

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 7.01.2026 r.**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.362.2025
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Biologii UJ Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
Adres	ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Nauk o Środowisku Wydział Biologii UJ
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	zastosowanie mikrofluidyki w ekologii mikroorganizmów
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	12 miesięcy z możliwością przedłużenia o kolejne 29 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	1.04.2026 (termin może być negocjowalny)

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7396–8876 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe – po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	- Spełnienie wymogu NCN dot. osób zatrudnianych w projektach badawczych, zawarte w linku: https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala23_2024-zal1.pdf#page=45. - Stopień naukowy doktora w odpowiedniej dziedzinie, uzyskany nie wcześniej niż siedem lat temu (możliwe jest przedłużenie, np. w związku z urlopem wychowawczym). - Doświadczenie w technikach mikroprzepływowych, mikroskopii fluorescencyjnej i/lub analizie obrazu w badaniach pojedynczych komórek. - Udokumentowane osiągnięcia naukowe (najchętniej publikacje w recenzowanych czasopismach). - Co najmniej dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie) umożliwiającą komunikację naukową oraz publikację. - Silne umiejętności analityczne oraz zdolność do samodzielnej pracy w interdyscyplinarnym zespole. - Otwartość na współpracę międzynarodową i krótkoterminowe wizyty badawcze. - Gotowość do nadzorowania doktorantów i magistrantów w laboratorium.

Tytuł Programu / Projektu	Wpływ czynników ekologicznych na stan spoczynkowy: od charakterystyki indywidualnych komórek eukariotycznych do dynamiki populacji
Opis Programu / Projektu	O projekcie: Informacje ogólne: Stan spoczynku (Q) to kluczowy mechanizm przetrwania u komórek eukariotycznych, umożliwiający organizmom przeżycie w warunkach głodu. Projekt bada mechanizmy komórkowe i molekularne warunkujące zmienność komórek spoczynkowych oraz ich wpływ na adaptację, odporność na środki przeciwgrzybicze i dynamikę populacji. Oferowane stanowisko: Adiunkt (post-doc) będzie odpowiedzialny za rozwój i zastosowanie zaawansowanych metod mikroskopowych, technik mikroprzepływowych oraz analizy pojedynczych komórek w badaniach nad stanem spoczynku na poziomie zarówno indywidualnym, jak i populacyjnym.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) Dodatkowo: • Opracowanie i wykorzystanie mikroskopii fluorescencyjnej oraz technik mikroprzepływowych do analizy komórek spoczynkowych. • Charakterystyka zmian cytoszkieletu, mitochondriów i metabolizmu w komórkach spoczynkowych. • Prowadzenie i dokumentowanie eksperymentów z obrazowaniem komórek na żywo w celu monitorowania starzenia się i reaktywacji komórek spoczynkowych. • Badanie mechanizmów odporności na środki przeciwgrzybicze w populacjach drożdży w stanie spoczynku. • Współpraca z międzynarodowymi partnerami w celu wdrażania zaawansowanych technik obrazowania i mikroprzepływowych do badań. • Udział w modelowaniu matematycznym, łączącym cechy pojedynczych komórek z dynamiką populacyjną. • Pozostałe obowiązki związane z prowadzeniem badań naukowych, gromadzeniem danych, pisanie publikacji i uczestnictwem w konferencjach naukowych.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	- CV, - kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, - kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, - informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), - oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, - oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, - oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, - lista publikacji, - list motywacyjny opisujący doświadczenie, umiejętności i powody przystąpienia do projektu, - co najmniej jeden list referencyjny sporządzony przez przedstawiciela środowiska akademickiego, będącego współpracownikiem z poprzedniego miejsca pracy. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: dominika.wloch-salamon@uj.edu.pl tytuł: Adiunkt badawczy – ekologia i ewolucja mikroorganizmów
Termin składania zgłoszeń	31.01.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	16.02.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do: dr hab. Dominiki Włoch-Salamon, prof. UJ na adres e-mail: dominika.wloch-salamon@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
Dziekan Wydziału Biologii
Uniwersytetu Jagiellońskiego

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani/Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pani/Pan przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.