



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”**Adiunkt/ka w grupie pracowników badawczych, Katedra Fizyki Molekularnej, Wydział Chemiczny, Politechnika Łódzka**

Politechnika Łódzka (PŁ) jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe i opracowuje nowe technologie oraz patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na świecie. Jedną z zasad zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

Otwarty konkurs na udział w realizacji projektu

„Chiralne nanokompozyty dla wydajnych i dostrajalnych urządzeń optoelektroniki drukowanej”
finansowanego w ramach programu First Team FENG Fundacji na rzecz Nauki Polskiej

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOWI:

- Posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie: nauki fizyczne, nauki chemiczne, inżynieria materiałowa lub pokrewnej (nadanego nie wcześniej niż 7 lat przed momentem zatrudnienia w projekcie, z wyłączeniami zgodnymi z regulaminem wyboru projektów First Team FENG Nabór 1/2025¹).
- Dorobek naukowy w zakresie tematyki projektu (elektronika organiczna i drukowana, organiczne materiały optyczne i chiroptyczne) udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopismach;
- Doświadczenie badawcze w zakresie chemii materiałów, organicznej optoelektroniki, spektroskopii optycznej półprzewodników organicznych oraz/lub elektroniki drukowanej;
- Wiedza z zakresu zjawisk fotofizycznych występujących w półprzewodnikach organicznych i biegła znajomość metod spektroskopii optycznej: pomiary absorpcji i fotoluminescencji w zakresie UV-Vis-NIR (znajomość spektroskopii czasowo-rozdzielczej będzie dodatkowym atutem);
- Ekspertyza w zakresie badań morfologii i struktury cienkich warstw organicznych (AFM i mikroskopie ze skanującą sondą, mikroskopia elektronowa lub metody rentgenograficzne);
- Doświadczenie w wytwarzaniu i analizie urządzeń cienkowarstwowych, w szczególności organicznych diod elektroluminescencyjnych (OLED);
- Wiedza i doświadczenie w zakresie spektroskopii chiroptycznej (spektroskopia CD, spektroskopia CPL) oraz/lub zaawansowanych roztworowych metod wytwarzania cienkich warstw (np. metody drukarskie typu *inkjet*, *e-jet*) będzie dodatkowym atutem;

¹ https://www.fnp.org.pl/images/documents/Nabor%20FT%201-2025/PDF/2.%20Regulamin%20wyboru%20projektow_First%20Team%20Nabor%201_2025.pdf



- Znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie w stopniu niezbędnym do samodzielnej pracy naukowej;
- Wysoki poziom zaangażowania oraz samodzielności w pracy badawczej;
- Umiejętność pracy w zespole: zdolność do przekazywania wiedzy oraz pracy ze studentami.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- Wynagrodzenie miesięczne brutto ~10 800,00-12 000,00 PLN
- Wymiar zatrudnienia: pełen etat (1.0 FTE);
- Data rozpoczęcia: 1.05.2026 r.;
- Umowa o pracę na czas określony do 31.12.2029 r.;
- Pełne publiczne ubezpieczenie zdrowotne, pakiet programów socjalnych dla pracowników Politechniki Łódzkiej (m.in. uczetnictwo w programie kart sportowych FitProfit/FitSport);
- Możliwości rozwoju zawodowego: Praca w młodym, dynamicznie rozwijającym się zespole, dostęp do unikatowej infrastruktury badawczej. Podczas realizacji projektu istnieje możliwość odbycia stażu u jednego z partnerów zagranicznych.

OPIS PRZEWIDYWANEGO ZAKRESU ZADAŃ I OBOWIĄZKÓW:

- To stanowisko będzie obejmowało pracę w projekcie badawczym mającym na celu opracowanie nowych materiałów emisyjnych w postaci organicznych nanokompozytów dla zaawansowanych urządzeń OLED wytwarzanych metodami drukarskimi.
- Kluczowym aspektem pracy będzie dobranie kompatybilnych optycznie barwników dla układu donor-akceptor oraz jego optymalizacja (stężenie, rozpuszczalnik, udział komponentów) zapewniająca pożądane właściwości optyczne materiału w postaci cienkich warstw (długość fali emisji, współczynnik dyssymetrii) oraz przetwarzalność przy pomocy metod drukarskich.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- List motywacyjny dotyczący oferowanego stanowiska;
- Podanie o zatrudnienie do JM Rektora Politechniki Łódzkiej;
- CV (maksymalnie 3 strony) zawierające opis dorobku naukowego: wykaz publikacji i najważniejszych prezentacji konferencyjnych, opis doświadczenia w realizacji grantów badawczych i aktywności w ich zdobywaniu oraz listę innych kluczowych osiągnięć;
- Dwa listy polecające od poprzednich pracodawców lub opiekunów naukowych;
- Kopie dyplomów ukończenia studiów i tłumaczenia dyplomów w języku angielskim;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z poniższym oświadczeniem: na potrzeby procesu rekrutacji prosimy o dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych, zawierającego następującą klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”;



Politechnika Łódzka

- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, zgodnie z Załącznikiem nr 1.1 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Oświadczenie o ochronie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.2 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.3 do Polityki OTM-R - OTWARTA, PRZEJRZYSTA REKRUTACJA OPARTA NA RZECZYWISTOŚCIACH;
- Inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje.

FORMA I TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Prosimy o przesłanie aplikacji w języku angielskim w formie jednego pliku PDF z tematem „**Post-doctoral position - First Team FENG project**” na adres e-mail Katedry Fizyki Molekularnej, Wydziału Chemicznego: w3k31@adm.p.lodz.pl

Termin składania aplikacji: 5 marca 2026 r.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 20 marca 2026 r.

KRYTERIA OCENY KANDYDATÓW:

- dorobek naukowy mierzony jakością oraz ilości publikacji naukowych lub patentów,
- doświadczenie zawodowe i jego zbieżność z tematyką projektu,
- kreatywność i samodzielność w prowadzeniu badań naukowych,
- mobilność międzynarodowa i międzysektorowa (staże naukowe, praca w przemyśle),
- zdobyte nagrody oraz wyróżnienia,
- opinie o Kandydacie/Kandydatce wynikające z przedstawionych listów polecających,
- poziom znajomości języka umożliwiający pracę naukową i komunikację z partnerami w projekcie.

INFORMACJE DODATKOWE:

Proces oceny będzie przebiegał dwuetapowo. Pierwszy etap polega na analizie nadesłanych dokumentów. W drugim etapie wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na 20-minutową rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się na platformie Microsoft Teams/Zoom.

Kandydaci, którzy przejdą pozytywnie proces rekrutacji, zostaną powiadomieni o przejściu do drugiego etapu wyłącznie drogą mailową. W przypadku, gdy kandydat, który przejdzie pozytywnie proces rekrutacji, nie przyjmie stanowiska, zostanie ono zaproponowane kolejnej osobie z listy rekrutacyjnej. Warunkiem ważności wyników konkursu jest zgoda JM Rektora Politechniki Łódzkiej. Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.1

do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data urodzenia
3. Dane kontaktowe
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....

(miejscowość i data)

.....

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.3
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Zgoda Kandydata na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis kandydata)

* niepotrzebne skreślić