

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan/Dyrektor Ośrodka Badań nad Migracjami, prof. Paweł Kaczmarczyk, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta/ki** w wymiarze pełnego etatu w ramach projektu badawczego **Rekonfiguracje klas społecznych a migracje: między mobilnością a nowymi hierarchiami** (RECLASS) kierowanego przez dr Anitę Brzozowską.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	Rekonfiguracje klas społecznych a migracje: między mobilnością a nowymi hierarchiami (RECLASS)
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	OPUS 29
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	48 miesięcy
Kierownik programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Dr Anita Brzozowska
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Projekt RECLASS łączy się na styku studiów migracyjnych, badań nad edukacją i analiz klasowych. Podejmuje on pytania o to, jak migranci w Polsce postrzegają i rozumieją swoje miejsce w społeczeństwie, jak migracja oddziałuje na poczucie przynależności klasowej oraz w jaki sposób w sieciach rówieśniczych i środowiskach instytucjonalnych powstają granice symboliczne, tworzące nowe hierarchie społeczne. Badanie wykorzystuje metodę jakościowych badań podłużnych. Obejmuje ono uczniów uczęszczających do dwóch rodzajów instytucji edukacyjnych – prywatnych szkół wyższych i szkół policealnych – w Warszawie i mniejszym polskim mieście. Uczestnicy zostaną zrekrutowani nie tylko pod kątem typu szkoły, do której uczęszczają, lecz także wybranego kierunku (m.in. informatyka, przemysł kreatywny, opieka zdrowotna i turystyka), odzwierciedlającego różnorodne trajektorie klasowe, aspiracje oraz wzorce edukacyjne i zawodowe związane z płcią. Ponadto projekt obejmuje wywiady fokusowe z polskimi rówieśnikami z tych samych instytucji edukacyjnych. Celem tych wywiadów jest zbadanie, w jaki sposób młodzi ludzie dokonują porównań dotyczących m.in. postrzeganego statusu i przynależności. Projekt przyczyni się do lepszego zrozumienia wpływu migracji na strukturę społeczną w Polsce. Ponadto wyniki badania pomogą wyjaśnić, w jaki sposób ludzie kształtują swoje życie ponad granicami państwowymi oraz jak różnice klasowe przejawiają się lub są kwestionowane w codziennym życiu. W szerszym ujęciu wyniki projektu pogłębią naszą wiedzę na temat przemian społecznych zachodzących w Europie Środkowej i Wschodniej w miarę jak społeczeństwa te stają się coraz bardziej zróżnicowane.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt/ka
Jednostka organizacyjna	Ośrodek Badań nad Migracjami

Grupa pracowników	Badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, nauki o polityce i administracji, nauki o bezpieczeństwie, pedagogika lub pokrewna dyscyplina z obszaru nauk społecznych lub nauk humanistycznych
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę na czas określony, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1.03.2026, 12 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie 8 855 PLN brutto/miesiąc (w tym wynagrodzenie zasadnicze, dodatek stażowy, oraz podatki i składki na ubezpieczenie społeczne;), plus 13-a pensja Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: ul. Pasteura 7, 02-093 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	1) Współpraca z kierowniczką projektu w zakresie projektowania narzędzi badawczych oraz opracowywania ram teoretycznych i metodologicznych projektu; 2) Gromadzenie danych jakościowych, w tym przeprowadzanie wywiadów pogłębionych i zogniskowanych wywiadów grupowych w dwóch lokalizacjach (Warszawa i inne miasto); 3) Monitorowanie i raportowanie postępów w gromadzeniu danych, w tym weryfikacja jakości transkrypcji wywiadów i tłumaczeń, oraz przygotowanie danych z wywiadów do archiwizacji, w tym pseudonimizacja; 4) Analiza zgromadzonych danych, w tym kodowanie danych przy wykorzystaniu oprogramowania do komputerowego wspomaganie analizy danych jakościowych; 5) (Współ)tworzenie artykułów do recenzowanych czasopism naukowych i innych recenzowanych publikacji naukowych; 6) (Współ)autorstwo prezentacji wyników projektu na konferencjach i seminariach; 7) Wspieranie kierowniczki projektu w zarządzaniu projektem, m.in. nadzór nad planem zarządzania danymi oraz współpraca przy przygotowaniu raportów z projektu; 8) Działania upowszechniające wyniki badania. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ¹	Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) Pozostałe wymagania: 1) Stopień naukowy doktora nauk społecznych lub spoza nauk społecznych, o ile program studiów obejmował rygorystyczne szkolenie w zakresie jakościowych metod badawczych w naukach społecznych; 2) Zgodnie z zasadami NCN w konkursie może wziąć osoba, która a) uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat² przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie³; b) uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;

¹ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

² Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach przedłużać o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.

³ W przypadku osób, które uzyskały więcej niż jeden stopień doktora, datą odniesienia jest data uzyskania pierwszego z nich.

	c) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN; d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych. 3) Udokumentowane doświadczenie w realizacji badań jakościowych, w tym prowadzeniu i analizie danych z wywiadów pogłębionych; 4) Znajomość języka polskiego na potrzeby prowadzenia, transkrybowania, pseudonimizacji i analizy wywiadów (B2); 5) Znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie na potrzeby prowadzenia, transkrybowania, pseudonimizacji i analizy wywiadów oraz publikacji w międzynarodowych czasopismach naukowych (B2).
Ponadto oczekujemy ⁴	Dodatkowy atut stanowić będą: 1) Biegła znajomość języka ukraińskiego i/lub rosyjskiego na potrzeby prowadzenia, transkrybowania, pseudonimizacji i analizy wywiadów; 2) Biegła znajomość języka polskiego; 3) Biegła znajomość języka angielskiego; 4) Doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań jakościowych i analizy wspomaganej komputerowo; 5) Doświadczenie w realizacji badań w społecznościach lokalnych; 6) Niezależne myślenie oraz doskonałe umiejętności komunikacyjne i organizacyjne; 7) Umiejętność pracy samodzielnej i współpracy w zespole; 8) Zainteresowanie tematem migracji i/lub analiz klasowych (doświadczenie badawcze i wiedza teoretyczna w tych dziedzinach będą stanowić dodatkowe atuty); 9) Dorobek publikacyjny odpowiedni dla danego etapu kariery. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	1) Doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań jakościowych i analizy wspomaganej komputerowo (maks. 25 pkt); 2) Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym prowadzeniu i analizie danych z wywiadów pogłębionych i zogniskowanych (maks. 30 pkt); 3) Poziom znajomości języka angielskiego (maks. 10 pkt); 4) Poziom znajomości języka ukraińskiego/rosyjskiego (maks. 15 pkt); 5) Dorobek publikacyjny odpowiedni dla danego etapu kariery (maks. 15 pkt); 6) Kompetencje miękkie: niezależne myślenie, umiejętności komunikacyjne i organizacyjne, umiejętność pracy samodzielnej i współpracy w zespole (maks. 5 pkt).

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	OBM-NA-P-RECLASS-1.1/2026
Słowa kluczowe	Migracje, klasy, edukacja, badania jakościowe
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	1.02.2026 r.
Sposób składania aplikacji	Pocztą elektroniczną na adres konkursy.obm@uw.edu.pl . W temacie prosimy o wpisanie numeru referencyjnego ogłoszenia. Dokumenty powinny być połączone w jeden plik PDF (w kolejności wskazanej w ogłoszeniu).

⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

Wymagane dokumenty	1) <i>Wypełniony i podpisany kwestionariusz osoby kandydującej⁵, zawierający opis ról w projektach badawczych wraz ze wskazaniem zastosowanych metod badawczych;</i> 2) <i>List motywacyjny opisujący doświadczenie kandydata/ki, dopasowanie do projektu i motywację (prosimy uwzględnić krótki opis doświadczenia w prowadzeniu badań terenowych);</i> 3) <i>Próbka tekstu naukowego w języku angielskim lub polskim (jednoautorskiego);</i> 4) <i>Kopia dyplomu doktorskiego lub inny dokument potwierdzający nadanie stopnia;</i> 5) <i>Podpisane oświadczenie (skan) o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do niniejszego ogłoszenia;</i> 6) <i>Dane kontaktowe do osób polecających (minimum dwóch);</i> 7) <i>Certyfikaty potwierdzające znajomość języków obcych lub dyplom ukończenia studiów filologicznych, świadectwo ukończenia szkoły z językiem wykładowym, państwowy certyfikat językowy (o ile nie jest to język ojczysty).</i> Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	<i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i> <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i> <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i> <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami,</i> <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i> <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	16.02.2026 r. <i>Wszyscy kandydaci zostaną poinformowani o wynikach za pośrednictwem poczty elektronicznej.</i> <i>Uniwersytet Warszawski zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez podania przyczyny.</i>
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować do dr Anity Brzozowskiej anita.brzozowska@uw.edu.pl. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.migracje.uw.edu.pl/
-------------------------------------	---

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

⁵ <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/>