

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Historii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc) (R2) (kobieta/mężczyzna) w grupie pracowników badawczych w Zakładzie Historii Średniowiecznej na Wydziale Historii UW w projekcie badawczym Sonata Bis NCN „Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów” (nr projektu 2023/50/E/HS3/00250)

O projekcie:

Tytuł projektu	„Uznawanie świętych w pełnym średniowieczu. Nowe spojrzenie na lokalną i papieską formalizację kultów”
Typ projektu	Sonata Bis 13
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	60 miesięcy (21.02.2025-20.02.2030)
Kierownik projektu	dr hab. Grzegorz Pac, prof. ucz.
Opis projektu	Celem projektu RECOGNISING-SAINTS jest całościowa analiza zjawiska uznawania i formalizacji kultów świętych w Europie Łacińskiej od końca X do końca XIII wieku. Przedmiotem zainteresowania jest tak lokalne zatwierdzanie świętości, jak i kanonizacje papieskie, a także aktorzy zaangażowani w proces uznawania nowych kultów i formy, w jakich się to odbywało. Podstawowym narzędziem badawczym, a zarazem ważnym, obok publikacji, efektem projektu, będzie the Sainthood Recognition Catalogue – kompletny katalog cyfrowy wszystkich przypadków uznawania świętości w pełnym średniowieczu. Więcej informacji: https://www.recognising-saints.historia.uw.edu.pl/

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (post-doc) (kobieta/mężczyzna)
Jednostka organizacyjna	Wydział Historii, Zakład Historii Średniowiecznej
Grupa pracowników	Badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Historia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 1 etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Zatrudnienie planowane jest od 1 września 2026 Okres zatrudnienia: 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze wraz z dodatkiem stażowym: około 8850,00 PLN brutto /miesiąc plus 13-a pensja w wysokości zbliżonej do wysokości pensji miesięcznej raz do roku
Pozostałe warunki pracy	– 36 dni płatnego urlopu rocznie, możliwość uzyskania w każdym roku dodatku finansowego na wypoczynek wakacyjny i przerwę bożonarodzeniową

	– Miejsce pracy: Wydział Historii UW – <i>Możliwości rozwoju zawodowego: Więcej informacji: link</i>
Podstawowe obowiązki	- badanie zjawiska uznawania świętych w pełnym średniowieczu - zbieranie danych i wprowadzanie ich do the Sainthood Recognition Catalogue - udział w analizie i interpretacji zebranych danych. - publikacja wyników w uznanych międzynarodowych czasopismach i wydawnictwach naukowych, w tym udział w powstawaniu monografii zbiorowej. - udział w rozpowszechnianiu wyników projektu na międzynarodowych konferencjach i seminariach naukowych. - udział w organizacji wydarzeń związanych z projektem badawczym, takich jak konferencje i warsztaty, zarówno te o charakterze naukowym, jak i popularnonaukowym/promocyjnym oraz w redagowaniu publikacji zbiorowych związanych z realizacją grantu. - współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi członkami zespołu, w tym regularna obecność w biurze i udział w zebraniach zespołu. <i>Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</i>
Warunki przystąpienia do konkursu ¹	1. <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> 2. Stopień doktora w zakresie historii, filologii klasycznej, literaturoznawstwa, teologii, historii sztuki lub dziedziny pokrewnej, nadany nie wcześniej niż w roku 2019 (z uwzględnieniem przerw określonych w definicji stanowiska typu post-doc zawartej w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych; przerwy w karierze wydłużające okres kwalifikowalności do stanowiska muszą zostać poświadczone odpowiednimi dokumentami). Stopień doktora musi być nadany przez instytucję inną niż Uniwersytet Warszawski, chyba że kandydat po uzyskaniu go odbył co najmniej 10-miesięczny zagraniczny staż podoktorski. Kandydat nie może posiadać tytułu profesora lub stopnia naukowego doktora habilitowanego, ani w przeszłości współpracować z kierownikiem projektu w realizacji grantu badawczego. 3. Poparte publikacjami doświadczenie w pracy naukowej w obszarze związanym z tematyką projektu: historia, kultura, religijność średniowiecznej Europy. 4. Co najmniej bardzo dobra znajomość języka łacińskiego, umożliwiająca lekturę tekstów źródłowych. 5. Znajomość języków nowożytnych: j. angielski (płynność w mowie i pisaniu), umiejętność czytania w co najmniej jednym innym języku obcym (najchętniej niemieckim).
Ponadto oczekujemy ²	1. Doświadczenie w badaniu lub dobra znajomość tematyki kultu świętych i/lub historii Kościoła w średniowieczu mile widziane. 2. Oczekiwana jest także gotowość do pracy w zespole 3. <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Etap I 1. Dopasowanie profilu badawczego do wymagań wyrażonych w ogłoszeniu konkursowym dla konkretnego stanowiska, w tym – jeśli dotyczy – projekt badawczy (0-60 pkt) 2. Dotychczasowe osiągnięcia, w tym publikacje naukowe, kierowanie projektami badawczymi lub stypendia na pobyt w prestiżowym ośrodku naukowym, udział w projektach w charakterze wykonawcy (0-30 pkt) 3. Działalność organizacyjna (0-5 pkt) 4. Inne aktywności, np. popularyzacja wiedzy (0-5 pkt) (W I etapie łącznie: 0-100 pkt.) Do drugiego etapu zakwalifikowane mogą być osoby, które w pierwszym etapie uzyskały nie mniej niż 40 pkt. Etap II W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny na podstawie dorobku i przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych poprzez

¹ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

² Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	stworzenie rankingu kandydatów, poczynawszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji. Ocenie podlegają: dopasowanie profilu badawczego do wymagań, w tym zwłaszcza kompetencje językowe, projekt badawczy, a także dotychczasowe osiągnięcia naukowe oraz doświadczenie i umiejętności związane z pracą w zespole.
--	--

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	Whist-K-2026-01
Słowa kluczowe	pełne średniowiecze, świętość, Kościół, papieństwo, religijność
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	3 maja 2025
Sposób składania aplikacji	pocztą elektroniczną na adres: praca.historia@uw.edu.pl, podając w tytule wiadomości: „Call: Recognising-saints 3”.
Wymagane dokumenty	1. Kwestionariusz osobowy wypełniony po angielsku (formularz dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: Personal questionnaire for the person applying for employment) 2. Informacja o znajomości łaciny i języków nowożytnych (w języku angielskim) 3. Opis planów naukowych związanych z projektem – propozycja badań dotyczących wybranej problematyki mieszczącej się w ramach tematu projektu, na której kandydat chciałby się skupić (2-4 strony, po angielsku) 4. Kopia artykułu naukowego opublikowanego lub przyjętego do druku (wraz z zaświadczeniem od redakcji) w czasopiśmie lub tomie zbiorowym. 5. Kopia dyplomu doktorskiego lub zaświadczenie o odbytej obronie lub oświadczenie promotora o przewidywanym terminie uzyskania stopnia doktora nie późniejszym niż koniec sierpnia 2026. Stopień doktora musi być uzyskany przed momentem zatrudnienia. 6. Dane kontaktowe dwóch osób polecających (imię, nazwisko, adres e-mail). Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!

Etapy konkursu	Etap I Członkowie komisji dokonują oceny kandydatów według przepisów przyjętych na Wydziale Historii UW. W wyniku głosowania tworzona jest krótka lista kandydatów dopuszczonych do II etapu. Etap II W drugim etapie postępowania członkowie komisji dokonują oceny na podstawie dorobku i przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych poprzez stworzenie rankingu kandydatów, poczynawszy od kandydata ocenionego najwyżej. Kandydaci otrzymują punkty zależne od miejsca w rankingu sporządzonym przez każdego z członków komisji.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	do połowy czerwca 2026 r. Kandydaci zostaną poinformowani pocztą elektroniczną.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	na adres: praca.historia@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału	https://historia.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału	https://historia.uw.edu.pl/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

