

Ogłoszenie

Dziekan Wydziału z upoważnienia Rektora Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników **badawczo - dydaktycznych**

Dyscyplina naukowa	Nauki farmaceutyczne
Data ogłoszenia	22 grudnia 2025 r.
Termin składania ofert	21 stycznia 2026 r.
Wymiar etatu	1/2 etatu
Planowany termin rozpoczęcia pracy	26 lutego 2026 r.
Link do strony jednostki	https://wtiich.pbs.edu.pl/pl/pracownik/praca/konkursy-na-stanowisko-nauczycieli-akademickich
Słowa kluczowe	Chemia analityczna, spektrometria mas, analizy próbek biologicznych, farmakologia, analiza danych
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	Kandydat powinien posiadać wiedzę z zakresu technik instrumentalnych wykorzystywanych w chemii analitycznej oraz umiejętności w obszarze preparatyki próbek biologicznych. Wymagana jest również wiedza z zakresu farmakologii oraz doświadczenie w prowadzeniu zajęć z tego przedmiotu ze studentami. Kandydat powinien wykazywać się umiejętnością pracy w zespole oraz doświadczeniem we współpracy interdyscyplinarnej w środowisku międzynarodowym. Oczekuje się bardzo dobrej znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie, kreatywnego podejścia do realizowanych zadań, zaangażowania oraz umiejętności efektywnej pracy. Dodatkowymi atutami są komunikatywność i systematyczność.
Wymagane jest spełnienie przez kandydata następujących kryteriów kwalifikacyjnych: - posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, szczególnie w dyscyplinie nauki farmaceutyczne, - posiadanie doświadczenia w realizacji projektów naukowych, - udokumentowany dorobek naukowy w obszarze chemii analitycznej, farmacji i medycyny potwierdzony publikacjami w czasopismach o zasięgu międzynarodowym o wysokim współczynniku oddziaływania IF, - doświadczenie dydaktyczne w zakresie farmakologii, - udokumentowane, wieloletnie doświadczenie zawodowe w wykonywaniu zawodu farmaceuty, obejmujące okres co najmniej ośmiu lat, - doświadczenie w pracy laboratoryjnej, w tym z wykorzystaniem wysokosprawnej chromatografii cieczowej w połączeniu ze spektrometrem mas udokumentowane publikacjami z tego zakresu, - doświadczenie dydaktyczne w zakresie farmakologii,	

- doświadczenie w pracy w międzynarodowym zespole potwierdzone publikacyjnie, - umiejętność samodzielnego planowania i organizacji pracy eksperymentalnej, - odbyte staże naukowe w firmach i uczelniach zagranicznych, - znajomość języka angielskiego; - motywacja do prowadzenia badań naukowych oraz umiejętność pracy w zespole, - w przypadku cudzoziemców wymagana jest znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami.	
Wykaz wymaganych dokumentów	1) podanie o przyjęcie na stanowisko, 2) cv kandydata, 3) dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, 4) opis dotychczasowej pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, jakie pozostają w związku z rodzajem stanowiska będącego przedmiotem konkursu, 5) świadectwa pracy z ostatnich lat, 6) oświadczenie, że kandydat spełnia warunki określone w art.113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), 7) oświadczenie, że Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich będzie podstawowym /dodatkowym miejscem zatrudnienia kandydata, 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).
Dokumenty należy składać:	Osobiście, drogą pocztową w Biurze Dziekana osobiście lub drogą pocztową Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej - Biuro Dziekana Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz telefon: +48 52 374-90-50, +48 52 374-90-03 e-mail: dzwtiich@pbs.edu.pl

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty niniejszego ogłoszenia.

Informacja w jaki sposób kandydat zostanie poinformowany o wyniku konkursu:

telefoniczny lub e-mail

Politechnika zastrzega sobie prawo niewybrania żadnego kandydata.

Postępowania konkursowe są prowadzone zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R).

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.