



UNIwersytet
WARSAWSKI



Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych

Instytut Ameryk i Europy - Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych (EUROREG) UW, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta¹ w projekcie „Rezylienna inżynieria dla wzmacniania wartości publicznej i innowacji w krajach o słabym potencjale naukowo-badawczym (IMPRESS-U)”.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł projektu	Rezylienna inżynieria dla wzmacniania wartości publicznej i innowacji w krajach o słabym potencjale naukowo-badawczym (IMPRESS-U)
Typ programu	NCN
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	34 miesiące
Kierownik projektu	Dr hab. Agnieszka Olechnicka, prof. UW
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Celem projektu jest zbadanie strategii i praktyk dostosowywania się uczelni technicznych w różnych krajach w obliczu globalnych i regionalnych kryzysów.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (post-doc)
Jednostka organizacyjna	Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych (EUROREG) Uniwersytetu Warszawskiego
Grupa pracowników	Badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dziedzina naukowa	Nauki społeczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 100% etatu
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	21 miesięcy, zaczynając od marca 2026 r. lub gdy stanowisko zostanie obsadzone
Wynagrodzenie	Co najmniej 8650 zł brutto miesięcznie w ramach wynagrodzenia pełnoetatowego plus tzw. trzynaste wynagrodzenie (kwota wynagrodzenia zależna jest od stażu pracy osoby kandydującej). Więcej informacji: LINK
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych (EUROREG) UW, ul. Krakowskie Przedmieście 30, 00-927 Warszawa. Stanowisko nie jest obciążone obowiązkami dydaktycznymi. Stanowisko wiąże się z podróżami służbowymi. Zatrudnienie umożliwia dostęp do dodatkowego ubezpieczenia i innych świadczeń społecznych oferowanych przez UW: LINK
Podstawowe obowiązki	<u>Udział w projekcie badawczym (IMPRESS-U), w szczególności: Przygotowywanie narzędzi badawczych, w tym scenariuszy wywiadów;</u>

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	Zbieranie danych poprzez m.in. wywiady z interesariuszami; Gromadzenie i porządkowanie danych statystycznych; Przegląd i analiza regulacji i dokumentów strategicznych; Komunikacja z międzynarodowymi partnerami; Przygotowywanie raportów oraz publikacji naukowych; Udział w spotkaniach zespołu krajowego i konsorcjum międzynarodowego. Więcej informacji: LINK
Warunki przystąpienia do konkursu	Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571) oraz Regulaminu NCN ² t.j.: Stopień naukowy doktora z dziedziny nauk społecznych, przyznany nie wcześniej niż w 2014 ³ roku; Biegła znajomość języka polskiego oraz angielskiego w mowie i piśmie.
Ponadto oczekujemy	Osiągnięć naukowych, w szczególności publikacji; Zainteresowania tematyką projektu; Umiejętności pracy z programem MAXQDA, lub gotowości do nabycia tych umiejętności. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Dorobek naukowy kandydata, w szczególności publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych (50% oceny końcowej); Inne osiągnięcia naukowe np.: udział w projektach badawczych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju pochodzenia lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe (40% oceny końcowej); Kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym, w szczególności dorobek związany z funkcjonowaniem instytucji szkolnictwa wyższego i systemu nauki (10 % oceny końcowej).

Stanowisko nie jest związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	IAiE-EUROREG-1/2026
Słowa kluczowe	Rezyliencja; Uczelnie techniczne; Kryzys
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	31 stycznia 2026 r. 23:59 CET
Sposób składania aplikacji	Prosimy o przesłanie dokumentów na adres: euroreg@uw.edu.pl (w temacie wiadomości prosimy podać numer referencyjny: IAiE-EUROREG-1/2026).
Dokumenty	Wymagane: List motywacyjny w języku angielskim; CV w języku angielskim ⁴ zawierające informacje o (1) karierze zawodowej i (2) akademickiej, (3) wykaz publikacji, (4) wykaz maksymalnie 5 najważniejszych prezentacji konferencyjnych, (5) znajomość języków obcych. Dodatkowe informacje mogą obejmować: (6) granty badawcze, (7) nagrody, (8) mobilność międzynarodową; Kopia dyplomu doktorskiego lub inny dokument potwierdzający jego przyznanie; Dodatkowe (nieobowiązkowe): Certyfikaty potwierdzające znajomość języka angielskiego; Nazwiska i adresy e-mail osób mogących

² https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala84_2024-zal1.pdf

³ Okres ten może zostać wydłużony o długoterminowe (ponad 90 dni), udokumentowane zwolnienia lekarskie lub na rehabilitację, a także o czas urlopu na opiekę nad dziećmi zgodnie z Kodeksem Pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy na każde urodzone lub adoptowane dziecko, jeśli taka metoda obliczania przerw w karierze będzie korzystniejsza.

⁴ Candidate questionnaire for the academic position: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/useful-information-and-documents/>

	dostarczyć referencje. Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność dokumentacji i złożenie jej w terminie
--	--

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [LINK](#)

Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: Etap I – ocena formalna dokumentów; Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów; Etap III – rozmowa kwalifikacyjna osobiście lub online z wybranymi kandydatami; Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego; Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni pocztą elektroniczną do końca lutego 2026 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Zapraszamy do kontaktu z prof. Agnieszką Olechnicką, a.olechnicka@uw.edu.pl Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy jednostki	www.euroreg.uw.edu.pl
Profil dydaktyczny jednostki	Nie dotyczy tego stanowiska
Inne informacje	Skład komisji konkursowej: 1. Dr hab. Agnieszka Olechnicka, prof. UW 2. Prof. dr hab. Mikołaj Herbst 3. Dr inż. Marcin Górski, prof. PŚ 4. Dr Anna Waligóra

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [LINK](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych

The Institute of Americas and Europe – the Centre for European Regional and Local Studies (EUROREG), University of Warsaw, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces an open competition for the position of Assistant Professor (Post-doctoral Researcher) in the project **“Resilient Engineering for Strengthening Public Value and Innovation in Countries with Weak Research and Innovation Capacity (IMPRESS-U)”**.

About the Programme/Project:

Project title	Resilient Engineering for Strengthening Public Value and Innovation in Countries with Weak Research and Innovation Capacity (IMPRESS-U)
Programme type	NCN
Funding institution	National Science Centre (Narodowe Centrum Nauki)
Project duration	34 months
Principal Investigator	Dr hab. Agnieszka Olechnicka, Professor at the University of Warsaw
Project description	The aim of the project is to examine strategies and practices adopted by technical universities in different countries in response to global and regional crises.

About the position:

Position title	Assistant Professor (Post-doctoral Researcher)
Organisational unit	Centre for European Regional and Local Studies (EUROREG), University of Warsaw
Staff group	Research staff
Position profile (R1–R4)	R2
Scientific field	Social sciences
Number of positions	1
Type of contract and workload	Employment contract, full-time (100%)
Expected starting date and employment period	21 months, starting in March 2026 or as soon as the position is filled
Salary	At least PLN 8,650 gross per month for a full-time position, plus a statutory additional annual salary (“13th salary”). The final amount depends on the candidate’s length of service. More information: LINK
Other employment conditions	Place of work: Centre for European Regional and Local Studies (EUROREG), University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 30, 00-927 Warsaw. The position does not involve teaching duties. The position includes business travel. Employment provides access to additional insurance and other social benefits offered by the University of Warsaw: LINK

Main responsibilities	Participation in the IMPRESS-U research project, in particular: Preparation of research instruments, including interview guides; Data collection (e.g. interviews with stakeholders); Compilation and organisation of statistical data; Review and analysis of regulations and strategic documents; Communication with international partners; Preparation of reports and academic publications; Participation in meetings of the national research team and the international consortium. More information: LINK
Eligibility requirements	Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws 2024, item 1571) and the NCN Regulations ¹ , i.e.: PhD in field of social sciences awarded no earlier than 2014 ² ; Fluency in Polish and English, both spoken and written.
Additionally, we expect:	A record of academic achievements, particularly publications; Interest in the project's research topics; Experience with MAXQDA software or willingness to acquire such skills. Upon employment, the University of Warsaw is expected to be the successful candidate's primary place of work.
Evaluation criteria	Scientific output, particularly publications in reputable academic publishers or journals (50% of the final score); Other academic achievements, such as participation in research projects, scholarships, awards, and research experience gained domestically or abroad, as well as scientific workshops and training (40%); Competence relevant to the execution of project tasks, especially the functioning of higher education institutions and the science system (10%).

The position is not associated with activities involving the protection of minors.

Competition procedure:

Reference number	IAiE-EUROREG-1/2026
Keywords	Resilience; Technical universities; Crisis
Application deadline	January 31th 2026, 23:59 CET
Application procedure	Please submit the required documents by email to: euroreg@uw.edu.pl Please include the reference number IAiE-EUROREG-1/2026 in the subject line.
Required documents	Cover letter in English; CV in English ³ , including: (1) professional career, (2) academic career, (3) list of publications, (4) list of up to five most important conference presentations, (5) language skills; Copy of the PhD diploma or another document confirming its award. Optional additional information may include: (6) research grants, (7) awards, (8) international mobility;

¹ https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala84_2024-zal1.pdf

² This period may be extended by long-term (over 90 days), documented sick leave or rehabilitation leave, as well as by periods of childcare leave in accordance with the Labour Code; in the case of women, it may additionally be extended by 18 months for each child born or adopted, if this method of calculating career breaks is more favourable..

³ Candidate questionnaire for the academic position: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/useful-information-and-documents/>

	Optional documents: certificates confirming English language proficiency; names and email addresses of referees. Applicants are kindly requested to ensure that their documentation is complete and submitted by the deadline.
--	---

The competition constitutes the first stage of the recruitment process. Applicants are encouraged to familiarise themselves with the University of Warsaw's Open, Transparent and Merit-Based Recruitment Policy [LINK](#)

Stages of the competition	Stage I – formal assessment of submitted documents Stage II – substantive evaluation based on submitted materials Stage III – interview (in person or online) with selected candidates Stage IV – final assessment of competencies, experience, and academic output Stage V – final decision and announcement of results
Expected date and mode of notification of results	The candidates will be notified of the outcome of the competition by email by the end of February 2026.
Contact for inquiries regarding the competition	Prof. Agnieszka Olechnicka, e-mail: a.olechnicka@uw.edu.pl Requests related to accessibility should be indicated in the personal questionnaire, in the section "Other important information from the candidate".

About the employing unit:

Research profile	www.euroreg.uw.edu.pl
Teaching profile	Not applicable to this position
Members of the selection committee	1. Dr hab. Agnieszka Olechnicka, Professor at the University of Warsaw 2. Prof. dr hab. Mikołaj Herbst 3. Dr Eng. Marcin Górski, Professor at the Silesian University of Technology 4. Dr Anna Waligóra

At the University of Warsaw, a procedure is in place for reporting legal violations by whistleblowers and for taking follow-up actions. More information, including details on the processing of personal data of applicants, is available at: [LINK](#)

The University of Warsaw is a holder of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the principles of the European Charter for Researchers.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH