

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 23.02.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.27.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	biotechnologia
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	minimum 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 31.07.2027 r.
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I/II kwartał 2026 roku

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 395,00–8 870,00 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto), - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko, - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko, - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Wymagane kwalifikacje projektowe: - Uzyskanie stopnia naukowego doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie, tj. przed 2026 r. - Uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, tj. Uniwersytet Jagielloński. Kryteria kwalifikacyjno-projektowe zostały szczegółowo wskazane na stronie NCN – regulamin dotyczący SONATA BIS 10: Załącznik nr 1 do uchwały Rady NCN nr 59/2011 z dnia 8 grudnia 2011 r. Pozostałe wymagania kwalifikacyjne: - Doktorat z bioinformatyki, biologii obliczeniowej, genomiki, biologii ewolucyjnej lub pokrewnej dyscypliny ilościowej. - Udokumentowane doświadczenie w analizie bioinformatycznej lub obliczeniowej danych biologicznych. - Biegła znajomość co najmniej jednego języka programowania lub skryptowego używanego do analizy danych (np. Python, R, Bash). - Doświadczenie w pracy z kodem kontrolowanym wersjami lub powtarzalnymi procesami analizy (np. Git/GitHub).

	- Umiejętność i chęć pracy z dużymi zbiorami danych genomowych i/lub sekwencji białkowych. - Wyraźne zainteresowanie genomiką mikroorganizmów, biologią fagów lub interakcjami między gospodarzem a mikroorganizmami, poparte wcześniejszym doświadczeniem badawczym. - Osiągnięcia naukowe, takie jak publikacje recenzowane i/lub preprinty. - Doświadczenie w prezentowaniu wyników badań (np. spotkania laboratoryjne, seminaria lub konferencje międzynarodowe). - Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie. - Umiejętność samodzielnej pracy, zarządzania zadaniami badawczymi i intelektualnego wkładu w kierunek projektu. - Otwartość na pracę interdyscyplinarną i naukę nowych metod biologicznych lub obliczeniowych. - Motywacja do udziału we wspólnych badaniach i publikacjach. Idealny Kandydat (K/M) powinien również posiadać: - Doświadczenie w analizach ewolucyjnych, filogenetycznych lub genetycznych populacji. - Zainteresowanie ewolucją białek, bioinformatyką strukturalną lub podejściami opartymi na AlphaFold.
Tytuł Programu / Projektu	„Zastosowanie genomiki epidemiologicznej oraz mikrobiologii doświadczalnej do badania ewolucji zakresu gospodarzy u bakteriofagów”
Opis Programu / Projektu	NCN, SONATA BIS 10 Wybrany Kandydat (K/M) będzie pracował w finansowanym przez NCN projekcie badawczym poświęconym wykorzystaniu genomiki epidemiologicznej do badania interakcji pomiędzy bakteriami gatunku <i>Klebsiella pneumoniae</i> i ich bakteriofagami.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ Obowiązki Kandydata (K/M) będą obejmowały: - Prowadzenie innowacyjnych badań w dziedzinie genomiki i ewolucji bakterii i bakteriofagów, filogenetyki, analizy danych, metagenomiki, uczenia maszynowego, biologii strukturalnej lub mikrobiologii. - Śledzenie najnowszej literatury naukowej w dziedzinie badań. - Wnoszenie pomysłów poprzez opracowywanie koncepcji nowych projektów badawczych. - Realizację wspólnych projektów z kolegami z instytucji partnerskich i grup badawczych. - Rozpowszechnianie wyników badań poprzez prezentacje na spotkaniach naukowych i konferencjach. - Uczestnictwo w regularnych spotkaniach grupy i prezentowanie wyników badań innym członkom grupy. - Opracowywanie i publikowanie oprogramowania komputerowego za pomocą odpowiednich narzędzi internetowych (np. Github). - Pełnienie funkcji źródła wiedzy, informacji naukowych i porad dla innych członków grupy. - Adaptację istniejących i opracowywanie nowych technik i metod naukowych. - Testowanie hipotez i analizę danych, przegląd i udoskonalanie hipotez roboczych w razie potrzeby. - Współpracę przy innych zadaniach w ramach grupy, które mieszczą się w zakresie finansowanego projektu.

	• Współpracę przy opracowywaniu pytań badawczych dla nowych projektów badawczych i współodpowiedzialność za kształtowanie planów grupy badawczej. • Uzgodnienie jasnych celów zadań, organizowanie i delegowanie pracy innym członkom zespołu oraz szkolenie innych członków grupy w zakresie specjalistycznych metodologii lub procedur. • Udział w publikacji wyników badań w międzynarodowych czasopismach recenzowanych i innych publikacjach oraz przewodniczenie takim publikacjom.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron), 9. recenzje pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 10. formularz ostatniej okresowej oceny, jeżeli Kandydat (K/M) takiej ocenie podlegał, 11. informację o ewentualnie realizowanych zajęciach dydaktycznych. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.

Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: 27.2026 Post-doc SONATA BIS
Termin składania zgłoszeń	25.03.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	10.04.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyraźne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.