i>Advanced</i>) lub C2 (<i>Proficiency</i>) według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. Ograniczenia: • Kandydat/ka uzyskał/a stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na stanowisku post-doc lub odbył/a co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora.
Ponadto oczekujemy ⁴	Dodatkowym atutem kandydata/ki będzie: • Doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, w tym udział w projektach badawczych, konferencjach, seminariach i warsztatach (szkoleniach) naukowych, staże i inne wizyty naukowe. • Stypendia, wyróżnienia i nagrody za pracę naukową. • Doświadczenie w pracy organizacyjnej i popularyzatorskiej w obszarze nauki. <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Osoby kandydujące będą oceniane w skali do 100 pkt. według następujących kryteriów: 1) Kompetencje niezbędne do realizacji zadań badawczych przypisanych do stanowiska (max. 50 pkt.) 2) Dorobek naukowy, w tym publikacje w recenzowanych czasopismach naukowych lub wydawnictwach książkowych (max. 30 pkt.). 3) Doświadczenie naukowe zdobyte w kraju i za granicą, w tym udział w projektach badawczych, konferencjach, seminariach i warsztatach (szkoleniach) naukowych, staże i inne wizyty naukowe (max. 10 pkt.). 4) Osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, w tym stypendia, wyróżnienia i nagrody (max. 5 pkt.). 5) Doświadczenie w pracy organizacyjnej i popularyzatorskiej w obszarze nauki, w tym np. udział w organizacji konferencji (max. 5 pkt.). Konkurs wygrywa osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów, nie mniejszą jednak niż 60% maksymalnej liczby punktów.

Stanowisko nie jest związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

² https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2023/uchwala50_2023-zal1.pdf

³ Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

O zasadach konkursu:

Nr referencyjny ogłoszenia	WFZ-1210-4/2025
Słowa kluczowe	
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	Termin nadsyłania aplikacji upływa 3 grudnia 2025 r. <i>Rozpatrywane będą tylko wnioski kompletne i spełniające wymogi formalne.</i>
Sposób składania aplikacji	Wszystkie dokumenty aplikacyjne powinny zostać dostarczone w wersji elektronicznej w formie plików pdf na adres: pracowniczcy.filozofia@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	1. Kwestionariusz osobowy kandydata/ki - załącznik nr 1 do ogłoszenia: https://cbb.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2025/10/1.-Zalacznik-nr-1-do-ogloszenia-WFZ-1210-4-2025.docx 2. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - załącznik nr 2 do ogłoszenia: https://cbb.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2025/10/2.-Zalacznik-nr-2-Informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych.docx 3. Skan dokumentu poświadczającego posiadanie stopnia naukowego doktora lub równorzędnego albo dokumentu poświadczającego, że kandydat/ka uzyska stopień doktora do dnia zatrudnienia. 4. Skan dokumentu(ów) potwierdzających znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym (certyfikaty), jeśli takie są. 5. List motywacyjny skierowany do Przewodniczącego komisji konkursowej i jednocześnie kierownika projektu dr Mateusza Łełyka. 6. Próbką tekstu naukowego własnego autorstwa (np. artykułu), najlepiej w języku angielskim, o objętości nie większej niż 20 tys. znaków. 7. 1-2 opinie samodzielnych pracowników naukowych lub, w przypadku naukowców zagranicznych, opinie osób legitymujących się znaczącym dorobkiem naukowym i pozycją w międzynarodowym środowisku naukowym (przesłane przez autorów bezpośrednio na adres: pracowniczcy.filozofia@uw.edu.pl). <i>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</i>

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Przebieg konkursu	Postępowanie konkursowe przeprowadzi 5-osobowa komisji pod przewodnictwem kierownika projektu dr. Mateusza Łełyka. Postępowanie składa się z kilku etapów. Etap pierwszy to ocena formalna aplikacji. Do dalszego postępowania dopuszczone będą tylko te osoby kandydujące, które przedłożyły komplet dokumentów i spełniają warunki formalne. W drugim etapie komisja dokona wstępnej oceny kandydatów/ek na podstawie złożonych dokumentów. Najwyżej ocenione osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, stanowiącą trzeci etap konkursu. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w grudniu 2025 r. Prowadzone w trybie zdalnym (za pośrednictwem Google Meet lub Zoom, na licencjach UW). Rozmowy będą prowadzone w języku angielskim. Zaproszenie na rozmowę przesłane zostanie kandydat/kom mailem, nie później niż na 5 dni przed proponowanym terminem. W przypadku gdy kandydat/ka z ważnych przyczyn nie może uczestniczyć w rozmowie w zaproponowanym terminie, Przewodniczący komisji wyznaczy mu/jej inny termin. Brak stawienia się w wyznaczonym terminie może skutkować wykluczeniu kandydata/ki z dalszego postępowania. Po przeprowadzeniu rozmów, komisja dokona ostatecznej oceny kandydatów/tek na podstawie informacji uzyskanych w toku całego postępowania. Komisja zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu, jeżeli żadna z osób kandydujących nie spełni wymogów formalnych albo nie uzyska co najmniej 60% punktów. Komisja zastrzega sobie prawo do zaproponowania stanowiska kolejnej osobie na liście rankingowej, w przypadku, gdyby wyłoniony/a kandydat/ka w wyznaczonym terminie nie
-------------------	--

	potwierdził/a gotowości do zawarł/a umowy o pracę albo odmówił/a jej zawarcia albo nie spełnił/a wymogu posiadania stopnia naukowego doktora do dnia zatrudnienia. Osoby z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji w Kwestionariuszu osobowym (zał. 1) w zakładce „Inne ważne informacje od osoby kandydującej”.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 27 stycznia 2026 r. Informacja o wynikach konkursu zostanie przekazana kandydatom/kom drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Dodatkowe informacje związane z konkursem można uzyskać u Przewodniczącego Komisji konkursowej i jednocześnie kierownika projektu dr. Mateusza Łelyka (mllelyk@uw.edu.pl). W tytule maila prosimy podać nr referencyjny ogłoszenia.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału	https://filozofia.uw.edu.pl/badania/profil-badawczy/
Profil dydaktyczny wydziału	Kierunek <i>Filozofia</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/filozofia/ Kierunek <i>Bioetyka</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/bioetyka/ Kierunek <i>Kognitywistyka</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/kognitywistyka/ Kierunek <i>International Studies in Philosophy</i> - https://filozofia.uw.edu.pl/international-studies-in-philosophy-4/
Inne informacje	https://filozofia.uw.edu.pl

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Karty Naukowca.



WFZ-1210-4/2025

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean Prof. Paweł Łuków, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the **post-doc position** of Assistant Professor (in PL: *Adiunkt*)⁵

About the project:

Title of the project	<i>Structural complexity measures for foundational theories</i>
Type of the project	Weave-Unisono
Funding institution	National Science Centre, Poland
Duration of the project	2025-2029
Head of the project - Principal Investigator (PI)	Mateusz Łełyk, PhD / Dino Rossegger, PhD (Technical University of Vienna)
Description of the project	The main goal of the project, co-run with the Technical University of Vienna (TUV) is to analyze the Scott ranks of models of foundational theories, such as • Peano Arithmetic (PA) and its subsystems based on restricted collection and induction schemes. • Second-Order Arithmetic (Z_2) and its subsystems based on restricted comprehension scheme. • Zermelo-Fraenkel Set Theory (ZF) and its subsystems. The Scott rank of the given countable model is the ordinal number that is the complexity of the simplest sentence in the infinitary logic (allowing countable Boolean operations) which uniquely (up to an isomorphism) describes the given model among other countable models. As famously proved by Scott, each countable structure does have a rank. A Scott function for a theory T is a function which given a countable ordinal number α as input, returns the number of countable models of T of rank α. The far-reaching goal of the project is to determine the Scott functions for the above described theories and their completions. Additionally, we aim at determining the general properties of Scott functions. This kind of investigation requires a creative mixture of tools from computability theory, descriptive set-theory, nonstandard models of arithmetic and set theory. The project was initiated by Montalbán and Rossegger paper “The Structural Complexity of Models of Arithmetic” (https://doi.org/10.1017/jsl.2023.43). The preliminary research outcomes are presented in the paper by Gonzalez, Łełyk, Rossegger and Szlufik “Classifying the Complexity of Models of Arithmetic” (https://arxiv.org/abs/2507.12025).

⁵ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

Position details:

Position title	Assistant Professor [in PL: Adiunkt] – a post-doc type position
Organisational unit	Faculty of Philosophy, University of Warsaw
Employment group	research
Position profile	R2
Academic discipline	Philosophy
Number of positions	1
Form of employment and length of working time	Employment contract, 100% of full-time employment
Expected date of commencement of work and employment period	Expected date of the commencement of work: February/March 2026. Employment period: 24 months
Remuneration	Annual (12 months) super gross remuneration: PLN 140,000 Monthly remuneration: circa PLN 8900,00 gross (including basic remuneration + allowance for years of service), plus the additional ("13 th ") annual remuneration. More information: link
Other working conditions	• Funds to attend scientific conferences and purchase specialized scientific literature. • Funds for the purchase of a computer for work (laptop) • Professional administrative support for conducting research and disseminating its results. • Participation in an active and interdisciplinary research team closely collaborating with the group of Dino Rossegger at the Technical University of Vienna. • Carrier opportunities. More information: link Important notice: In the period of receiving the remuneration in this project, a person employed at the post-doc position <u>cannot receive</u> : • any other remuneration paid from funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs; • any other remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland; • pension benefits from the social security system. The University does not provide accommodation.
Basic responsibilities and obligations	The person employed at the post-doc position will be engaged in research on the properties of Scott functions for some of the theories from the above described list. A concrete task-assignment will depend on the background and preferences of the candidate. The duties of the person employed at the post-doc position will include: • Completing the above research tasks in a timely and accurate manner according to the work plan agreed upon with the Principal Investigator. • Participate regularly and actively in research team meetings. Collaborate with the Principal Investigator and other team members to exchange and develop knowledge and work together on research tasks and publications. • Publication of research results in recognized international scientific journals and books/volumes. • Presentation of research results at major international and national conferences and scientific seminars. • Participation in the organization of activities to promote and disseminate the results of the project, including conferences, workshops and seminars.

	The post-doc position does not involve any teaching duties, but those who are willing will have the opportunity to gain such experience. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition	The competition is open to individuals who meet the requirements set out in: - Article 113 of the Law of July 20, 2018 on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text), and the Statute of the University of Warsaw (Monitor UW of 2019 r. pos. 190 with amendments)⁶, and - the Regulations on awarding funding for research tasks funded by the National Science Centre as regards research projects⁷ Furthermore, applicants must meet the following requirements: - hold a Ph.D. or equivalent degree in the discipline of philosophy, logic, mathematics or theoretical computer science obtained no earlier than 12 years before the year of employment in the project. - being able to conduct advanced research in one of the following areas of mathematical logic: non-standard models of arithmetic or set theory, set theory, computability theory, descriptive set theory, computable structure theory, reverse mathematics. The ability should be proven by publications and/or an attached text sample, - exhibit an advanced command of the English language, both written and spoken, i.e. command of English at the level of C1 (Advanced) or C2 (Proficient) according to the Common European Framework of Reference for Languages. Limitations: - A candidate's PhD degree must have been awarded by another institution than the one planned to employ him/her at the post-doc position, or s/he has completed a continuous and evidenced post-doctoral fellowship of at least 10 months in another institution than the host institution for the project and in another country than the one in which they have been conferred a PhD degree.
In addition, we expect ⁸	- Scientific experience gained at home or abroad, including participation in research projects, conferences, seminars and scientific workshops (training), fellowships and other scientific visits will be a strong additional advantage for the candidate. - Research achievements, including scholarships, prizes and awards, will be an additional advantage. - Organizational and science popularization experience will be an additional advantage. If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Candidates will be evaluated on a scale of up to 100 points based on the following criteria: 1) Competencies necessary to perform the tasks assigned to the post-doc position (max. 50 points). 2) Research track record, including publications in peer-reviewed scientific journals or books/volumes (up to 30 points). 3) Scientific experience gained at home or abroad, including participation in research projects, conferences, seminars and scientific workshops (training), fellowships and other scientific visits (up to 10 points). 4) Scientific achievements, including scholarships, prizes and awards (up to 5 points). 5) Experience in organizing and popularizing science, including organization of scientific conferences (up to 5 points).

⁶ <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/4934/EN.M.2019.190.U.443.pdf>

⁷ https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala86_2024-zal1.pdf

⁸ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	The winner of the competition is the person who has obtained the highest number of points, but not less than 60% of the maximum number of points.
--	---

Position not related to activities covered by the protection of minors

Competition rules:

Announcement reference number	WFZ-1210-4/2025
Keywords	
Deadline for submitting applications	The application deadline is December 3, 2025 (Wednesday, 11:59 p.m.) Only complete and timely applications will be considered.
Method of submitting an application	All application documents should be sent in electronic form as PDF files to: pracownicz.filozofia@uw.edu.pl
Required documents	1. Candidate's questionnaire - Attachment no. 1 to the announcement: Link 2. Information on the processing of personal data - Attachment no. 2 to the announcement: Link 3. A scan of a Ph.D. diploma (or equivalent) or a document confirming that the applicant will earn a Ph.D. by the date of employment. 4. A scan of document(s) confirming an advanced command of English (e.g., certificates), if available. 5. A cover letter addressed to the Principal Investigator, Dr. Mateusz Łelyk. 6. A sample of academic writing, preferably in English, of no more than 20,000 characters 7. 1-2 letters of recommendation from scholars with habilitation degree or, in the case of foreign scholars, letters of recommendation from persons with significant academic achievements and a position in the international academic community (to be sent by the authors directly to the address: pracownicz.filozofia@uw.edu.pl). Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Recruitment process	The recruitment process is conducted by a 5-member recruitment committee chaired by the Principal Investigator, Dr. Mateusz Łelyk. The process consists of several stages. The first stage is the formal evaluation of the application. Only those candidates who have submitted a complete set of documents on time and meet the formal requirements will be admitted to the next stage of the process. In the second stage, the committee will make a preliminary assessment of the candidates on the basis of the documents submitted. The highest scoring candidates will be invited for an interview, which is the third stage of the process. Interviews will take place in December 2025. Due to the holiday period, they will be conducted remotely (via Google Meet or Zoom, with UW licenses). Interviews will be conducted in English. The candidate will receive an invitation to the interview by e-mail at least 5 days before the proposed date. If a candidate is unable to attend the interview on the scheduled date for compelling reasons, the chair of the committee will reschedule the interview. Failure to appear on the scheduled date may result in the candidate being disqualified from further consideration. After the interviews, the recruitment committee will make a final assessment of the candidates based on the information obtained throughout the recruitment process.
---------------------	--

	The committee reserves the right to cancel the competition if none of the candidates meet the formal requirements or receive at least 60% of the points. If the selected candidate does not confirm his or her willingness to sign an employment contract within the specified time period or refuses to sign the contract or does not earn a Ph.D. degree by the date of employment, the committee reserves the right to offer the position to the next person on the ranking list. Individuals with disabilities or special needs may indicate their accessibility needs in the application process in the Candidate's Questionnaire (Attachment no. 1), "Other Important Information" section.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The competition will be resolved by January 27th, 2026. Candidates will be informed of the results of the competition by email.
Contact for any questions relating to the competition	For additional information, please contact the Principal Investigator Dr. Mateusz Łelyk (mlelyk@uw.edu.pl). Please include the announcement reference number in the subject line of your email.

Employing faculty:

Research profile of faculty	https://filozofia.uw.edu.pl/en/areas-of-research/
Teaching profile of faculty	Programmes: – Philosophy (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/philosophy-programme/ – Bioethics (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/bioethics-programme/ – Cognitive Science (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/cognitive-science-programme/ – International Studies in Philosophy - https://filozofia.uw.edu.pl/international-studies-in-philosophy-4/
Other information	https://filozofia.uw.edu.pl/en/about-us/

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

