



UNIVERSITY
OF WARSAW

FACULTY
OF SOCIOLOGY

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekana Wydziału Socjologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc) ¹ w projekcie „Displacement and (post)secular memory: contemporary crises and historical legacies in Southeastern and East-Central Europe (MEMCRIS)”

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	DISPLACEMENT AND (POST)SECULAR MEMORY: CONTEMPORARY CRISES AND HISTORICAL LEGACIES IN SOUTHEASTERN AND EAST-CENTRAL EUROPE (MEMCRIS)
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	NCN OPUS-28 (LAP) 2024/55/I/HS2/02562
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	36 miesięcy
Kierownik programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Dr hab. Joanna Wawrzyniak, prof. UW
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Projekt MEMCRIS podejmuje refleksję nad tym, w jaki sposób społeczeństwa Europy Środkowo-Wschodniej i Południowo-Wschodniej odwołują się do pamięci własnych doświadczeń historycznych, związanych z przymusowymi przesiedleniami w celu znalezienia odpowiedzi na współczesne kryzysy migracyjne i uchodźcze. Koncentrując się na przypadkach Grecji, Serbii i Polski, projekt analizuje rolę muzeów, miejsc pamięci oraz instytucji religijnych w konstruowaniu narracji kulturowych dotyczących przesiedleń oraz w sposobach angażowania się wobec nowych przybyszy. MEMCRIS jest realizowany pod kierunkiem Joanny Wawrzyniak (Uniwersytet Warszawski) oraz Kateřiny Královéj (Uniwersytet Karola w Pradze) i zakłada współpracę zespołu sześciu badaczy afiliowanych przy obu uczelniach. W ramach niniejszego naboru poszukujemy badacza/badaczki ze stopniem doktora oraz biegłością w języku greckim i angielskim. Praca świadczona będzie w Warszawie, obejmując jednocześnie prowadzenie badań terenowych w muzeach i instytucjach religijnych w Grecji. Projekt jest współfinansowany przez Narodowe Centrum Nauki (NCN, Polska) oraz Czeską Fundację Nauki (GAČR).

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Research Assistant Professor/Adiunkt (post-doc)
------------------	---

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

Jednostka organizacyjna	Wydział Socjologii
Grupa pracowników	badawczy
Profil stanowiska (R1-R4) ²	R2
Dyscyplina naukowa ³	Nauki socjologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	15 maja 2026 31 grudnia 2028
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 9 487 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja
Pozostałe warunki pracy	– Miejsce pracy: Warszawa; stanowisko wymaga także prowadzenia badań terenowych w muzeach i instytucjach religijnych w Grecji – Możliwość pracy w międzynarodowym projekcie badawczym w doświadczonym, współpracującym zespole. – Aktywny udział w upowszechnianiu wyników badań poprzez publikacje naukowe. – Wsparcie w uczestnictwie w międzynarodowych konferencjach, warsztatach i seminariach akademickich. – Mentoring oraz wsparcie akademickie w dalszym rozwoju naukowym. – Zaangażowanie w życie akademickie Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu Karola w Pradze.
Podstawowe obowiązki	– Prowadzenie przeglądów literatury dotyczącej przesiedleń oraz instytucji kulturowych i religijnych w Grecji. – Wnoszenie wkładu do bazy danych projektu poprzez opracowanie wyników badań dotyczących Grecji. – Współpraca przy tworzeniu narzędzi badawczych (np. wytyczne do wywiadów, ankiet muzealna). – Realizacja badań ankietowych (online) w muzeach w Grecji zgodnie z wytycznymi projektu. – Prowadzenie jakościowych badań terenowych w muzeach i instytucjach religijnych w Grecji. – Analiza materiałów zgromadzonych w trakcie badań terenowych. – Współautorstwo co najmniej trzech artykułów naukowych w języku angielskim wraz z kierownikami projektu (do złożenia w międzynarodowych czasopismach recenzowanych). – Prezentacja wyników badań na konferencjach międzynarodowych, warsztatach i seminariach publicznych. – Archiwizacja danych zgromadzonych w ramach projektu. – Koordynacja wybranych warsztatów projektowych, spotkań zespołu oraz innych działań organizacyjnych. – Wnoszenie wkładu w raportowanie projektu, jego zarządzanie oraz obecność w mediach społecznościowych. – Aktywny udział w regularnych spotkaniach zespołu online oraz w działalności Centrum Badań nad Pamięcią Społeczną Wydziału Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego.
Warunki przystąpienia do konkursu ⁴	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – Stopień doktora w dziedzinie socjologii, kulturoznawstwa, muzeologii, antropologii kulturowej, etnologii, historii lub pokrewnych dyscyplin. – Spełnienie kryteriów kwalifikacyjnych zgodnie z regulacjami NCN:

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

³ Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

⁴ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	○ Stopień doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w ciągu 12 lat przed 1 stycznia tego roku. ○ W przypadku posiadania więcej niż jednego doktoratu, brana pod uwagę jest data pierwszego. ○ Okres 12 lat może zostać wydłużony w określonych sytuacjach: ○ udokumentowane zwolnienia lekarskie lub świadczenia rehabilitacyjne trwające powyżej 90 dni, ○ urlopy rodzicielskie zgodnie z Kodeksem pracy, ○ dla kobiet dodatkowe 18 miesięcy za każde dziecko urodzone lub przysposobione. – Możliwość zatrudnienia na stanowisku post-doc istnieje wyłącznie w przypadku: ○ uzyskania stopnia doktora w instytucji innej niż Uniwersytet Warszawski, lub ○ odbycia ciągłego, udokumentowanego stażu podoktorskiego trwającego co najmniej 10 miesięcy w instytucji zlokalizowanej w innym kraju. 👉 Pełne regulacje NCN dostępne są tutaj (w języku polskim, s. 39). – Udokumentowany dorobek naukowy istotny dla tematyki projektu, potwierdzony publikacjami recenzowanymi (artykuły, monografie, rozdziały w książkach) lub rozprawą doktorską. – Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych (np. wywiady jakościowe, analiza wizualna, analiza dyskursu, obserwacje). – Jasno zarysowane zainteresowania intelektualne w obszarze tematyki projektu. – Udokumentowane kompetencje organizacyjne (np. koordynacja pracy zespołowej, organizacja konferencji naukowych lub paneli). – Biegłość w języku greckim oraz zaawansowana znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym pisanie tekstów naukowych (wymagane; potwierdzone certyfikatami językowymi lub innymi stosownymi dokumentami). Kompetencje językowe będą również oceniane podczas rozmowy kwalifikacyjnej.
Ponadto oczekujemy ⁵	Znajomość języka polskiego oraz innych języków istotnych dla projektu będzie dodatkowym atutem. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Rekrutacja przebiega w dwóch etapach. Kandydaci i kandydatki będą oceniani zarówno jakościowo, jak i ilościowo, na podstawie: – dorobku naukowego (publikacje, doświadczenie badawcze), – doświadczenia międzynarodowego (udział w konferencjach, pobyty zagraniczne), – doświadczenia organizacyjnego (badawczego i innego), – zgodności z tematyką projektu (umiejętności badawcze, zainteresowania, kompetencje językowe, plany naukowe).
Stanowisko związane/nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WSoc-1210-3/2025
Słowa kluczowe	museums; Greece; refugees; qualitative research

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁶ Niepotrzebne usunąć.

Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	3 marca 2026
Sposób składania aplikacji	Komplet dokumentów aplikacyjnych, zebranych w jednym pliku PDF nazwanym nazwiskiem kandydata/kandydatki, należy przesłać przez e-mail na adres: wawrzyniakj[at]is.uw.edu.pl. W tytule wiadomości prosimy wpisać: <i>Application for a Post-Doc Position in the MEMCRIS Project</i>. Złożenie pełnego zestawu dokumentów stanowi wymóg formalny – aplikacje niekompletne nie będą rozpatrywane.
Wymagane dokumenty	Aplikacje (w języku angielskim) powinny zawierać następujące dokumenty, ułożone w podanej kolejności w jednym pliku PDF: – List motywacyjny wyjaśniający zainteresowanie projektem, adresowany do Przewodniczącej Komisji Rekrutacyjnej, dr hab. Joanny Wawrzyniak, prof. UW (w języku angielskim). – CV akademickie w języku angielskim, zawierające informacje o: wykształceniu, doświadczeniu badawczym, nagrodach i wyróżnieniach, stypendiach, grantach, doświadczeniu organizacyjnym, doświadczeniu międzynarodowym. – Wykaz publikacji. – Kopia jednego wybranego artykułu naukowego lub nieopublikowanej pracy akademickiej (do ok. 40 tys. słów); w przypadku monografii/rozprawy doktorskiej – jeden rozdział (jeśli tekst został napisany w języku innym niż angielski, należy dołączyć tłumaczenie AI na język angielski). – Dane kontaktowe dwóch osób, które mogą udzielić ustnych lub pisemnych rekomendacji na prośbę kierownika projektu: imię i nazwisko, stanowisko, afiliacja, adres e-mail. – Formularz „Kwestionariusz kandydata” (dostępny na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego pod wskazanym linkiem). – Kopia dyplomu doktorskiego. – Kopia rozprawy doktorskiej w pliku pdf Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: - Etap I – ocena formalna dokumentów, - Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów; na tym etapie kandydaci mogą uzyskać do 50% punktów przewidzianych w procedurze, zgodnie z regulacjami Uniwersytetu Warszawskiego. Do kolejnego etapu zakwalifikowane zostaną wyłącznie osoby, które uzyskają powyżej 50% punktów w etapie II. - Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami. O terminie i formie przeprowadzenia rozmowy kandydaci zostaną poinformowani przez e-mail. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się online za pośrednictwem platform Google Meet lub Zoom, z wykorzystaniem licencji Uniwersytetu Warszawskiego. Podczas rozmowy kandydaci będą proszeni o odpowiedź na pytania dotyczące orientacji w tematyce projektu (muzea, instytucje kultury, migracje, pamięć społeczna), znajomości metod jakościowych, zbieżności planów naukowych z tematyką projektu oraz wizji pracy w zespole projektu. Rozmowa odbędzie się w języku angielskim z elementami w języku greckim. - Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	- Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników w formie rankingu kandydatów. Ocena kandydatów będzie prowadzona zgodnie z właściwymi regulacjami, w tym: – Statutem Uniwersytetu Warszawskiego, – wytycznymi Narodowego Centrum Nauki (Załącznik nr 1 do Uchwały nr 114/2023 Rady NCN z dnia 7 grudnia 2023 r.), – rekomendacjami <i>Europejskiej Karty Naukowca</i> oraz <i>Kodeksu postępowania przy rekrutacji naukowców</i> (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code), – Zarządzeniem nr 27 z dnia 27 lutego 2025 (Monitor UW z 2025 r., poz. 50),
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową w ciągu 10 dni roboczych od przeprowadzenia rozmów. Pozytywna ocena będzie stanowiła podstawę do dalszych procedur formalnych. Proces rekrutacji zostanie formalnie zakończony podczas posiedzenia Rady Wydziału Socjologii UW. W przypadku rezygnacji kandydata/kandydatki z wyższej pozycji w rankingu, przewidziana jest możliwość zatrudnienia kolejnej osoby z listy rankingowej ustalonej po drugim etapie selekcji.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	praca@is.uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	http://ws.uw.edu.pl Wydział Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego jest jednym z najważniejszych w Polsce ośrodków kształcenia i badań w dziedzinie socjologii. Pracownicy wydziału byli i są świadkami, uczestnikami, wybitnymi badaczami i komentatorami najważniejszych przemian w Polsce ostatnich dziesięcioleci, reprezentując różne podejścia i światopoglądy, wspierając wizerunek socjologii na Karowej jako otwartej i zaangażowanej w życie publiczne. Od 2016 roku Wydział wiedzie prym wśród jednostek kształcących w tej dziedzinie w rankingu uczelni wyższych, prowadzonym przez magazyn Perspektywy. W związku z dynamicznym rozwojem Wydziału i znacznym sukcesem w pozyskiwaniu prestiżowych grantów międzynarodowych, w tym grantu ERC Advanced Grant, Wydział oferuje wyjątkową możliwość współpracy z międzynarodowym gronem badaczy w szerokim zakresie obszarów tematycznych. Kierujemy się takimi wartościami jak szacunek, tolerancja, pracowitość, uczciwość, współpraca, odpowiedzialność oraz nieustanne doskonalenie i rozwój.
Inne informacje	Warunki zatrudnienia dla postdoków finansowanych przez NCN Badacz/badaczka zatrudniony/a w ramach grantu Narodowego Centrum Nauki może otrzymywać pełnoetatowe wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę pod warunkiem, że: – w okresie zatrudnienia nie pobiera dodatkowego wynagrodzenia z projektów finansowanych przez NCN w ramach kosztów bezpośrednich badań, – w okresie zatrudnienia nie pobiera wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę od żadnego innego pracodawcy, w tym instytucji zagranicznych.

	Szczegółowe informacje dostępne są na stronie NCN. Kandydaci są zachęceni do zapoznania się z pełnymi wymaganiami dotyczącymi stanowisk postdoków finansowanych przez NCN. Nabór jest otwarty dla kandydatów spełniających warunki określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 742, z późn. zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r., poz. 190, z późn. zm.).
--	--

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.





UNIVERSITY
OF WARSAW

FACULTY
OF SOCIOLOG

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean of Faculty of Sociology, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Research Assistant Professor (post-doc)⁸ in the project.

About the programme/project/undertaking:

Title of programme/project/undertaking	DISPLACEMENT AND (POST)SECULAR MEMORY: CONTEMPORARY CRISES AND HISTORICAL LEGACIES IN SOUTHEASTERN AND EAST-CENTRAL EUROPE (MEMCRIS)
Type of programme/project/undertaking	NCN OPUS-28 (LAP) 2024/55/I/HS2/02562
Funding institution	NCN (National Science Centre)
Duration of programme/project/undertaking	07.01.2026 – 06.01.2029
Head of programme/project/undertaking	Dr hab. Joanna Wawrzyniak, prof. UW
Description of programme/project/undertaking	The MEMCRIS project explores how societies in East-Central and Southeastern Europe draw on memories of their own historical displacement to respond to today's migration and refugee crises. Focusing on Greece, Serbia, and Poland, the project examines how museums, memorials, and religious institutions shape cultural narratives of displacement and engagement with newcomers. MEMCRIS is led by Joanna Wawrzyniak (University of Warsaw) and Kateřina Králová (Charles University, Prague) and will bring together a team of six researchers across both universities. The project is co-funded by the National Science Centre (NCN, Poland) and the Czech Science Foundation (GAČR).

Position details:

Position title	Research Assistant Professor (post-doc)
Organisational unit	Faculty of Sociology
Employment group	Research
Position profile ⁹	R2

⁸ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

⁹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

Academic discipline ¹⁰	Social Science
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time employment (100%)
Expected date of commencement of work and employment period	May 15 th 2026 December 31 st 2028
Remuneration	Basic remuneration PLN 9 487 gross/month plus the additional annual remuneration
Other working conditions	– Workplace: Warsaw; the position requires fieldwork in museums and religious institutions in Greece – The opportunity to work on an international research project in an experienced, collaborative team. – Active involvement in disseminating findings through academic publications. – Support for participation in international conferences, workshops, and academic seminars. – Mentorship and academic support for ongoing scholarly development. – Engagement in the academic communities of the University of Warsaw and Charles University
Basic responsibilities and obligations	– Conduct literature reviews on displacement and on cultural and religious institutions in Greece. – Contribute to the project's database with research findings on Greece. – Collaborate in the development of research tools (e.g., interview guidelines, museum survey). – Carry out museum survey in Greece according to project guidelines. – Carry out fieldwork in museums and religious institutions in Greece. – Analyze materials collected during fieldwork. – Co-author at least three academic articles in English with the project PIs (to be submitted to international peer-reviewed journals). – Present research findings at international conferences, workshops, and public seminars. – Archive data collected during the project – Coordinate selected project workshops, team meetings, and other activities. – Contribute to the project reporting, management and social media. – Actively participate in regular online team meetings and in the activities of the Center for Research on Social Memory of the Faculty of Sociology, University of Warsaw.
Conditions for entering the competition ¹¹	– <i>Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text)</i> – A doctoral degree in sociology, cultural studies, museology, cultural anthropology, ethnology, history, or a related field. – Eligibility (according to NCN rules): ○ You must hold a doctoral degree awarded either in the year of employment in the project or within the 12 years before January 1 of that year. ○ If you have more than one PhD, the date of the first one counts. ○ The 12-year window can be extended in certain cases: ■ long-term (90+ days) documented sick leave or rehabilitation benefits, ■ parental leave under the Labour Code,

¹⁰ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

¹¹ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	■ for women, an additional 18 months for each child born or adopted. – You can be employed as a postdoc only if: ○ your doctoral degree was awarded by an institution other than University of Warsaw, or ○ you have completed a continuous, documented postdoctoral fellowship of at least 10 months at a different institution in a different country. ○  See full NCN regulations here (in Polish, p. 39). – A record of project-relevant research achievements, demonstrated through peer-reviewed publications (articles, books, or book chapters) or a doctoral dissertation. – Qualitative research expertise, e.g. qualitative interviews, visual analysis, discourse analysis, observations. – Clear intellectual interest in the themes of the project. – Demonstrated organizational skills (e.g., organizing team work, academic conferences or panels). – Fluency in Greek and advanced proficiency in English sufficient for academic writing (required; to be evidenced by language certificates or other relevant documents). Language skills will also be assessed during the interview.
In addition, we expect ¹²	Knowledge of Polish and other languages of the project is an asset but not required. <i>If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.</i>
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The recruitment process will take place in two stages. In the first stage, the Selection Committee will review and assess submitted documentation. At this stage, candidates may receive up to 50% of the total points available in the procedure, in accordance with the University of Warsaw's regulations. Only candidates who obtain more than 50% of the points available in the first stage, will advance to the next stage and will be invited to an interview. Invitations to interviews will be sent by email. Interviews will be conducted online via Google Meet or Zoom using University of Warsaw licenses. The candidates will be evaluated based on: – academic record; – international experience; – organizational experience; – fit with the project (research skills, thematic interests, language proficiency).
<i>Position related/not related¹³ to activities covered by the protection of minors.</i>	

Job announcement:

Announcement reference number	WSoc-1210-3/2025
Keywords	museums; Greece; refugees; qualitative research

¹² Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹³ Delete as appropriate.

Deadline for submitting applications ¹⁴	3rd March 2026
Method of submitting an application	The application, along with all required documents compiled into a single PDF file named with your last name, should be submitted via email to the following address: wawrzyniakj[at]is.uw.edu.pl. Please include the subject line: Application for a Post-Doc Position in the MEMCRIS Project Submission of a complete set of documents is a formal requirement – incomplete applications will not be considered.
Required documents	The applications (in English) should include the following documents arranged in the specified order in a single PDF file: – A letter explaining your interest in the project addressed to the Chair of the Selection Committee, Dr. hab. Joanna Wawrzyniak, Professor at the University of Warsaw (in English). – Academic CV in English. Please indicate: education; research experience; awards and distinctions; fellowships; grants; organizational experience; international experience. – A list of your publications. – A copy of one, selected academic article or an unpublished academic paper up to ca 40k words; if a monograph/dissertation, provide one chapter (if written in language other than English, provide AI translation to English) – Contact information for two referees who can provide oral or written references upon the request of the project leader: name, position, affiliation, and email address. – The "Applicant Questionnaire" form (available on the University of Warsaw website at link). – A copy of the doctoral diploma. – A copy of the doctoral dissertation in a .pdf file Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	<i>The competition consists of the following stages:</i> – <i>Stage I - formal evaluation of documents,</i> – <i>Stage II - substantive evaluation on the basis of submitted documents; at this stage the Selection Committee will review and assess submitted documentation. As a result, candidates may receive up to 50% of the total points available in the procedure, in accordance with the University of Warsaw's regulations. Only candidates who obtain more than 50% of the points available in the first stage, will advance to the next stage and will be invited to an interview.</i> – <i>Stage III - interview with selected candidates. The invitation for an interview will be sent to the chosen candidates by email. Interviews will be conducted online via Google Meet or Zoom using University of Warsaw licenses. During the interview, candidates will be asked to answer questions regarding their understanding of the project's topic (museums, cultural institutions, migration, social memory), their familiarity with qualitative methods, the alignment of their research plans with the project's field and their vision for working within the</i>

¹⁴ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	project team. The interview will be conducted in English with elements in Greek. – <i>Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements,</i> – <i>Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.</i> The evaluation of candidates will follow the relevant regulations, including: – the University of Warsaw Statutes, – the guidelines of the National Science Centre (Appendix No. 1 to Resolution No. 114/2023 of the NCN Council, dated December 7, 2023), – the recommendations of the <i>European Charter for Researchers</i> and <i>The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers</i> (https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code), – Order No. 27 of the Rector of the University of Warsaw (Monitor UW of 2025, item 50),
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	All candidates will be notified of the results by email within 10 working days of the interviews. A positive evaluation will serve as the basis for subsequent formal procedures. The recruitment process will be formally concluded at a meeting of the Faculty Board. In case of a candidate of a higher note in the ranking declines the position, it is possible to employ the next person from the ranking list established after the second stage of selection.
Contact for any questions relating to the competition	praca@is.uw.edu.pl with the announcement reference number Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	https://en.uw.edu.pl/ The Faculty of Sociology at the University of Warsaw is one of Poland's most important centers for sociological education and research. Faculty members have been and continue to be witnesses, participants, outstanding researchers, and commentators on the most significant changes in Poland in recent decades, representing diverse approaches and worldviews, fostering the image of sociology at Karowa as open and engaged in public life. Since 2016, the Faculty has been annually awarded by the Perspektywy magazine the title of the best Polish faculty in the field of sociology. Due to the Faculty's dynamic development and significant success in securing prestigious international grants, including an ERC Advanced Grant, it provides an unique opportunity to collaborate with international researchers and conduct numerous research activities in different fields. We work in an atmosphere of mutual trust, professionalism, and openness. We are guided by values such as respect, tolerance, diligence, honesty, cooperation, responsibility, and continuous improvement and development
Other information	Employment Conditions for NCN-Funded Postdoctoral Researchers A postdoctoral researcher funded by a National Science Centre grant may receive full-time compensation under an employment contract provided that: – during the period of employment, they do not receive any additional remuneration from NCN-funded projects under direct research costs;

	– during the period of employment, they do not receive remuneration under an employment contract from any other employer, including institutions outside Poland. For full details, please consult the NCN website. Candidates are strongly encouraged to familiarize themselves with all requirements for NCN-funded postdoctoral positions. The call is open to candidates who meet the conditions set forth in <i>Article 113 of the Law on Higher Education and Science</i> of July 20, 2018 (Journal of Laws of 2023, item 742, as amended) and the <i>Statute of the University of Warsaw</i> (UW Monitor of 2019, item 190, as amended).
--	--

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For more information about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



