

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Psychologii za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta.¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt
Jednostka organizacyjna	Wydział Psychologii
Grupa pracowników	Badawczo-dydaktyczna
Profil stanowiska (R1–R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Nauki społeczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 1/2 etatu
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Zatrudnienie od 1 października 2026 roku na 33 miesiące, z możliwością przedłużenia po przejściu pozytywnej oceny przed upływem okresu zatrudnienia.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 4 037.00 PLN brutto/miesiąc plus 13. pensja i dodatek stażowy. Więcej informacji o wynagradzaniu na UW można znaleźć na stronie Biuro Spraw Pracowniczych UW
Pozostałe warunki pracy	– <i>Miejsce pracy: Wydział Psychologii (Katedra Psychologii Społecznej, Osobowości i Procesów Emocjonalnych)</i> – <i>Oferujemy szerokie możliwości rozwoju zawodowego -Więcej informacji: Biuro Spraw Pracowniczych UW (https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/praca-na-uw/)</i>
Podstawowe obowiązki	Obowiązki badawcze: – <i>prowadzenie badań naukowych z zakresu szeroko rozumianej psychologii emocji i motywacji;</i> – <i>kierowanie projektami badawczo-rozwojowymi oraz pozyskiwanie środków na badania naukowe z instytucji publicznych polskich i zagranicznych przy wsparciu pracowników Wydziału Psychologii;</i> – <i>publikowanie wyników badań w recenzowanych czasopismach oraz monografiach ujętych w wykazie MNiSW;</i> – <i>popularyzacja wyników badań;</i> – <i>doskonalenie warsztatu badawczego.</i> Obowiązki dydaktyczne: – <i>prowadzenie zajęć dydaktycznych (również w języku angielskim) z zakresu psychologii emocji, motywacji, psychologii eksperymentalnej, statystyki, metodologii;</i> – <i>wspieranie dydaktyczne i organizacyjne nowo powstającej specjalizacji badawczej;</i> – <i>prowadzenie konsultacji statystycznych i metodologicznych dla studentów i pracowników Wydziału;</i> – <i>prowadzenie dokumentacji zajęć dydaktycznych zgodnie z wymogami akredytacji krajowych i międzynarodowych;</i> – <i>doskonalenie warsztatu nauczyciela akademickiego.</i> Obowiązki organizacyjne:

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	– zaangażowanie w sprawy organizacyjne Wydziału (m.in. praca w komisjach i zespołach roboczych); – zaangażowanie w prowadzenie projektów badawczo-rozwojowych, organizacja i współorganizacja konferencji krajowych i międzynarodowych, seminariów, warsztatów; – udział w procesach akredytacji międzynarodowych oraz krajowej sprawozdawczości działalności badawczej i dydaktycznej. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego (https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/)
Warunki przystąpienia do konkursu	– wymagania określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – stopień naukowy doktora w zakresie psychologii – odpowiednie i udokumentowane kompetencje badawcze oraz dorobek naukowy z zakresu psychologii emocji i motywacji – udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, w tym w obszarze psychologii emocji i motywacji – udokumentowane doświadczenie w działalności organizacyjnej na rzecz jednostek szkolnictwa wyższego – bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie – doświadczenie międzynarodowe
Ponadto oczekujemy	<i>Dodatkowo premiowane będą:</i> – doświadczenie w inicjowaniu i przygotowywaniu autorskich i nowatorskich działań dydaktycznych; – doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w języku angielskim <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów	<i>Osoby kandydujące muszą spełnić wszystkie wymogi formalne konkursu. Komisja konkursowa będzie oceniała:</i> – dorobek naukowy kandydatów pod względem ilościowym i jakościowym (60 punktów) – dorobek dydaktyczny kandydatów pod względem ilościowym i jakościowym (20 punktów) – dorobek organizacyjny i praktyczny kandydatów pod względem ilościowym i jakościowym (20 punktów) <i>Końcowy wynik kandydata przyznany przez każdego z członków komisji, będzie stanowił sumę punktów z powyższych obszarów uzyskanych przez kandydata.</i> <i>Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku ex aequo decydują wyższe punkty uzyskane w ramach oceny dorobku naukowego.</i>

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WPs.250/4/2025
Słowa kluczowe	Psychologia emocji i motywacji, psychologia społeczna, statystyka, metodologia badań naukowych
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	21.01.2026 r.
Sposób składania aplikacji	– Kandydaci proszeni są o składanie niżej wymienionych dokumentów pocztą elektroniczną na adres open.positions@psych.uw.edu.pl (wszystkie dokumenty w jednym pliku PDF). W przypadku braku możliwości złożenia dokumentów w wersji elektronicznej, można złożyć je w wersji papierowej na Wydziale Psychologii UW (ul. S. Banacha 2D , 02-097 Warszawa, pok. 1435):

Wymagane dokumenty	– kwestionariusz osoby kandydującej ze strony : https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/ a) w nagłówku kwestionariusza należy wpisać nr referencyjny niniejszego konkursu; b) do każdej wpisanej w kwestionariuszu publikacji należy podać punktację czasopisma z ostatnio dostępnej listy MNiSW; – kopia dyplomu doktora – dokumenty poświadczające przynależność do organizacji propagujących najnowszą wiedzę z zakresu psychologii emocji i motywacji oraz czynny udział w działaniach podejmowanych przez ww. organizację – jeśli są dostępne, – dokumenty potwierdzające doświadczenie i osiągnięcia w pracy dydaktycznej w szkolnictwie wyższym, uwzględniając w tym dydaktykę z obszaru psychologii emocji i motywacji (m.in. oceny z ankiet studenckich), – dokumenty poświadczające współpracę naukową, w tym współpracę międzynarodową – dokumenty poświadczające działalność organizacyjną na rzecz jednostek szkolnictwa wyższego – dokumenty poświadczające inną działalność, które mogą mieć znaczenie dla Komisji Konkursowej, – przedstawienie planów związanych z nauczaniem i planów dalszej działalności badawczej na Wydziale Psychologii UW w przypadku zatrudnienia, – list rekomendacyjny wraz z danymi kontaktowymi do osoby rekomendującej, <i>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</i>
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji. Prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna złożonych dokumentów; – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów według wymienionych wyżej kryteriów; – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami - osoby z najwyższymi wynikami z etapu II zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną z co najmniej 5-dniowym wyprzedzeniem; rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się w trybie stacjonarnym przed komisją konkursową; – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego; – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 31 marca 2026 r. Informacja o wynikach konkursu zostanie przekazana kandydatom/kom drogą mailową do dnia 2 kwietnia 2026 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	sekog@psych.uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia WPs.250/4/2025 Uwaga: Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://psych.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału /jednostki	https://psych.uw.edu.pl/
Inne informacje	https://psych.uw.edu.pl/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in
przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym
Karty Naukowca.



Research
Europejskiej

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The dean of Faculty of Psychology, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of research and teaching staff ²

Position details:

Position title	assistant professor
Organisational unit	Faculty of Psychology
Employment group	research and teaching staff
Position profile ³	R2
Academic discipline ⁴	Social sciences
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, half-time employment
Expected date of commencement of work and employment period	Employment from 1 October 2026 for 33 months, with the possibility of extension after a positive assessment before the end of the employment period.
Remuneration	Basic remuneration 4 037.00 PLN gross/month plus the additional annual remuneration, allowance for years of service. More information: Human Resources Office
Other working conditions	– Workplace: Faculty of Psychology (Department of Social Psychology, Personality and Emotional Processes) – Career opportunities: We offer extensive professional development opportunities More information: Human Resources Office
Basic responsibilities and obligations	Research responsibilities: – conducting research in the broad field of psychology of emotions and motivation; – managing research and development projects and obtaining funding for research from Polish and foreign public institutions with the support of the Faculty of Psychology staff; – publishing research results in peer-reviewed journals and monographs listed by the Ministry of Science and Higher Education; – popularizing research findings; – improving research skills. Teaching responsibilities: – conducting classes (also in English) in the fields of psychology of emotions, motivation, experimental psychology, statistics, and methodology; – providing teaching and organizational support for the emerging research specialization; – providing statistical and methodological consultations for students and faculty;

² The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

³ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

⁴ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	– maintaining documentation of teaching activities in accordance with national and international accreditation requirements; – improving academic teaching skills. Organizational responsibilities: - involvement in the organizational affairs of the Faculty (including work on committees and working groups); - involvement in research and development projects, organizing and co-organizing national and international conferences, seminars, and workshops; - participation in international accreditation processes and national reporting of research and teaching activities. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition ⁵	– Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text) – PhD in psychology – Appropriate and documented research competencies and academic achievements in the field of psychology of emotions and motivation – Documented experience in teaching, including in the area of psychology of emotions and motivation – Documented experience in organizational activities for higher education institutions – Very good command of English, both spoken and written — International experience
In addition, we expect ⁶	Additionally, the following will be considered as bonuses: – Experience in initiating and preparing original and innovative teaching activities; – Experience in conducting teaching in English If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Applicants must meet all formal requirements of the competition. The selection committee will evaluate: – candidates' scientific achievements in terms of quantity and quality (60 points) – candidates' teaching achievements in terms of quantity and quality (20 points) – candidates' organizational and practical achievements in terms of quantity and quality (20 points) The candidate's final score awarded by each committee member will be the sum of the points obtained by the candidate in the above areas. According to § 5, Section 15 of Order No. 27 of the Rector of the University of Warsaw, the competition is won by the candidate who receives the highest number of points, but not less than 60% of the maximum number of points. In the event of a tie, the higher points obtained in the evaluation of scientific achievements will be decisive.
Position not related ⁷ to activities covered by the protection of minors.	
Competition rules:	
Announcement reference number	WPs.250/4/2025

⁵ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

⁶ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

⁷ Delete as appropriate.

Keywords	Psychology of emotions and motivation, social psychology, statistics, research methodology
Deadline for submitting applications ⁸	21.01.2026 r.
Method of submitting an application	Materials should be sent in the form of pdf files to the e-mail address: open.positions@psych.uw.edu.pl (all documents in one PDF file). If it is not possible to submit documents electronically, they can be submitted in paper form to the Faculty of Psychology, University of Warsaw (ul. S. Banacha 2D, 02-097 Warsaw, room 1435):
Required documents	<i>Candidate's questionnaire</i> https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/useful-information-and-documents/ a) Please enter the reference number of this competition in the header of the questionnaire; b) For each publication entered in the questionnaire, please provide the journal's score from the most recently available list of the Ministry of Science and Higher Education; - copy of doctor's diploma, - documents confirming your membership in organizations promoting the latest knowledge in the field of psychology of emotions and motivation and active participation in activities undertaken by these organizations, if available, - documents confirming your experience and achievements in teaching in higher education, including teaching in the field of psychology of emotions and motivation (including grades from student surveys), - documents confirming your research collaboration, including international collaboration, - documents confirming your organizational activities for higher education institutions, - documents confirming other activities that may be relevant to the Competition Committee, - presentation of plans related to teaching and research work at the Faculty of Psychology, University of Warsaw, if employed, - a letter of recommendation with contact details for the recommender, Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	The competition consists of the following stages: - Stage I - formal evaluation of documents, - Stage II - substantive evaluation on the basis of submitted documents, - Stage III - interview with selected candidates, - the candidates with the highest scores in stage II will be invited to an interview at least 5 days in advance; the interview will take place in person in front of the competition committee; - Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements, - Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The competition will be decided by March 31, 2026. Information about the competition results will be sent to candidates by email by April 2, 2026.
Contact for any questions relating to the competition	sekog@psych.uw.edu.pl with the announcement reference number WPs.250/4/2025 Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

⁸ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

Research profile of faculty /unit	https://psych.uw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/unit	https://psych.uw.edu.pl/
Other information	https://psych.uw.edu.pl/

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

