



Załącznik nr 2 do Polityki OTM-R

Znak: E00.1102.1.2026

Kraków, dn. 16.02.2026 r.

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO PROFESORA UCZELNI (K/M)
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH
w Katedrze Infotroniki i Cyberbezpieczeństwa (E-3)
na Wydziale Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej

Wymiar etatu: pełny etat

Liczba dostępnych stanowisk (K/M): 1

Rodzaj umowy o pracę: na czas określony 33 miesięcy

Reprezentowana dyscyplina naukowa: automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne

Jednostka organizacyjna: Katedra Infotroniki i Cyberbezpieczeństwa (E-3)

1. Niezbędne wymagania kwalifikacyjne:

- posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego w dyscyplinie automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne lub w dyscyplinie inżynieria mechaniczna,
- posiadanie wyróżniającego się dorobku naukowego z okresu bezpośrednio poprzedzającego zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni,
- kierowanie lub znaczący udział w realizacji projektów badawczych lub dydaktycznych pozyskiwanych w trybie konkursów krajowych lub zagranicznych,
- doświadczenie w realizacji procesu dydaktycznego,
- reprezentowanie dyscypliny: automatyka, elektronika i elektrotechnika i technologie kosmiczne - udział przynajmniej 75%,
- uzyskanie sumarycznie co najmniej 150% punktów wymaganych w ocenie dla tego stanowiska za działalność badawczą,
- uzyskanie sumarycznie co najmniej 150% punktów wymaganych w ocenie dla tego stanowiska za działalność dydaktyczną,
- tworzenie laboratoriów dydaktycznych (np. cyber-range, lab sieciowy, lab IoT/OT),



- autorstwo lub współautorstwo raportów technicznych, standardów branżowych (np. bezpieczeństwo systemów teleinformatycznych, sieci przemysłowych, IoT, OT),
- znajomość języka angielskiego (poziom minimum B2) oraz - w przypadku cudzoziemców - języka polskiego (udokumentowana).

2. Dodatkowe wymagania:

- udokumentowana znajomość zagadnień związanych z cyberbezpieczeństwem

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku/opis stanowiska (obowiązki i uprawnienia):

- prowadzenie zajęć dydaktycznych i konsultacji ze studentami, w wymiarze zgodnym z Regulaminem pracy PK
- praca badawcza mająca odzwierciedlenie w publikacji wysoko punktowanych artykułów naukowych oraz aktywny udział w konferencjach naukowych
- kierownictwo i współpraca w ramach zespołów badawczych, organizowanie badań, udział w konkursach o granty
- praca organizacyjna w jednostce i na wydziale

4. Opis warunków pracy, oferujemy m.in.

- wynagrodzenie za pracę:
 - stałe składniki wynagrodzenia w wysokości:
 - ✓ wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od 9 918,00 zł do 11 000,00 zł
 - ✓ dodatek za staż pracy w zależności od długości stażu tj. od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - zmienne składniki wynagrodzenia określone w Regulaminie wynagradzania pracowników PK
- przyjazne miejsce pracy w uczelni o ugruntowanej pozycji,
- współpracę z środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców
- wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- dostęp do infrastruktury badawczej,
- dodatkowe dni wolne (5-9 dni w roku) w zależności od kalendarza,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. 13 pensja),

- dodatkowe i dobrowolne ubezpieczenie grupowe oraz opiekę medyczną na preferencyjnych warunkach,
- dofinansowanie do wypoczynku pracowników i ich dzieci tzw. „grusza”,
- dofinansowanie do zajęć sportowo-rekreacyjnych (karta, karnet) oraz działalności kulturalno-oświatowej,
- dofinansowanie do pobytu dziecka w żłobku, przedszkolu lub klubie dziecięcym,
- organizowanie półkolonii dla dzieci pracowników PK,
- przyznawanie nisko oprocentowanych pożyczek na cele mieszkaniowe,
- możliwość korzystania z Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej

5. Perspektywy rozwoju kariery:

Prowadzenie aktywnej działalności naukowo-badawczej ukierunkowanej na uzyskanie tytułu naukowego profesora. Kształcenie młodej kadry naukowej i promotorstwo przewodów doktorskich. Budowa własnego zespołu badawczego wokół tematyki badawczej reprezentowanej przez kandydata.

6. Wymagane dokumenty:

- podanie do JM Rektora Politechniki Krakowskiej o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
- szczegółowe CV (z uwzględnieniem przebiegu dotychczasowego zatrudnienia);
- kserokopie dokumentów poświadczających posiadanie stopnia naukowego doktora, oraz stopnia naukowego doktora habilitowanego;
- wykaz publikacji, monografii, patentów i innych osiągnięć stanowiących dorobek kandydata;
- listy polecające kandydata na stanowisko profesora uczelni (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
- kserokopia dokumentu poświadczającego znajomość języka angielskiego oraz w przypadku cudzoziemców języka polskiego
- kwestionariusz osobowy dostępny pod adresem:
https://www.pk.edu.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=88&Itemid=962&lang=pl;
- deklaracja kandydata, że Politechnika Krakowska będzie jego podstawowym miejscem pracy;



- oświadczenie o zdolności do czynności prawnych oraz niekaralności (zgodnie z art. 113 Ustawy o szkolnictwie wyższym i nauce)
- dokumenty potwierdzające doświadczenie w realizacji procesu dydaktycznego
- udział w realizacji projektów badawczych lub dydaktycznych pozyskiwanych w trybie konkursów krajowych lub zagranicznych

Zatrudnienie nastąpi po przeprowadzeniu postępowania konkursowego **zgodnie z rozdziałem VI. Fazy postępowania rekrutacyjnego, polityki OTMR** polegającego na:

- analizie złożonej dokumentacji,
- przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych (bezpośrednich lub poprzez komunikatory internetowe).

Wymagane dokumenty należy składać w **Biurowie Dziekana Wydziału Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej Politechniki Krakowskiej 31-155 Kraków, ul. Warszawska 24**, pok.203, w godz.9:00-15:00.

Teczka z dokumentami powinna zawierać dopisek: ***dotyczy konkursu na stanowisko profesora uczelni (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Infotroniki i Cyberbezpieczeństwa (E-3), znak sprawy E00.1102.1.2026*** lub przesłać w formie skanów na adres e-mail: e-0@pk.edu.pl

Dokumenty należy złożyć **w terminie do 20.03.2026 r.** W podaniu należy zamieścić adres e-mail kandydata służący do kontaktu w sprawach przeprowadzanej rekrutacji.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: **do 31.03.2026 r.**

Postępowanie konkursowe odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w Polityce OTM-R: [Polityka OTM-R](#)

Informujemy, że na Politechnice Krakowskiej obowiązuje:

- Procedura przyjmowania zgłoszeń oraz podejmowania działań następnych na Politechnice Krakowskiej, przyjęta na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
- Regulamin wynagradzania pracowników PK

Politechnika Krakowska zastrzega sobie możliwość kontaktu z kandydatami (K/M), których aplikacje spełniły niezbędne wymagania oraz zostały najwyżej ocenione przez Komisję konkursową. Informacja o wynikach konkursu zostanie opublikowana na stronie BIP PK oraz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Złożone dokumenty można będzie odebrać w Biurowie Dziekana Wydziału Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej (pok. 203) w dniach **1-2.04.2026 r.** Dokumenty, które nie zostaną odebrane w tym terminie, ulegną komisyjnemu zniszczeniu.



Politechnika zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata (K/M), a stanowi jedynie rekomendację dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki z siedzibą w Krakowie przy ul. Warszawskiej 24, 31-155 Kraków, reprezentowana przez Rektora Politechniki Krakowskiej.

Państwa dane będą przez nas przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji, a jeśli z własnej inicjatywy wyrazisz na to zgodę – również w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Pamiętaj, że każdą zgodę możesz wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

W związku z przetwarzaniem danych mają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, przenoszenia danych jak również wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Więcej informacji na temat tego, jak przetwarzamy Państwa dane osobowe i jakie prawa przysługują Ci na gruncie RODO w związku z prowadzoną rekrutacją, znajdą Państwo w zakładce Ochrona danych osobowych w sekcji: Kandydaci do pracy